



DEPARTMENT OF WOMEN'S AFFAIRS AND FAMILY DEVELOPMENT
SOUTHERN WOMEN'S DEVELOPMENT AND FAMILY INSTITUTE, SONGKHLA

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้
จังหวัดสงขลา



มุ่งเน้นการสร้างอาชีพ
เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

บทที่ 1

ภาพรวมศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พันธกิจ

กรมกิจการสตรีฯ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาค และความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คัดกรองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คัดกรอง พื้ทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

1. พัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัวให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
2. ป้องกัน คัดกรองพิทักษ์สิทธิและสวัสดิภาพ และการจัดสวัสดิการสังคมแก่สตรีและครอบครัว
3. การส่งเสริม สนับสนุนองค์กรเครือข่าย และกลไกที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

กรมกิจการสตรีฯ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

ศูนย์ฯ “เป็นที่พึ่งของสตรีและครอบครัว สู่ความเข้มแข็งมั่นคง”

เป้าประสงค์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1. สตรีมีศักยภาพ สถานภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบทบาทร่วมในการพัฒนาประเทศ
2. บุคคลได้รับการคุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม จากการถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการค้าประเวณี
3. ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

ศูนย์ฯ

1. ฝึกอบรมแก่เยาวชนสตรีและสตรีที่มาจากครอบครัวที่มีรายได้น้อย ขาดโอกาสทางการศึกษา ไม่มีงานทำ ให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
2. เพิ่มรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐในการพัฒนาประเทศ
3. บุคคลได้รับการคุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม จากการถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการค้าประเวณี
4. ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

คำขวัญ

ศูนย์ฯ

“ดูแลตั้งลูก ปลูกฝังคุณธรรม หนุนนำอาชีพ”

ค่านิยม

กรมกิจการสตรีฯ “มีอาชีพ มีจริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”

ศูนย์ฯ

“เสมอภาค ทัวถึง และเป็นธรรม ใฝ่รู้ จิตมุ่งบริการ ทำงานเป็นทีม”

วัฒนธรรมองค์กร

“จิตอาสา สื่อสารสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองและองค์กร”

กลุ่มเป้าหมาย

■ กลุ่มสตรี ประชาชนทั่วไป ครอบครัว และผู้ประสบปัญหาสังคม เช่น กลุ่มเสี่ยงที่อาจเข้าสู่การค้าประเวณี ผู้ประสบปัญหาการค้าประเวณี ผู้ที่ถูกศาลสั่งคุมครองสวัสดิภาพ ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงในครอบครัว ผู้ว่างงาน/ถูกเลิกจ้าง/ไม่มีอาชีพ/ด้อยโอกาสทางการศึกษา ผู้ไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎรชายขอบ และผู้ได้รับผลกระทบปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สำหรับกรณีงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและบุคคลในครอบครัว

- กลุ่มที่ได้รับการส่งต่อจากหน่วยงานในสังกัด พม. และหน่วยงานอื่น ๆ



โดยมีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุม 9 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

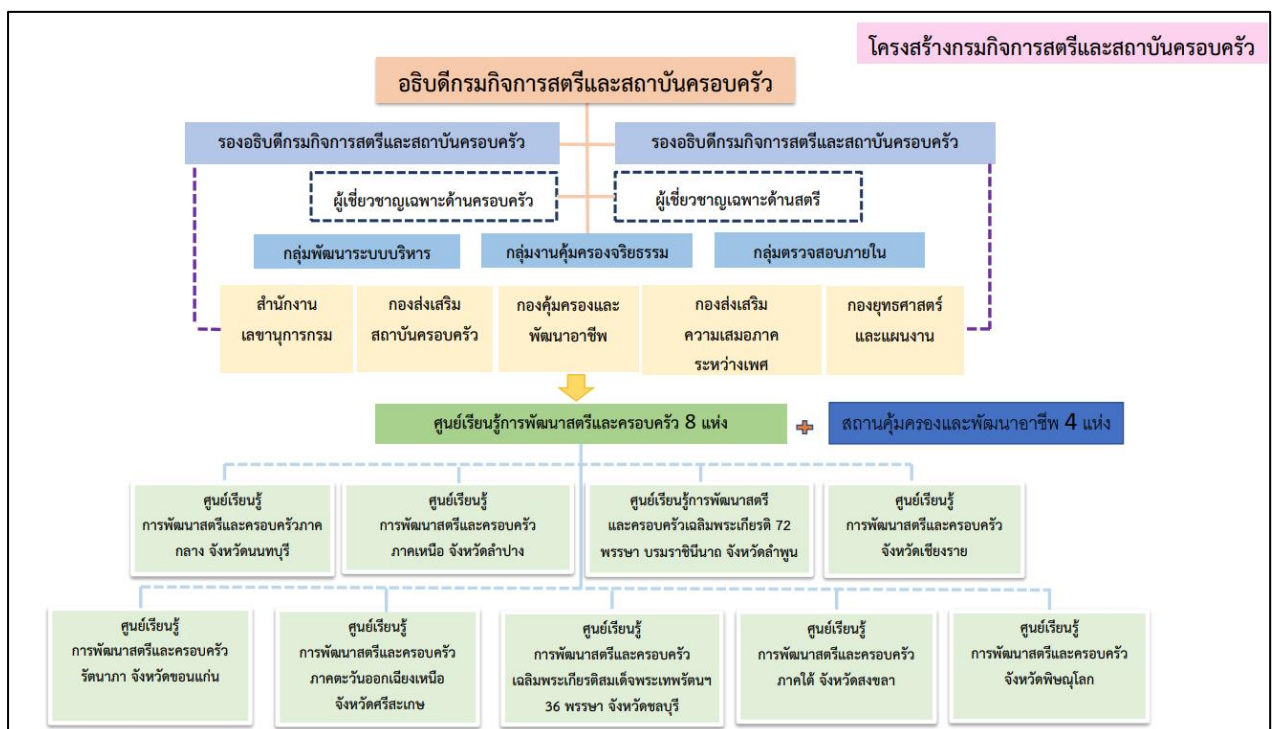
เครือข่ายที่สำคัญ เช่น

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. (ทีม One Home)
- เครือข่ายสตรีกลุ่มอาชีพ
- โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล ต่าง ๆ
- สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสงขลา
- มัสยิดต่าง ๆ เช่น มัสยิดบ้านเหนือ
- สมาคมสตรีมุสลิมจังหวัดสงขลา
- ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)
- คณะเภสัชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น
- ศูนย์การศึกษาครอบครัวและระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอรัตภูมิ
- ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เช่น ศพค.เขาพระ ศพค.ท่าชะมวง ศพค.ควนรู ศพค.บางเหี่ยง ศพค.นาทวี ศพค.ย่านซื่อ
- อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)
- NGOs เช่น มูลนิธิเพื่อนหญิงภาคใต้ จังหวัดสงขลา (ศูนย์ประสานการช่วยเหลือผู้หญิงและเด็ก)
- สำนักงานเลขาธิการจังหวัดสงขลา
- หน่วยงานภาคเอกชน เช่น สถานประกอบการต่าง ๆ
- สภาเด็กและเยาวชน
- ศูนย์สาธิตฝึกอาชีพเศรษฐกิจพอเพียง
- การเคหะชุมชนนครศรีธรรมราช
- คลินิกนมแม่โรงพยาบาลหาดใหญ่
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูเต่า จ.สงขลา
- คณะพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จ.สงขลา
- สำนักงานอัยการจังหวัดสงขลา
- เครือข่ายวิทยากรในพื้นที่

โครงสร้าง

โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



1. สำนักงานเลขาธิการกรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหารงานประสานราชการ และงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบคุณธรรม และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรของกรม
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมของกรม
- (6) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ และกำหนดมาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
- (2) จัดบริการสวัสดิการสังคม และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง แก่ไข เยียวยา บำบัด พื้นฟู พัฒนาอาชีพ การฝึกอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
- (3) กำหนดมาตรการ กลไกในการแก้ไขปัญหาค้าประเวณี และร่วมกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาค้าประเวณี
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การรับรอง การกำหนดมาตรฐาน และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมูลนิธิ สมาคม หรือสถาบันที่ดำเนินกิจการสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ได้อย่างเหมาะสม
- (6) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการของกรม และแผนเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของกรม
- (3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ การพัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศ
- (5) จัดทำและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาวិชาการ มาตรฐาน มาตรการ และกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การคุ้มครอง การพัฒนาศักยภาพ และการพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด
- (2) ส่งเสริม และสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ และงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- (4) บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาวิชาการ มาตรฐาน มาตรการ และกลไกเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว ตลอดจนกำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานทั้งของภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่บุคคลในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ
- (3) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และองค์กรระหว่างประเทศเพื่อดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว
- (4) เสริมสร้างมาตรการ แนวทาง และกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวในพื้นที่





บทที่ 2

กฎหมาย นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มีประเด็นมุ่งเน้นในส่วนสิทธิเสรีภาพ ความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน โดยมีมาตราที่เกี่ยวข้อง เช่น

มาตรา 4 ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง

มาตรา 5 ประชาชนชาวไทยไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใดย่อมอยู่ในความคุ้มครองแห่งรัฐธรรมนูญนี้เสมอกัน

มาตรา 26 การใช้อำนาจโดยองค์กรของรัฐทุกองค์กร ต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา 28 บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อรัฐธรรมนูญ หรือไม่ขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน

บุคคลซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพที่รัฐธรรมนูญนี้รับรองไว้ สามารถยกบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้เพื่อใช้สิทธิทางศาลหรือยกขึ้นเป็นข้อต่อสู้คดีในศาลได้

มาตรา 30 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ย่อมไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

มาตรา 34 สิทธิของบุคคลในครอบครัว เกียรติยศ ชื่อเสียง หรือความเป็นอยู่ส่วนตัวย่อมได้รับความคุ้มครอง การกล่าวหาหรือให้ข่าวแพร่หลายซึ่งข้อความหรือภาพไม่ว่าด้วยวิธีใดไปยังสาธารณชน อันเป็นการละเมิดหรือกระทบถึงสิทธิของบุคคลในครอบครัว เกียรติยศ ชื่อเสียง หรือความเป็นอยู่ส่วนตัว จะกระทำมิได้ เว้นแต่กรณีที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน

มาตรา 53 เด็ก เยาวชน และบุคคลในครอบครัว มีสิทธิได้รับความคุ้มครอง โดยรัฐจากการใช้ความรุนแรงและการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรม เด็กและเยาวชนซึ่งไม่มีผู้ดูแล มีสิทธิได้รับการเลี้ยงดูและการศึกษาอบรม จากรัฐ ทั้งนี้ ตามกฎหมายบัญญัติ

มาตรา 80 รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน รัฐต้องสงเคราะห์คนชรา ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้

2. ความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนระดับต่าง ๆ

การเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผน
ระดับที่

1

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

- 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผน
ระดับที่

2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

พวก

- > ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- > ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- > ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

รอง

- > ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
- > ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- > ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก
- > ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- > ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- > ประเด็นที่ 23 การวิจัย และ พัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- > แผนพัฒนาที่ 9 ไทยมีความยากจนต่ำลงสอง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม
- > แผนพัฒนาที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- > แผนพัฒนาที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านสังคม (พวก)

- > เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- > เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชน
- บนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ
- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การบริหารจัดการศึกษาพัฒนาบุคลากรของประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง)

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (รอง)

- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและ
- การบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 จัดโครงสร้างองค์กร และ ระบบงาน
- ภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและเปลี่ยนแปลงได้
- ตามสถานการณ์

แผน
ระดับที่

3

หน่วยงานภายใน พ.ม.

- > แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- > (ร่าง) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 - 2570
- > (ร่าง) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

หน่วยงานภายนอก พ.ม.

- > แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ตามพระราชบัญญัติ การป้องกัน
- และแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- > แผนปฏิบัติการเพื่อน้องคนด้อยโอกาสสุขภาพแห่งชาติ เรื่องวิถีพหุภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)
- > แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์พัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) ว่าด้วยการส่งเสริม
- การเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- > แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2580)
- > แผนปฏิบัติการที่มีงบประมาณกำกับเพื่อขจัดการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่ขัดแย้งกับของไอซีโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ระยะ 5 ปี
- (พ.ศ. 2564 - 2568)
- > แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2566)

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2.1 แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

1 ด้านความมั่นคง

1. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
2. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
3. กองทัพ หน่วยยามฝั่ง ความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
4. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ยอมรับและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
5. การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
2. ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
3. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1. อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล
2. พัฒนาและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจของประเทศ
3. ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ
4. ยกระดับกระบวนการนี้ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

1.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

2.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- เน้นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ ก่อนการตั้งครรภ์ ยกย่องศักยภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว และการรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว

3.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงาน และการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย โดยให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการ ที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของครอบครัวให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

1.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

1.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

2.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชนธุรกิจ หรือ องค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน และผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติซ้ำซ้อน

3.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- เน้นสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวมโดยการสร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการภาคประชาสังคม และภาคประชาชนสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนในรูปแบบนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม โดยปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถ

ดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงานส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากลระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นการส่งเสริมมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม ตลอดจนพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ทั้งในเชิงเนื้อหา และการสร้างความตระหนักและภูมิคุ้มกันของผู้เสพสื่อ

3.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการ วางแผน ชีวิตสุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ โดยใช้ข้อมูลความรู้ และการยกระดับการเรียนรู้ของครัวเรือน

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเองเน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง โดยใช้ข้อมูลครัวเรือนเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนของชุมชน

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชนเน้นสนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นที่ปรึกษา สนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการ

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิธีคิดในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง และสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยไม่จำกัดวัยหรือเพศภาวะ

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วน

ในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการฉันทกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้ายอาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติดการขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง

4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

1.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

2.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

2.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

2.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

2.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

2.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

3.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

3.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

3.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

3.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

3.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

3) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

4) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น และประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

5) ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

เป้าหมาย : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

6) ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

เป้าหมาย : รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

7) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

เป้าหมาย : 1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายหลัก “เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”

1) หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

4) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา
แรงงานภาค

5) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2.3 แผนระดับที่ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2566–2570) ประกอบด้วย 6 เสาหลัก 19 มาตรการ

เสาหลักที่ 1 การพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรี

มาตรการที่ 1 การสร้างกระบวนการเรียนรู้เรื่องเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ

มาตรการที่ 2 การส่งเสริมคุณค่าสตรีในโลกแห่งการทำงาน

มาตรการที่ 4 สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการสตรี

มาตรการที่ 5 ส่งเสริมการเข้าถึงโอกาสการพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรีกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

(กลุ่มชาติพันธุ์ สตรีในชนบททางไกล สตรีครอบครัวฐานะยากจน สตรีที่ประสบ

ปัญหาจากโควิด-19 สตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสตรีสูงอายุ)

2.3.2 แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างสุขภาวะและสัมพันธภาพที่ดีของครอบครัว

เป้าหมาย : ครอบครัวมีสุขภาวะ และสัมพันธภาพที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 คุ้มครองและช่วยเหลือครอบครัวให้มีความปลอดภัยและมั่นคง

เป้าหมาย : ครอบครัวมีหลักประกันที่มั่นคง และลดปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและบูรณาการภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว

เป้าหมาย : กลไกมีความเข้มแข็งและมีการบูรณาการภาคีเครือข่ายในทุกกระดับ
เพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านครอบครัว

เป้าหมาย : มีระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านครอบครัวที่มีประสิทธิภาพ
และเอื้อต่อการทำงาน

2.3.3 ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

1. พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย : - ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามช่วงวัย

- เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย

- เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21 และมีส่วนร่วมในการ
พัฒนาสังคม ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศมากขึ้น

- วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้

- ผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

- ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ

2. สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

3. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

เป้าหมาย : - พม. มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

- ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางด้านสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบประเด็นปัญหาทางสังคมร่วมกัน

4. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

เป้าหมาย : - พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมีมืออาชีพในระดับสากล

- ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีข้อเสนอแนะมองทิศทางของสังคมไทยใน 20 ปีข้างหน้า เกี่ยวกับสิ่งที่ควรดำเนินการ ได้แก่

- 1) จัดทำทะเบียนผู้ประสบปัญหาทางสังคมและที่อยู่ในภาวะยากลำบากทั่วประเทศ
- 2) กำหนดมาตรฐานการให้บริการ และจัดบริการที่สามารถตอบสนองการดำรงชีวิตของผู้ประสบปัญหาได้อย่างมีศักดิ์ศรี โดยจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอในการดำเนินงาน
- 3) การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้านดังนี้

○ ด้านสตรี

- 1) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพสตรี เพื่อให้เข้าถึงสิทธิรู้เท่าทัน สามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาศักยภาพผ่านระบบการศึกษาที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
- 2) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการเข้มงวดการบังคับ ใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการลดความรุนแรงต่อสตรี การล่วงละเมิดทางเพศ และการค้ามนุษย์
- 3) เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างศักยภาพด้านภาวะผู้นำแก่สตรีที่จะลงรับสมัครรับเลือกตั้งทุกระดับ และจัดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมือง การปกครอง และการบริหาร
- 4) พัฒนาองค์กร กลไก และเครือข่ายสตรี ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีทุกระดับ
- 5) บูรณาการประเด็นมิติหญิงชายเข้าไว้ในกำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการต่าง ๆ ผลักดันให้มีการใช้ระบบงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting: GRB) รวมทั้งจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศที่จำแนกเพศหญิงและชายอย่างชัดเจน

○ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- 1) การกำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ ขาดเซย์ และเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- 2) ส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ ทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง โดยเฉพาะกลุ่มเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด

3) ปรับปรุงแบบแผนความประพฤติทางสังคมและวัฒนธรรมระหว่างเพศ เพื่อขจัดอคติ
วิธีปฏิบัติที่อยู่บนพื้นฐานของความเหลื่อมล้ำ และความรุนแรงเพราะเหตุแห่งเพศ เพื่อขจัดอุปสรรคในการ
เข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ

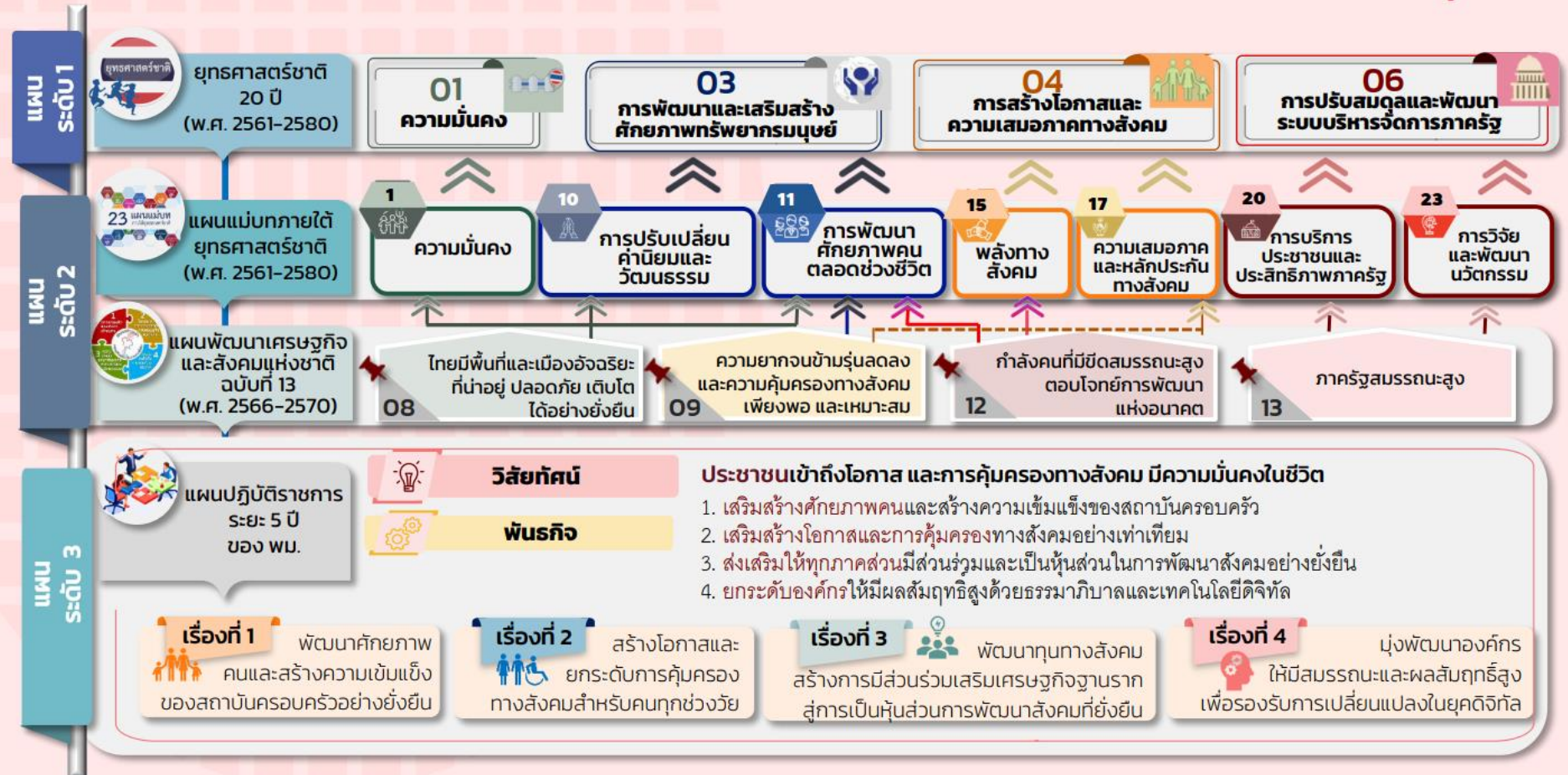
○ ครอบครัว

- 1) บูรณาการระบบบริการของเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนในการจัดบริการด้านครอบครัว
การเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา และจัดสวัสดิการสำหรับครอบครัว
- 2) พัฒนาศักยภาพครอบครัว เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและหลักประกันทางสังคมในครอบครัว
- 3) ส่งเสริมให้ครอบครัวมีบุตรเพิ่มขึ้น และทบทวนมาตรการเกื้อหนุนครอบครัวมีบุตร
- 4) สนับสนุนให้มีโรงเรียนพ่อแม่เพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนการมีครอบครัว มีบุตร และ
การวางแผนครอบครัวในอนาคต
- 5) สนับสนุนภาคเอกชน/สถานประกอบการ มีมาตรการในการสนับสนุนให้สามารถลาไปช่วย
ภรรยาเลี้ยงบุตรได้เหมือนภาคราชการ



ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



3. นโยบายรัฐบาล

นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา วันจันทร์ที่ 11 กันยายน 2566

“1 กระตุ้น 4 เร่ง 3 สร้าง” ดังนี้

1 กระตุ้น คือ การการเติมเงิน 10,000 บาท ผ่าน Digital Wallet

4 เร่ง คือ จะเร่งแก้ปัญหาหนี้สินทั้งภาคเกษตร ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน, เร่งปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านพลังงานแก่ประชาชน, เร่งผลักดันการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว และเร่งแก้ปัญหาความขัดแย้งในเรื่องรัฐธรรมนูญ

3 สร้าง คือ สร้างรายได้ โดยใช้การทูตเจรจาเศรษฐกิจเชิงรุกเปิดตลาดใหม่ พร้อมพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ และลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน, สร้างโอกาสให้ประชาชน สามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ สร้างอาชีพ พร้อมผลักดันการกระจายอำนาจ และส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Soft Power) และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในมิติความมั่นคง ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และระบบสาธารณสุข

4. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายวราวุธ ศิลปอาชา)

: นโยบายแก้ปัญหาวิกฤตประชากร (5x5) ซึ่งประกอบด้วย 5 นโยบาย ได้แก่

01 เสริมพลังวัยทำงาน : ตั้งตัวได้สร้างและดูแลครอบครัวได้

0101 การเพิ่มโอกาส และสร้างความตระหนักให้กับประชากรวัยทำงาน พัฒนาทักษะและเสริมศักยภาพ (Reskill/Upskill) เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อการประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบและบูรณาการฐานข้อมูลด้านตลาดแรงงาน (ทั้งอุปสงค์และอุปทาน)

0102 การส่งเสริมการมีงานทำและรายได้ด้วยการกระจายงานสู่พื้นที่ชุมชน

0103 การส่งเสริมการออม สร้างแรงจูงใจให้ประชากรในวัยทำงานออมเพื่ออนาคต และเตรียมการเกษียณ (ออมภาคบังคับ)

0104 การส่งเสริมสุขภาพของประชากรในวัยทำงานด้วยการปรับสถานที่ทำงานให้เป็นสถานประกอบการที่คำนึงถึงความสุขและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร และการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

0105 มาตรการส่งเสริมสมดุล ชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว เช่น สร้างแรงจูงใจด้านภาษีหรือการยกย่องทางสังคมให้แก่นายจ้างที่จัดสวัสดิการดูแลเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุให้แก่ลูกจ้าง การทำงานแบบยืดหยุ่น ส่งเสริมบทบาทชายหญิงในการร่วมกันดูแลครอบครัว

02 เพิ่มคุณภาพและผลิตภาพของเด็กและเยาวชน : เด็กน้อย แต่เปี่ยมด้วยคุณภาพ

0201 การส่งเสริมสถาบันครอบครัว และสถาบันการศึกษาให้มีความเข้มแข็ง

0202 การดูแลสุขภาพทางกายและจิตใจของเด็กและแม่ตั้งแต่ตั้งครรภ์

- 0203 การมีศูนย์เด็กเล็กใกล้บ้าน มีมาตรฐาน รับเด็กอายุน้อยลง มีความยืดหยุ่น ชุมชนช่วยจัดการได้
- 0204 การพัฒนาทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพตามวัยสอดคล้องกับบริบทสังคม ที่เป็นพลวัต
- 0205 การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เชื่อมความสัมพันธ์ ระหว่างวัย
- 03 สร้างพลังผู้สูงอายุ : ผ่อนหนักให้เป็นเบา พลิกวิกฤตทางประชากรให้เป็นโอกาส
- 0301 การมุ่งป้องกันโรคมกกว่าการรักษาโรคเสริม การมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของผู้สูงอายุ
- 0302 การขยายโอกาสทางเศรษฐกิจให้ผู้สูงอายุ ขยายอายุเกษียณ ส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุ พัฒนาทักษะที่จำเป็น ส่งเสริมการรู้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้ผู้สูงอายุ และลดข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานของผู้สูงอายุ
- 0303 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เช่น จัดระบบ บริบาลผู้สูงอายุในชุมชน พัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน โดยชุมชน ส่งเสริมให้มีการเกื้อหนุนและสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง ผู้สูงอายุกับสมาชิกในครอบครัวและชุมชน
- 0304 การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อม ทั้งภายในบ้านรอบบ้าน และในชุมชนที่เอื้อ ต่อการทํากิจวัตรประจำวัน การสัญจรและการมีส่วนร่วมทางสังคม ของผู้สูงอายุ
- 0305 การส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับผู้สูงอายุในทุกมิติ เพื่อให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการอย่างครบวงจร กับผู้สูงอายุ
- 04 เพิ่มโอกาสและสร้างเสริมคุณค่าของคนพิการ
- 0401 การสนับสนุนและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาสำหรับคนพิการตามศักยภาพ และพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับ คนพิการ ตลอดจนเพิ่มการจ้างงานคนพิการในทุกภาคส่วน โดยส่งเสริม ศักยภาพคนพิการและทำให้เกิดตลาดแรงงานสำหรับคนพิการ รวมทั้ง ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมต่อการทำงาน
- 0402 การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วนของคนพิการ เพื่อความเท่าเทียม และเป็นธรรมสร้างทัศนคติที่เหมาะสมของชุมชนและครอบครัวในการ อยู่ร่วมกันและดูแลคนพิการ เช่น ระบบการดูแลที่โรงเรียนและศูนย์บริการ ระบบการตรวจสอบสิทธิที่มีประสิทธิภาพ หน่วยบริการรักษาพยาบาล

เคลื่อนที่การให้ความช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาระบบการดูแล
แทนครอบครัวชั่วคราว (Respite Care) การสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน
ชุมชนด้านการพัฒนาคนพิการด้วยการยกย่องทางสังคม (Social Credit)
0403 การป้องกันการพิการแต่กำเนิดและการพิการทุกช่วงวัย (Prevention)

รวมทั้งฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและทางใจ (Rehabilitation)

0404 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้คนพิการดำเนินชีวิตได้อย่างอิสระ เช่น
ระบบขนส่ง สิ่งอำนวยความสะดวกโดยใช้หลักการออกแบบเพื่อคนทั้งมวล
(Universal Design) รวมทั้งใช้ระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยในการ
ดำเนินชีวิต

0405 การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนา Application เพื่อประโยชน์ในการทำงาน
และการจ้างงาน

05 สร้างระบบนิเวศที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาความมั่นคงของครอบครัว

0501 การพัฒนาระบบสวัสดิการที่เหมาะสมและทั่วถึงโดยรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
และเป็นหลักประกันในยามที่เผชิญวิกฤต (Social Safety Net)

0502 ชุมชนน่าอยู่สำหรับประชากรทุกกลุ่มทุกวัย (Community for All)
“ปลอดภัย ปลอดภัยเป็นมิตรและเอื้ออาทรต่อทุกคน”

0503 บ้านสำหรับคนทุกช่วงวัย (Housing for All) ทุกกลุ่มเป้าหมาย เข้าถึงได้
อยู่อย่างปลอดภัย

0504 การส่งเสริมเศรษฐกิจครัวเรือน เข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างเท่าเทียม สร้างกลไก
ค้ำประกันเพื่อเสริมสภาพคล่องให้ครอบครัวบนหลักการพอเพียงและมีวินัย
เสริมสร้างความรู้ในการบริหารการเงินสำหรับครัวเรือน

0505 การฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ เน้นการเปลี่ยนพฤติกรรม
ของประชากรในการหยุดทำร้ายธรรมชาติ ส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว
(Green Economy)

- ต่อยอดนโยบายแก้ปัญหาวิกฤตประชากร (5X5) ด้วย 9 โครงการ Flagship ได้แก่

1. ยกระดับการพัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัย
2. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุ
3. สร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนเปราะบาง
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. สร้างหุ้นส่วนทางสังคมสู่สวัสดิการที่ยั่งยืน
6. แผนจัดการผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติต่อกลุ่มเปราะบาง
7. การขับเคลื่อนพันธกรณีระหว่างต่างประเทศที่สำคัญ

8. สื่อสารประชาสัมพันธ์ทางสังคมเชิงรุก

9. พัฒนาศักยภาพบุคลากร พม. และระบบฐานข้อมูล

5. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.1 พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539

5.2 พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.3 พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.4 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2562 และพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2562 พ.ศ. 2562

5.5 พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551

5.6 พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

5.7 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

(1) เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังแก่ผู้หญิงและเด็ก (Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls) (หลัก) โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ 1/2563 (เมื่อวันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2563)

(2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ (Reduce inequality within and among countries) (รอง)

(3) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ (End poverty in all its forms everywhere) (รอง)

7. อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ พุทธศักราช 2522

(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women : CEDAW)

ข้อ 1 เพื่อความมุ่งประสงค์ของอนุสัญญานี้ คำว่า “เลือกปฏิบัติต่อสตรี” จะหมายถึง การแบ่งแยก การกีดกัน หรือการจำกัดใด ๆ เพราะเหตุแห่งเพศ ซึ่งมีผลหรือความมุ่งประสงค์ที่จะทำลายหรือทำให้เสื่อมเสีย การยอมรับ การได้โอกาส หรือใช้สิทธิโดยสตรี โดยไม่คำนึงถึงสถานภาพด้านการสมรส บนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรีของสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมของพลเมืองหรือด้านอื่น ๆ

ข้อ 5 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทั้งปวง

(ก) เพื่อปรับปรุงแบบแผนความประพฤติทางสังคมและวัฒนธรรมของบุรุษและสตรี โดยมุ่งที่จะให้ได้ ขจัดความเดียดฉันท์และวิธีปฏิบัติอันเป็นประเพณีและอื่น ๆ ทั้งปวง ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความคิดเกี่ยวกับ ความต่ำต้อยหรือความสูงส่งของอีกเพศหนึ่ง หรือที่อยู่บนพื้นฐานของบทบาทแบบเก่าสำหรับบุรุษและสตรี

(ข) เพื่อประกันว่า การศึกษาเกี่ยวกับระบบครอบครัวรวมถึงความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับความเป็นเพศมารดาในฐานะเป็นหน้าที่ทางสังคม และเป็นการยอมรับถึงความรับผิดชอบร่วมกันของบุรุษและสตรี ในการเลี้ยงดูและการพัฒนาบุตร ทั้งยังเป็นที่เข้าใจด้วยว่าในทุก ๆ กรณี ผลประโยชน์ของบุตรย่อมเป็นสิ่ง ที่ต้องคำนึงถึงเป็นเบื้องต้น

ข้อ 6 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง รวมทั้งการออกกฎหมาย เพื่อปราบปรามการค้าสตรี และการแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณีของสตรีทุกรูปแบบ

ข้อ 7 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกประการ เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในด้านที่เกี่ยวข้องกับ การเมืองและทั่ว ๆ ไปของประเทศ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะให้ประกันแก่สตรีภายใต้เงื่อนไขแห่งความเสมอ ภาคกับบุรุษซึ่งสิทธิ

(ก) ที่จะออกเสียงในการเลือกตั้งและลงประชามติทั้งปวง และมีสิทธิที่จะได้รับเลือกตั้งเข้าไป ในองค์กรที่มีการเลือกตั้งอย่างเปิดเผยทั้งหมด

(ข) ที่จะเข้าร่วมในการวางนโยบายของรัฐบาลและดำเนินการตามนโยบายนั้น และในการรับ ตำแหน่งราชการและปฏิบัติราชการในทุก ๆ ระดับของรัฐบาล

(ค) ที่จะเข้าร่วมในองค์กรและสมาคมที่ไม่ได้เป็นของรัฐบาลที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ทั่ว ๆ ไป และที่เกี่ยวกับการเมืองของประเทศ

ข้อ 10 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่างเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีเพื่อที่จะให้ประกัน แก่สตรีทั้งหลายซึ่งสิทธิอันเสมอภาคกันกับบุรุษในด้านการศึกษา และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อประกันบนพื้นฐาน แห่งความเสมอภาคของบุรุษและสตรี

(ก) เงื่อนไขเดียวกันสำหรับอาชีพและการแนะแนวอาชีพ สำหรับการมีโอกาสดำเนินการศึกษาและ สำหรับการได้รับวุฒิปริญญาในสถาบันการศึกษาทุกประเภททั้งในเขตชนบทและเขตเมือง ความเสมอภาคนี้จะ ได้รับการประกันในการศึกษา ก่อนเข้าโรงเรียน การศึกษาทั่ว ๆ ไป การศึกษาเทคนิค การศึกษาอาชีพ และ การศึกษาเทคนิคขั้นสูง รวมทั้งการฝึกฝนด้านอาชีพทุกรูปแบบ

(ข) โอกาสที่จะเข้าเรียนในหลักสูตรเดียวกัน การสอบชนิดเดียวกัน คณาจารย์สอนที่มีคุณสมบัติได้ มาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งมีอาณาบริเวณของโรงเรียนและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพชนิดเดียวกัน

(ค) การจัดแนวความคิดแบบเก่าเกี่ยวกับบทบาทของบุรุษและสตรีในทุก ๆ ระดับ และทุก ๆ รูปแบบของการศึกษา โดยการกระตุ้นให้มีสหศึกษาและแบบอื่น ๆ ของการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายนี้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง โดยการทบทวนตำราและโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน และการดัดแปลงวิธีการสอน

(ง) โอกาสเท่ากันที่จะได้ประโยชน์จากทุนการศึกษาและเงินช่วยเหลือทางการศึกษาอื่น ๆ

(จ) โอกาสเท่ากันที่จะได้เข้าร่วมโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษาต่อเนื่อง รวมทั้งโครงการศึกษา ผู้ใหญ่ และโครงการรณรงค์ให้รู้หนังสือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการที่มุ่งจะลดช่องว่างในการศึกษาที่มีอยู่ ระหว่างบุรุษและสตรี ภายในระยะเวลาที่เร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

(ฉ) การลดอัตราการออกจากโรงเรียนของนักศึกษาหญิง และการจัดโครงการต่าง ๆ สำหรับเด็กหญิง และสตรีที่ออกจากโรงเรียนก่อนเวลาอันสมควร

(ช) โอกาสเท่ากันที่จะเข้าร่วมอย่างแข็งขันในกีฬาและพลศึกษา

(ซ) โอกาสได้เข้าศึกษาข้อสนเทศทางการศึกษาเฉพาะอย่าง เพื่อช่วยให้หลักประกันด้านสุขภาพและการอยู่ดีของครอบครัว รวมทั้งข้อสนเทศและคำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนครอบครัว

ข้อ 12

1. รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในด้านการรักษาสุขภาพ เพื่อประกันการมีโอกาสได้รับการบริการในการรักษาสุขภาพ รวมทั้งบริการที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนครอบครัว บนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรี

ข้อ 13 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในด้านอื่น ๆ ของการเป็นอยู่ทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อที่จะให้ได้สิทธิอย่างเดียวกันบนพื้นฐานของความเสมอภาคระหว่างบุรุษและสตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ข้อ 14

1. รัฐภาคีจะคำนึงถึงปัญหาเฉพาะที่สตรีในชนบทเผชิญอยู่ รวมทั้งบทบาทสำคัญ ๆ ซึ่งสตรีชนบทมีอยู่ในการช่วยสนับสนุนค้ำจุนครอบครัวของตนด้านเศรษฐกิจ รวมทั้งงานในสายเศรษฐกิจที่ไม่ได้กำหนดเป็นตัวเงิน และจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่างรับประกันที่จะให้นำบทบัญญัติของอนุสัญญาฉบับปัจจุบันไปใช้แก่สตรีในเขตชนบทด้วย

2. รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในเขตชนบทบนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรีว่า สตรีทั้งหลายเข้าร่วมและได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาชนบท และโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะให้สตรีดังกล่าวได้รับสิทธิ

ข้อ 16

1. รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทั้งปวง ในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในเรื่องทั้งปวง ที่เกี่ยวกับการสมรสและความสัมพันธ์ทางครอบครัว และโดยเฉพาะอย่างยิ่งบนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรี จะประกัน

8. ปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง (Beijing Declaration and Platform for Action)

ปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง เกิดขึ้นเนื่องจากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ 4 (4-15 กันยายน 2538) ที่กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยสมาชิกมีความประสงค์ร่วมกันในการบรรลุเป้าหมายของความเสมอภาค การพัฒนา และสันติภาพสำหรับสตรีทุกคนในทุกหนแห่ง ในที่ประชุมแห่งนั้นได้มีการรับรองปฏิญญาและแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุประเด็นปัญหาของสตรีทุกคนในทุกหนแห่ง ในที่ประชุมแห่งนั้นได้มีการรับรองปฏิญญาและแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุประเด็นปัญหาของสตรีที่เป็นอุปสรรคต่อความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการเสริมพลังให้สตรี รวม 12 ประเด็นปัญหา ได้แก่ ความยากจน การศึกษา และการฝึกอบรมสตรี สุขภาพ ความรุนแรงต่อสตรี ความขัดแย้งที่มีการใช้อาวุธ เศรษฐกิจ อำนาจและการตัดสินใจ กลไกเชิงสถาบันเพื่อความก้าวหน้าของสตรี สิทธิมนุษยชนของสตรี สตรีกับสื่อมวลชน สตรีกับสิ่งแวดล้อม

แต่ผู้หญิง ต่อมาได้มีการเพิ่มเติมประเด็นห่วงใยใน ปี 2543 อีก 7 เรื่อง ได้แก่ โลกาภิวัตน์ ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การเคลื่อนย้ายแรงงาน ภาวะประชากรผู้สูงอายุ การแพร่ระบาดของโรคเอดส์ ภัยพิบัติธรรมชาติการแบ่งภาระความรับผิดชอบระหว่างหญิงชาย

9. นโยบายกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะที่เหมาะสม และเข้ามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มประสิทธิภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ โดยบทบาท และทิศทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ ในระยะเปลี่ยนผ่านของแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ภาพรวมของแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



เป้าหมาย

เจตคติความเท่าเทียมทางเพศดีขึ้น
ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์

1

สตรีมีศักยภาพ สถานภาพ
และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
รวมถึงมีบทบาทร่วม
ในการพัฒนาประเทศ

2

บุคคลได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม
จากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
การกระทำความรุนแรงในครอบครัว
และการค้าประเวณี

3

สังคมมีสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร
และเอื้อต่อการพัฒนาครอบครัว

ตัวชี้วัดรวมและค่าเป้าหมาย

	1	2	3	4
KPI	ดัชนีความเข้มแข็ง ของครอบครัว	ร้อยละของประชาชน มีเจตคติที่ดีด้านความ เสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการเสริมสร้าง ประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละของตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการ ที่ผ่านค่าเป้าหมาย ที่กำหนด
2566	-	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60
2567	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70
2568	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 82	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
2569	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90
2570	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 85	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เป้าหมาย

01 ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดี
ทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

02 สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการ
ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

03 องค์กรมีการขับเคลื่อน
การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ
รับมือบทบาทหน้าที่และหลักความเสมอภาค
ระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทย
มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
3. ผลักดันให้สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการด้านการส่งเสริมความ
เสมอภาคระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้
กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ
(Gender Mainstreaming)
5. ส่งเสริมให้มืองค์กรนำร่องด้านการจัดหางบประมาณที่คำนึงถึง
มิติเพศภาวะ (GRB)



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	2566	2567	2568	2569	2570
01 >> ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	20	25	30	35	40
02 >> ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)	1	2	3	4	5
03 >> จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	2	4	6	8	10
04 >> ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี	55	60	65	70	75
05 >> จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดหางบประมาณที่คำนึงถึงมิติ เพศภาวะ (GRB)	4	6	8	10	15



7

โครงการ/กิจกรรม

- > โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน
(ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
(ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง
(ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- > โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- > โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- > โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว

เรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี



เป้าหมาย

- 01 สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น
- 02 สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

- 01 ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- 02 ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- 03 พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	2566	2567	2568	2569	2570
01 >> ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ 2				
02 >> ร้อยละของ ส.ส.และ ส.ว. หญิงในรัฐสภาเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ 1				
03 >> ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจเพิ่มขึ้น	1	2	3	4	5
04 >> ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	60	65	70	75	80
05 >> ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	50	55	60	65	70
06 >> ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	10	10	20	20	20



4

โครงการ/กิจกรรม

- > โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเปราะบางสู่ความยั่งยืน (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- > โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
- > โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน

เรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เป้าหมาย

- 01 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
- 02 สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลังด้วยเหตุแห่งเพศยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์

- 01 ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน
- 02 การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ
- 03 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 04 พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	2566	2567	2568	2569	2570
01 >>> ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถ บูรณาการและขับเคลื่อนได้ตามมาตรฐานของ พม.	5	10	15	20	25
02 >>> ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการ ถูกกระทำทุกรูปแบบ	92	94	96	98	100
03 >>> จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	3	3	3	3	3
04 >>> จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	1,100	1,200	1,300	1,400	1,500
05 >>> จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็น ทุนส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	2,200	2,300	2,400	2,500	2,600
06 >>> ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่ นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว	1	2	3	4	5



10

โครงการ/กิจกรรม

- ➔ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการยกระดับสู่ความเป็นเลิศของกลไกด้านครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- ➔ โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ➔ โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- ➔ โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ➔ โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- ➔ โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- ➔ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย



01

องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

02

บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

03

ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้
- พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
- การพัฒนา นโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	5	5	5	5	5
02	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	65	70	75	80	85
03	ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	80	85	90	95	100
04	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	80	85	90	95	100
05	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	5 ชุด	5 ชุด	5 ชุด	5 ชุด	5 ชุด
06	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.	85	85	85	90	90
07	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	60	70	80	90	100
08	จำนวนกระบวนการที่พัฒนา หรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร	1	1	1	1	1
09	คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	88	90 ขึ้นไป	90 ขึ้นไป	95 ขึ้นไป	95 ขึ้นไป

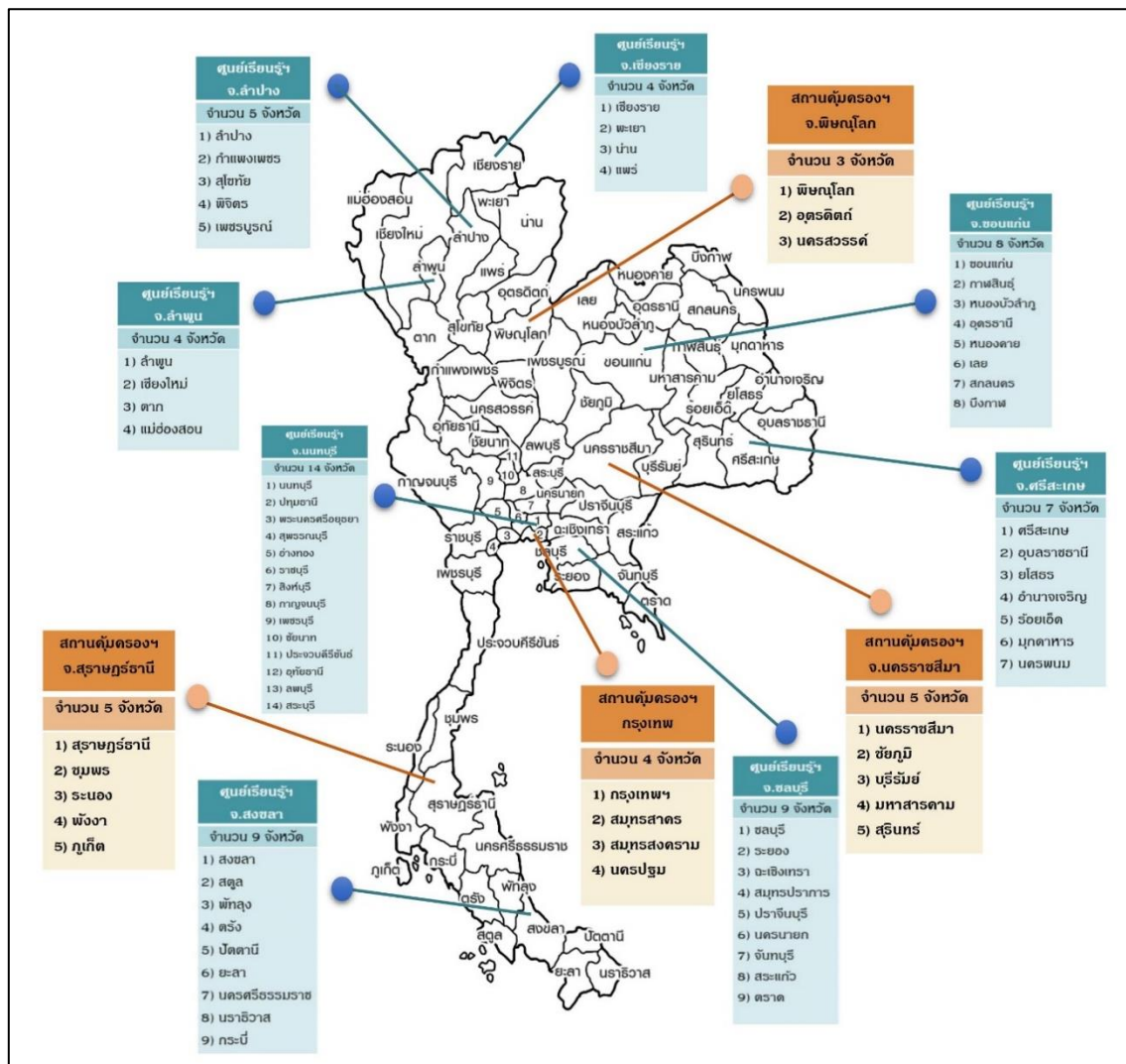


10

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- โครงการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
- โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญ)
- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- โครงการพัฒนาต่อ ยอดระบบ Thai Family Platform
- โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม
- โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ
- โครงการการพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม

ทั้งนี้ กลไกการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้มีการดำเนินการผ่านศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง และสถานพัฒนาและคุ้มครองอาชีพ 4 แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ครอบคลุมทุกภาคในประเทศไทย



นอกจากนี้ ยังมีกลไกการเพิ่มศักยภาพการทำงานระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ ดังนี้

- กลไกพื้นที่ระดับภาค : บูรณาการโครงการของศูนย์ฯ เข้าบรรจุในแผนภาคร่วมกับทีม One Home ในการช่วยเหลือสตรีและครอบครัว
- กลไกในพื้นที่เข้าร่วมระดับจังหวัด เช่น การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน
- การส่งเสริมให้กลุ่มเครือข่ายพื้นที่ เช่น กลุ่มอาชีพสตรี NGOs กลุ่มจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น สามารถปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมในพื้นที่
- การส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) อย่างต่อเนื่อง และประเมินผลความเข้มแข็งของ ศพค. การส่งเสริมให้อำเภอและท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการทำงานร่วมกัน

10. แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

(แผนปี 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน 1 ตุลาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567)

1) วิสัยทัศน์ : “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

2) พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิชัยสิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

3) แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

1. แผนปฏิบัติการเรื่อง ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

(1) เป้าหมาย

1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
2. องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)

(2) แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รู้บทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
4. ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว

2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว
3. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
4. โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง
5. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศและย้อนคืน (Smart move)

2. แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

- (1) เป้าหมาย : สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง และเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
- (2) แนวทางการพัฒนา
 1. ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
 2. พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
 3. ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
 4. พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน
2. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

3. แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

- (1) เป้าหมาย
 1. ลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ โดยการบูรณาการทุกภาคส่วน
 2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและช่วยเหลือจากการกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ

(2) แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ
3. พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
5. ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว

6. ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการพัฒนากลไกและเสริมพลังความเข้มแข็งให้ครอบครัวแบบบูรณาการ
2. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว
3. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
4. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรง
5. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

4. แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

(1) เป้าหมาย

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
3. ยกระดับการบริหารจัดการและการบริการ ด้านสตรีครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของประชาชน
4. สร้างนวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(3) แนวทางการพัฒนา

1. สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21
3. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริม การเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
5. พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่า
ด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว
2. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรี และครอบครัว
3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงาน
ด้านสตรีและครอบครัว
4. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานตามภารกิจ

บทที่ 3

สถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

แนวโน้มสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว

1. จำนวนประชากร

ประเทศไทยมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 64,862,039 คน แบ่งเป็น เพศชาย 31,556,377 คน (48.65%) และเพศหญิง 33,305,662 คน (51.35%) พื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส มีประชากรรวม 7,029,037 คน แบ่งเป็น เพศชาย 3,456,141 คน (49.17%) และเพศหญิง 3,572,896 คน (50.83%) ประกอบด้วย

ที่	จังหวัด	ชาย	หญิง	รวม	บ้าน
ทั้งประเทศ		31,556,377	33,305,662	64,862,039	29,377,348
รวม 9 จังหวัด		3,456,141	3,572,896	7,029,037	2,628,428
1.	นครศรีธรรมราช	754,338	774,777	1,529,115	621,304
2.	สงขลา	690,779	731,892	1,422,671	599,079
3.	นราธิวาส	408,335	417,121	825,456	234,394
4.	ปัตตานี	366,933	374,809	741,742	210,423
5.	ตรัง	308,869	323,933	632,802	248,194
6.	ยะลา	274,398	278,114	552,512	182,653
7.	พัทลุง	251,984	266,390	518,374	209,563
8.	กระบี่	239,243	242,905	482,148	210,317
9.	สตูล	161,262	162,955	324,217	112,501

(ที่มา : สถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ,กรกฎาคม 2568)

2. สถานการณ์และแนวโน้มกลุ่มเป้าหมายของ พม.

2.1 สถานการณ์ด้านเด็กและเยาวชน : ประเทศไทยมีประชากรเด็กและเยาวชนทั่วประเทศ รวมจำนวนทั้งสิ้น 19,014,489 คน คิดเป็นร้อยละ 28.82 ของประชากรทั้งประเทศ จำแนกเป็นเด็ก (อายุ 0-17 ปี) จำนวน 12,469,157 คน และเยาวชน (อายุ 18-25 ปี) จำนวน 6,545,332 คน (กรมการปกครอง ณ เดือนกันยายน 2567) โดยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา พบว่า เด็กและเยาวชนมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องเป็นผลมาจากอัตราการเกิดที่ลดต่ำลง ซึ่งมีสาเหตุมาจากหลายปัจจัยทั้งปัญหาความไม่พร้อมด้านเศรษฐกิจ มุมมองเกี่ยวกับโลกและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นผลมาจากปัญหาและความวุ่นวายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ค่านิยมของประชาชนที่มีการเปลี่ยนแปลงไป คนนิยมมีลูกน้อยลง ครองตัวเป็นโสดกันมากขึ้น และมักให้ความสำคัญกับงานมากกว่าคู่ชีวิต รวมทั้งสวัสดิการพื้นฐานที่มีไม่เพียงพอต่อการเลี้ยงดูเด็กให้เติบโตได้อย่างมีคุณภาพ โดยพบว่าในปี 2566 มีเด็กเกิดใหม่เพียง 517,934 คน และเป็นปีที่ 3 ติดต่อกันที่ประเทศไทยมีจำนวนคนตายมากกว่า

เด็กเกิดใหม่ อัตราการเกิดที่ลดลงจะส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในอนาคต รวมทั้งเกิดภาวะพึ่งพิงวัยแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ สถานการณ์ด้านเด็กและเยาวชนยังมีประเด็นที่สำคัญ ได้แก่ เด็กและเยาวชน โดยเฉพาะในครัวเรือนเปราะบางมีโอกาสหลุดออกนอกระบบการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาขยายตัวเพิ่มขึ้น และมีแนวโน้มเข้าสู่ความยากจนมากขึ้น เด็กมีแนวโน้มการใช้อินเทอร์เน็ตเฉลี่ยต่อวันเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพกาย-จิตอาจก่อให้เกิดความเครียด และนำไปสู่ปัญหาทางอารมณ์ นอกจากนี้ พบว่า เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มที่ถูกกระทำรุนแรงมากที่สุด ซึ่งเด็กที่ถูกกระทำรุนแรงจะเกิดผลกระทบทั้งทางร่างกาย จิตใจ และพฤติกรรมอันจะนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ ตามมา

2.2 สถานการณ์ด้านผู้สูงอายุ : ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) กล่าวคือ เป็นสังคมที่มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 หรืออายุ 65 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 14 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งคาดว่าในปี 2576 ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุระดับสุดยอด (Super aged Society) โดยปัจจุบันมีประชากรผู้สูงอายุทั่วประเทศ รวมจำนวน 13.44 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 20.69 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งจำแนกเป็นผู้สูงอายุวัยต้น (อายุ 60-69 ปี) จำนวน 7.63 ล้านคน ผู้สูงอายุวัยกลาง (อายุ 70-79 ปี) จำนวน 3.98 ล้านคน และผู้สูงอายุวัยปลาย (อายุ 80 ปีขึ้นไป) จำนวน 1.83 ล้านคน (กรมกิจการผู้สูงอายุ ณ เดือนกันยายน 2567) โดยจำนวนประชากรผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสวนทางกับอัตราการเกิดที่ลดต่ำลง ส่งผลให้ในอนาคตประเทศต้องเผชิญกับวิกฤตการขาดแคลนแรงงาน เกิดภาวะพึ่งพิงวัยแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น งบประมาณ ด้านการจัดสวัสดิการสังคมและค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังพบว่า คนส่วนใหญ่มีเงินไม่เพียงพอในการเกษียณและใช้จ่ายในช่วงบั้นปลายชีวิต รวมทั้งยังไม่มีเตรียมความพร้อม อีกทั้งผู้สูงอายุมีแนวโน้มใช้ชีวิตด้วยการอยู่เพียงลำพังมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศ และนำไปสู่ความท้าทายของงบประมาณในการจัดบริการทางสังคมสำหรับการดูแลผู้สูงอายุในอนาคต รวมถึงการวางแผนพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของประเทศ

2.3 สถานการณ์ด้านสตรี : ประเทศไทยมีประชากร รวมจำนวนทั้งสิ้น 64.86 ล้านคน จำแนกเป็นผู้หญิง จำนวน 33.30 ล้านคน และผู้ชาย จำนวน 31.55 ล้านคน มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย 1.75 ล้านคน (กรมการปกครอง ณ เดือนกรกฎาคม 2568) สัดส่วนผู้หญิงที่เป็นหัวหน้าครัวเรือนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ผู้หญิงยังคงอยู่ในกำลังแรงงานน้อยกว่าผู้ชาย การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.23 และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.61 และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.09 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.76 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.24 (ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1/2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แม้สตรีเข้าไปมีบทบาทมากขึ้น แต่ยังคงอยู่ในอัตราที่ต่ำ เนื่องจากสังคมไทยยังมีค่านิยมชายเป็นใหญ่เหลืออยู่ ด้านการละเมิดสิทธิของสตรี สำหรับในประเทศไทยความรุนแรงต่อสตรี การคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศยังคงอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและความรุนแรงต่อคู่ครอง ส่วนการคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ

ต่อสตรียังคงมีอยู่ในทุกพื้นที่ และเป็นประเด็นสำคัญทั้งการถูกคุกคามทางเพศในโรงเรียน ในสถานที่ทำงาน และในที่สาธารณะ และระบบขนส่งสาธารณะ การล่วงละเมิดทางเพศ ทั้งในพื้นที่ครอบครัวและพื้นที่สาธารณะ ไปจนถึงอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบของการค้ามนุษย์

2.4 สถานการณ์ด้านครอบครัว : ประเทศไทยมีครัวเรือนทั่วประเทศ รวมจำนวนทั้งสิ้น 29,377,348 ครัวเรือน พบว่า โครงสร้างของครอบครัวไทยส่วนใหญ่เป็นครอบครัวเดี่ยว (ร้อยละ 67.81) รองลงมาคือ ครอบครัวขยาย (ร้อยละ 30.47) และครอบครัวที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติ (ร้อยละ 1.72) โดยลักษณะ ครอบครัวไทยที่พบมากที่สุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ ครอบครัวที่มีสมาชิกเป็นผู้สูงอายุ ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวมีเด็กอายุต่ำกว่า 6 ปี ครอบครัวที่มีพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัววัยรุ่น และครอบครัวคู่สมรสเพศเดียวกัน ตามลำดับ (ข้อมูลจากสถานการณ์ครอบครัวไทย ประจำปี 2567 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว) อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันที่มีความสลับซับซ้อนและเป็นไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงทัศนคติต่อการดำรงชีวิต และการสร้างครอบครัวที่มีการเปลี่ยนแปลงไปล้วนส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ครอบครัวไทยในอนาคตทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นการจดทะเบียนสมรสที่มีแนวโน้มลดลง ในขณะที่การหย่าร้างเพิ่มสูงขึ้น การตั้งครรภ์ไม่พร้อมที่ยังคงมีอยู่ ความรุนแรงในครอบครัวที่มีแนวโน้มสูงขึ้น อีกทั้งหนี้สินครัวเรือนที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ครอบครัวมีความเครียด วิตกกังวล และนำไปสู่ความรุนแรงในครอบครัว

2.5 สถานการณ์ด้านคนพิการ : ประเทศไทยมีคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 2,242,693 คน คิดเป็นร้อยละ 3.39 ของประชากรทั้งประเทศ แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,150,890 คน (ร้อยละ 51.32) และเพศหญิง จำนวน 1,091,803 คน (ร้อยละ 48.68) โดยคนพิการที่เป็นผู้สูงอายุ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 1,351,436 คน (ร้อยละ 60.26) รองลงมาคือ วัยแรงงาน จำนวน 807,879 คน (ร้อยละ 36.02) วัยเด็ก 6-15 ปี จำนวน 70,324 คน (ร้อยละ 3.14) วัยแรกเกิด 0-6 ปี จำนวน 13,054 คน (ร้อยละ 0.58) ซึ่งคาดว่าในอนาคตคนพิการจะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นสวนทางกับอัตราการจ้างงานคนพิการที่มีแนวโน้มลดลง โดยมีการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการเฉลี่ย ร้อยละ 96.59 ในขณะที่การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐยังคงค่อนข้างต่ำ (กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ เดือนเมษายน 2568) ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตคนพิการ ทำให้ขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ รวมทั้งคนพิการมีโอกาสดีก่อนข้างต่ำกว่าคนทั่วไปในการกลับสู่การทำงานอีกครั้งจึงเป็นการซ้ำเติมคนพิการให้มีความเปราะบางสูงมากขึ้น

2.7 สถานการณ์ครัวเรือนเปราะบางในปี 2568 : มีจำนวนครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,105,625 ครัวเรือน 2,039,183 คน ส่วนใหญ่เป็นครัวเรือนเปราะบาง ระดับ 2 (ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง จำนวน 1- 2 คน) จำนวน 705,741 ครัวเรือน รองลงมา ได้แก่ ครัวเรือนเปราะบาง ระดับ 1 (ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย (รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ไม่เกิน 100,000 บาท)) จำนวน 330,242 ครัวเรือน ครัวเรือนเปราะบาง ระดับ 3 (ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย และมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง จำนวนมากกว่า 2 คนขึ้นไป) 54,223 ครัวเรือน และครัวเรือนเปราะบาง ระดับ 0 (ครัวเรือนที่ไม่ตกมิติด้านรายได้และมีบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงหรือไม่มีภาวะพึ่งพิง) 15,419 ครัวเรือน ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 29

สิงหาคม 2568) ทั้งนี้ จากปัญหาด้านเศรษฐกิจที่มีความถดถอยในปัจจุบัน ส่งผลให้ครัวเรือน เปราะบางมี รายได้ที่ลดลงและรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น และได้รับผลกระทบที่รุนแรงมากกว่าครัวเรือนทั่วไป รวมทั้งมีหนี้สินทั้งหนี้ ในระบบและนอกระบบเพิ่มสูงขึ้น เนื่องด้วยมีข้อจำกัดในการใช้ชีวิตการทำงาน และหลักประกันทางเศรษฐกิจ และสังคม นอกจากนี้ครัวเรือนเปราะบางยังประกอบสมาชิกที่มี ความหลากหลาย และมีปัญหาที่แตกต่างกัน ไป

3. สถานการณ์และแนวโน้มกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด

ประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด คิดเป็น 10.84 % ของประชากรทั้งประเทศ ปี 2568 โดย แบ่งตามช่วงอายุประกอบด้วย

ที่	จังหวัด	0-6 ปี	7-12 ปี	13-18 ปี	19-59 ปี	60 ปีขึ้นไป	รวม
ภาพรวมทั้งประเทศ		3,627,796	4,210,946	4,696,293	38,420,326	13,906,678	64,862,039
9 จังหวัดรับผิดชอบ		521,720	574,481	612,610	4,059,979	1,260,247	7,029,037
1.	นครศรีธรรมราช	90,727	107,308	117,331	890,399	323,350	1,529,115
2.	สงขลา	92,542	107,897	116,029	832,706	273,497	1,422,671
3.	นราธิวาส	80,405	80,017	82,253	469,679	113,102	825,456
4.	ปัตตานี	77,923	75,804	76,319	410,077	101,619	741,742
5.	ตรัง	35,506	44,590	51,351	374,100	127,255	632,802
6.	ยะลา	57,585	54,959	55,831	305,871	78,266	552,512
7.	พัทลุง	27,940	34,665	38,682	300,394	116,693	518,374
8.	กระบี่	34,907	40,537	44,588	287,521	74,595	482,148
9.	สตูล	24,185	28,704	30,226	189,232	51,870	324,217

เปรียบเทียบจำนวนประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด 5 ปี ย้อนหลัง ระหว่าง ปี 2564 กับ 2568 ตามช่วงวัย 5 ช่วงวัย ได้แก่

1. วัยเด็กเล็ก (0-6 ปี)

ที่	จังหวัด	ปี 2564	ปี 2568	เปรียบเทียบ
ภาพรวมทั้งประเทศ		4,470,825	3,627,796	 ลดลง 18.86
9 จังหวัดรับผิดชอบ		622,207	521,720	 ลดลง 16.15
1.	นครศรีธรรมราช	114,159	90,727	 ลดลง 20.53
2.	สงขลา	115,085	92,542	 ลดลง 19.59
3.	นราธิวาส	88,845	80,405	 ลดลง 9.50
4.	ปัตตานี	84,700	77,923	 ลดลง 8.00
5.	ตรัง	46,793	35,506	 ลดลง 24.12 ¹
6.	ยะลา	61,414	57,585	 ลดลง 6.23

7.	พัทลุง	36,659	27,940	 ลดลง 23.78 ²
8.	กระบี่	43,608	34,907	 ลดลง 19.95
9.	สตูล	30,944	24,185	 ลดลง 21.84 ³

สถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด : ภาพรวมมีอัตราการลดลงของวัยเด็กเล็ก (0-6 ปี) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ แต่เมื่อวิเคราะห์รายจังหวัด มี 6 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช,สงขลา,ตรัง,พัทลุง,กระบี่ และสตูล มีค่าเฉลี่ยอัตราการลดลงของวัยเด็กเล็ก (0-6 ปี) สูงกว่าระดับประเทศ โดยจังหวัดที่มีอัตราการลดลงของวัยเด็กเล็ก (0-6 ปี) สูงที่สุด คือ ตรัง,พัทลุง และสตูล ตามลำดับ

2. วัยเด็ก (7-12 ปี)

ที่	จังหวัด	ปี 2564	ปี 2568	เปรียบเทียบ
ภาพรวมทั้งประเทศ		4,634,272	4,210,946	 ลดลง 9.13
9 จังหวัดรับผิดชอบ		616,414	574,481	 ลดลง 6.80
1.	นครศรีธรรมราช	118,170	107,308	 ลดลง 9.19
2.	สงขลา	115,926	107,897	 ลดลง 6.93
3.	นราธิวาส	83,132	80,017	 ลดลง 3.75
4.	ปัตตานี	77,194	75,804	 ลดลง 1.80
5.	ตรัง	50,966	44,590	 ลดลง 12.51 ¹
6.	ยะลา	56,467	54,959	 ลดลง 2.67
7.	พัทลุง	38,812	34,665	 ลดลง 10.68 ²
8.	กระบี่	44,871	40,537	 ลดลง 9.66 ³
9.	สตูล	30,876	28,704	 ลดลง 7.03

สถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด : ภาพรวมมีอัตราการลดลงของวัยเด็ก (7-12 ปี) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ แต่เมื่อวิเคราะห์รายจังหวัด มี 6 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช,สงขลา,ตรัง,พัทลุง,กระบี่ และสตูล มีค่าเฉลี่ยอัตราการลดลงของวัยเด็ก (7-12 ปี) สูงกว่าระดับภาคใต้ และระดับประเทศ โดยจังหวัดที่มีอัตราการลดลงของวัยเด็ก (7-12 ปี) สูงที่สุด คือ ตรัง,พัทลุง และกระบี่ ตามลำดับ

3. เยาวชน (13-18 ปี)

ที่	จังหวัด	ปี 2564	ปี 2568	เปรียบเทียบ
ภาพรวมทั้งประเทศ		4,787,885	4,696,293	 ลดลง 1.91
9 จังหวัดรับผิดชอบ		601,105	612,610	 เพิ่มขึ้น 1.91
1.	นครศรีธรรมราช	116,356	117,331	 เพิ่มขึ้น 0.84
2.	สงขลา	117,307	116,029	 ลดลง 1.09
3.	นราธิวาส	79,446	82,253	 เพิ่มขึ้น 3.53
4.	ปัตตานี	72,902	76,319	 เพิ่มขึ้น 4.69 ¹
5.	ตรัง	51,291	51,351	 เพิ่มขึ้น 0.12

6.	ยะลา	53,649	55,831	 เพิ่มขึ้น 4.07 ²
7.	พัทลุง	37,778	38,682	 เพิ่มขึ้น 2.69
8.	กระบี่	42,916	44,588	 เพิ่มขึ้น 3.90 ³
9.	สตูล	29,460	30,226	 เพิ่มขึ้น 2.60

สถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด : ภาพรวมมีอัตราเพิ่มขึ้นของเยาวชน (13-18 ปี) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่มีแนวโน้มลดลง เมื่อวิเคราะห์รายจังหวัด มี 8 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช, นราธิวาส, ปัตตานี, ตรัง, ยะลา, พัทลุง, กระบี่ และสตูล มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ โดยจังหวัดที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นของเยาวชน (13-18 ปี) สูงที่สุด คือ ปัตตานี, ยะลา และกระบี่ ตามลำดับ มีเพียงจังหวัดสงขลาที่เยาวชนมีอัตราลดลง แต่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ

4. วัยผู้ใหญ่ (19-59 ปี)

ที่	จังหวัด	ปี 2564	ปี 2568	เปรียบเทียบ
ภาพรวมทั้งประเทศ		39,439,641	38,420,326	 ลดลง 2.58
9 จังหวัดรับผิดชอบ		4,065,155	4,059,979	 ลดลง 0.13
1.	นครศรีธรรมราช	918,268	890,399	 ลดลง 3.03
2.	สงขลา	832,898	832,706	 ลดลง 0.02
3.	นราธิวาส	455,426	469,679	 เพิ่มขึ้น 3.13
4.	ปัตตานี	399,277	410,077	 เพิ่มขึ้น 2.70
5.	ตรัง	382,659	374,100	 ลดลง 2.24
6.	ยะลา	297,560	305,871	 เพิ่มขึ้น 2.79
7.	พัทลุง	308,229	300,394	 ลดลง 2.54
8.	กระบี่	282,894	287,521	 เพิ่มขึ้น 1.64
9.	สตูล	187,944	189,232	 เพิ่มขึ้น 0.69

สถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด : ภาพรวมมีอัตราการลดลงของวัยผู้ใหญ่ (19-59 ปี) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ แต่เมื่อวิเคราะห์รายจังหวัด มี 3 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช, พัทลุง และตรัง มีค่าเฉลี่ยอัตราการลดลงของวัยผู้ใหญ่ (19-59 ปี) สูงกว่าระดับภาคใต้ และมี 5 จังหวัดที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นของวัยผู้ใหญ่ (19-59 ปี) ได้แก่ นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา, กระบี่ และสตูล ตามลำดับ

5. ผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

ที่	จังหวัด	ปี 2564	ปี 2568	เปรียบเทียบ
ภาพรวมทั้งประเทศ		11,670,696	13,906,678	 เพิ่มขึ้น 19.16
9 จังหวัดรับผิดชอบ		1,066,113	1,260,247	 เพิ่มขึ้น 18.21
1.	นครศรีธรรมราช	277,351	323,350	 เพิ่มขึ้น 16.59
2.	สงขลา	230,539	273,497	 เพิ่มขึ้น 18.63
3.	นราธิวาส	94,474	113,102	 เพิ่มขึ้น 19.72

4.	ปัตตานี	88,697	101,619	 เพิ่มขึ้น 14.57
5.	ตรัง	106,009	127,255	 เพิ่มขึ้น 20.04 ³
6.	ยะลา	65,658	78,266	 เพิ่มขึ้น 19.20
7.	พัทลุง	100,416	116,693	 เพิ่มขึ้น 16.21
8.	กระบี่	59,948	74,595	 เพิ่มขึ้น 24.43 ¹
9.	สตูล	43,021	51,870	 เพิ่มขึ้น 20.57 ²

สถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด : ภาพรวมมีอัตราการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ แต่เมื่อวิเคราะห์รายจังหวัด มี 5 จังหวัด ได้แก่ กระบี่,สตูล,ตรัง,นราธิวาส และ ยะลา ตามลำดับ มีค่าเฉลี่ยอัตราการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สูงกว่าระดับประเทศ

6. ครว้เรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook)

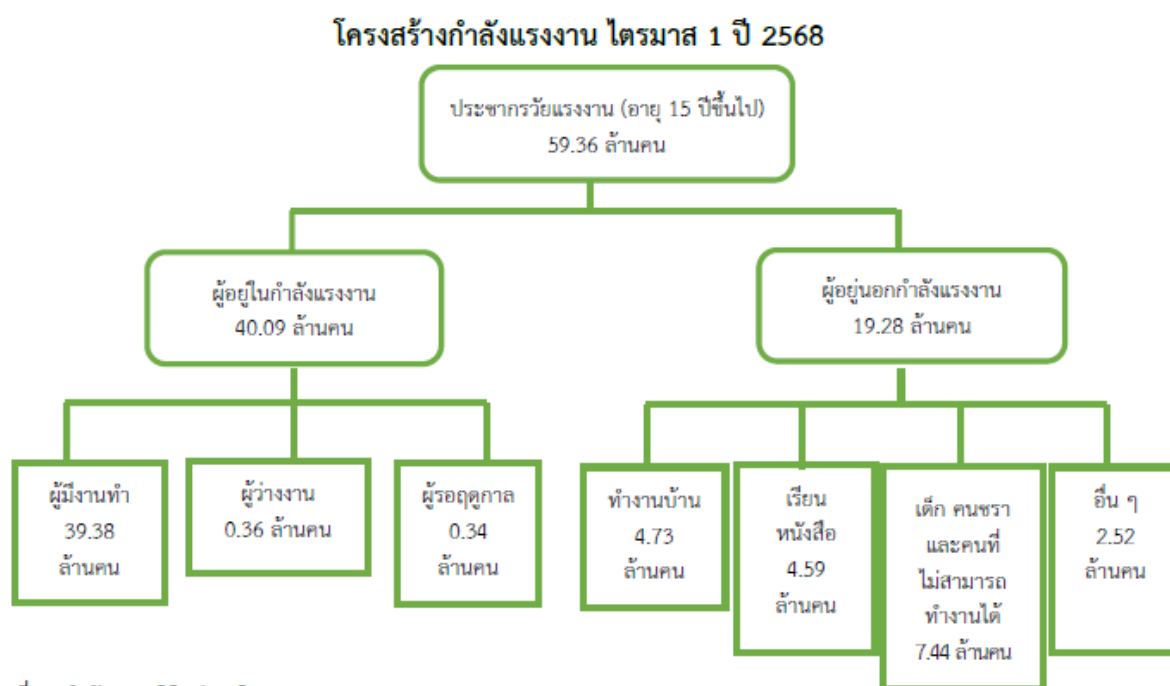
ที่	จังหวัด	จำนวนครว้เรือนเปราะบาง (ครว้เรือน)					สมาชิกในครอบครัว	สมาชิกที่ประสบปัญหา
		ระดับ 0	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม		
	ทั่วประเทศ	15,419	330,242	705,741	54,223	1,105,625	2,039,183	1,519,731
	9 จังหวัด	1,009	50,501	80,482	10,598	142,590	290,721	225,094
1.	นครศรีธรรมราช	121	11,850	20,651	1,199	33,821	54,727	48,863
2.	สงขลา	281	10,678	14,125	994	26,078	45,484	34,936
3.	นราธิวาส	66	4,248	6,122	1,518	11,954	30,066	19,639
4.	ปัตตานี	146	3,703	6,934	2,090	12,873	36,606	25,664
5.	ตรัง	76	4,337	8,123	801	13,337	25,651	23,475
6.	ยะลา	12	3,241	6,256	933	10,442	24,205	17,089
7.	พัทลุง	50	6,499	5,582	818	12,949	22,576	16,854
8.	กระบี่	191	4,462	7,227	530	12,410	23,926	22,452
9.	สตูล	66	1,483	5,462	1,715	8,726	27,480	16,122

มีจำนวนครว้เรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด รวมจำนวนทั้งสิ้น 142,590 ครว้เรือน 290,721 คน สมาชิกในครอบครัวประสบปัญหา 225,094 คน ส่วนใหญ่เป็นครว้เรือนเปราะบาง ระดับ 2 (ครว้เรือนที่มีรายได้น้อยและมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง จำนวน 1- 2 คน) จำนวน 80,482 ครว้เรือน รองลงมา ได้แก่ ครว้เรือนเปราะบาง ระดับ 1 (ครว้เรือนที่มีรายได้น้อย (รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ไม่เกิน 100,000 บาท)) จำนวน 50,501 ครว้เรือน ครว้เรือนเปราะบาง ระดับ 3 (ครว้เรือนที่มีรายได้น้อย และมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง จำนวนมากกว่า 2 คนขึ้นไป) 10,598 ครว้เรือน และครว้เรือนเปราะบาง ระดับ 0 (ครว้เรือนที่ไม่ตกมิตัดด้านรายได้และมีบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงหรือไม่มีภาวะพึ่งพิง) 1,009 ครว้เรือน ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2568)

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

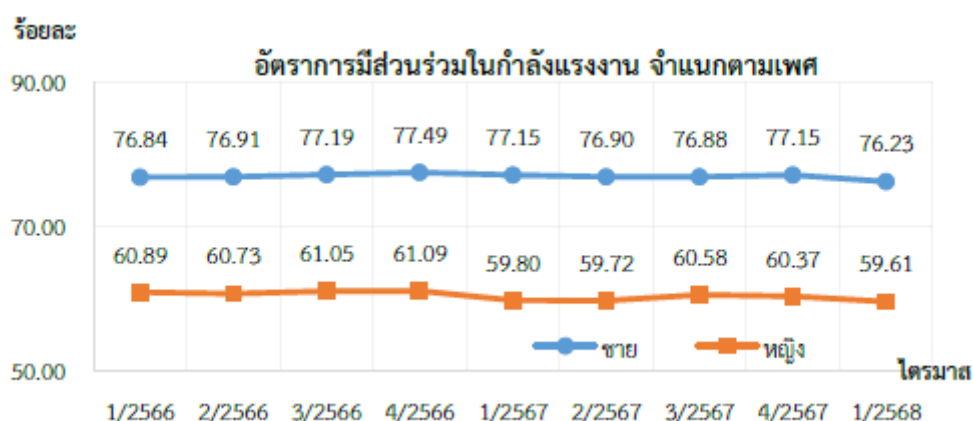
รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1/2568 กระทรวงแรงงาน 2568

1) กำลังแรงงาน (Labour Force) : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2568) พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 59.36 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.09 ล้านคน (67.53%) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 19.28 ล้านคน (32.47%) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.09 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.38 ล้านคน (98.25%) และผู้ว่างงาน 0.36 ล้านคน (0.89%)

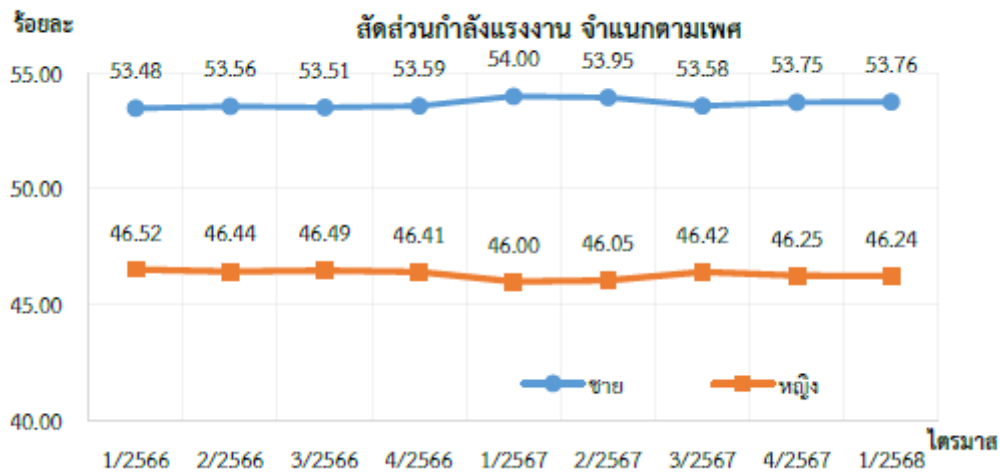


ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

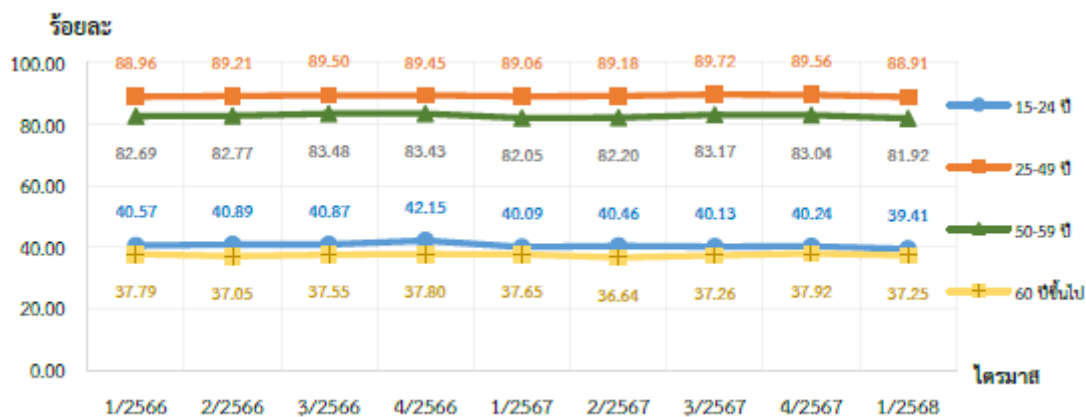
2) การจ้างงาน (Employment) : ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 59.36 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.53 สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 32.47 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100



เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.23 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.61 และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.09 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.76 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.24

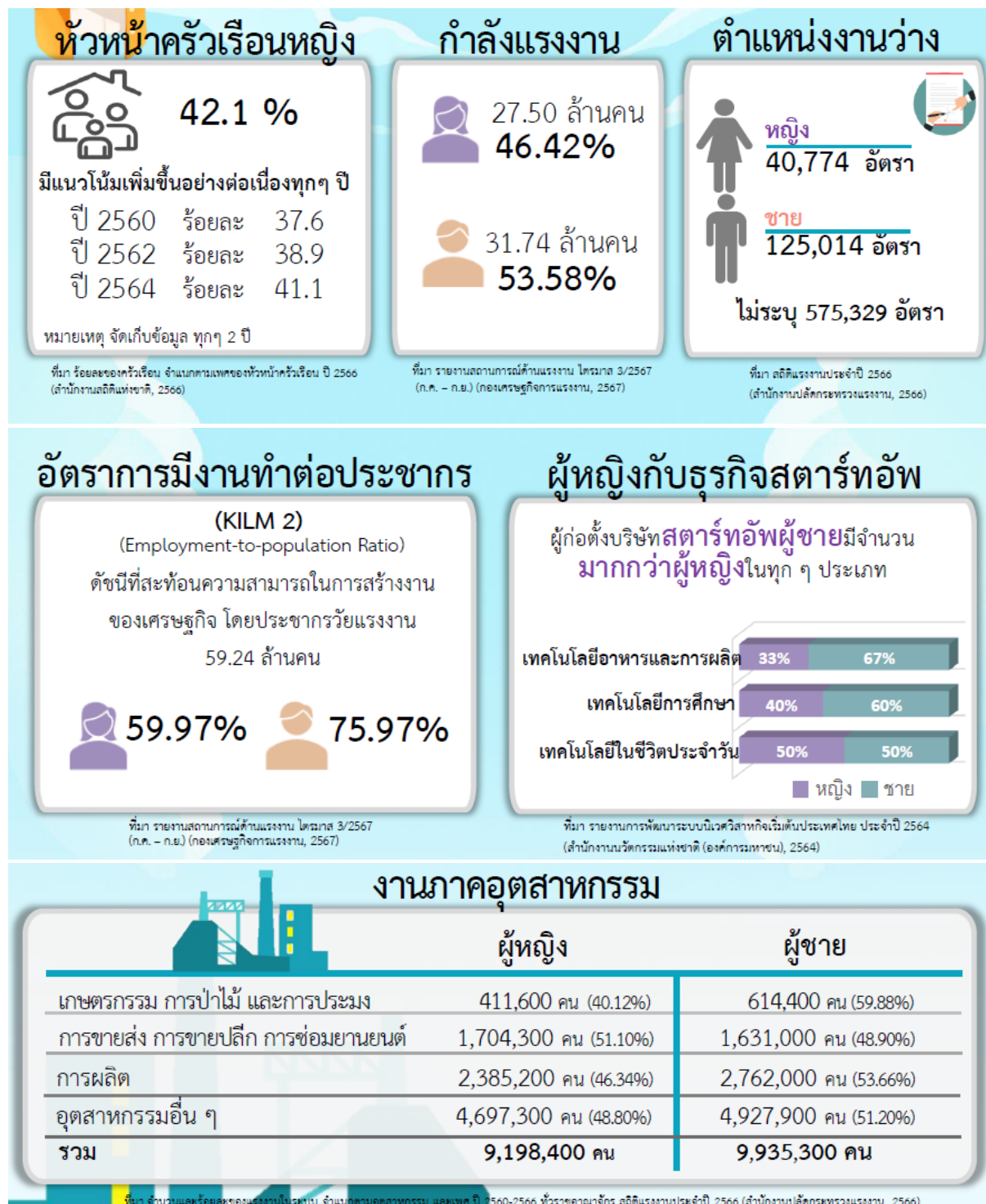


เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25-49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.91 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50-59 ปี ร้อยละ 81.92 และกลุ่ม 15-24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 39.41 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ ร้อยละ 37.25

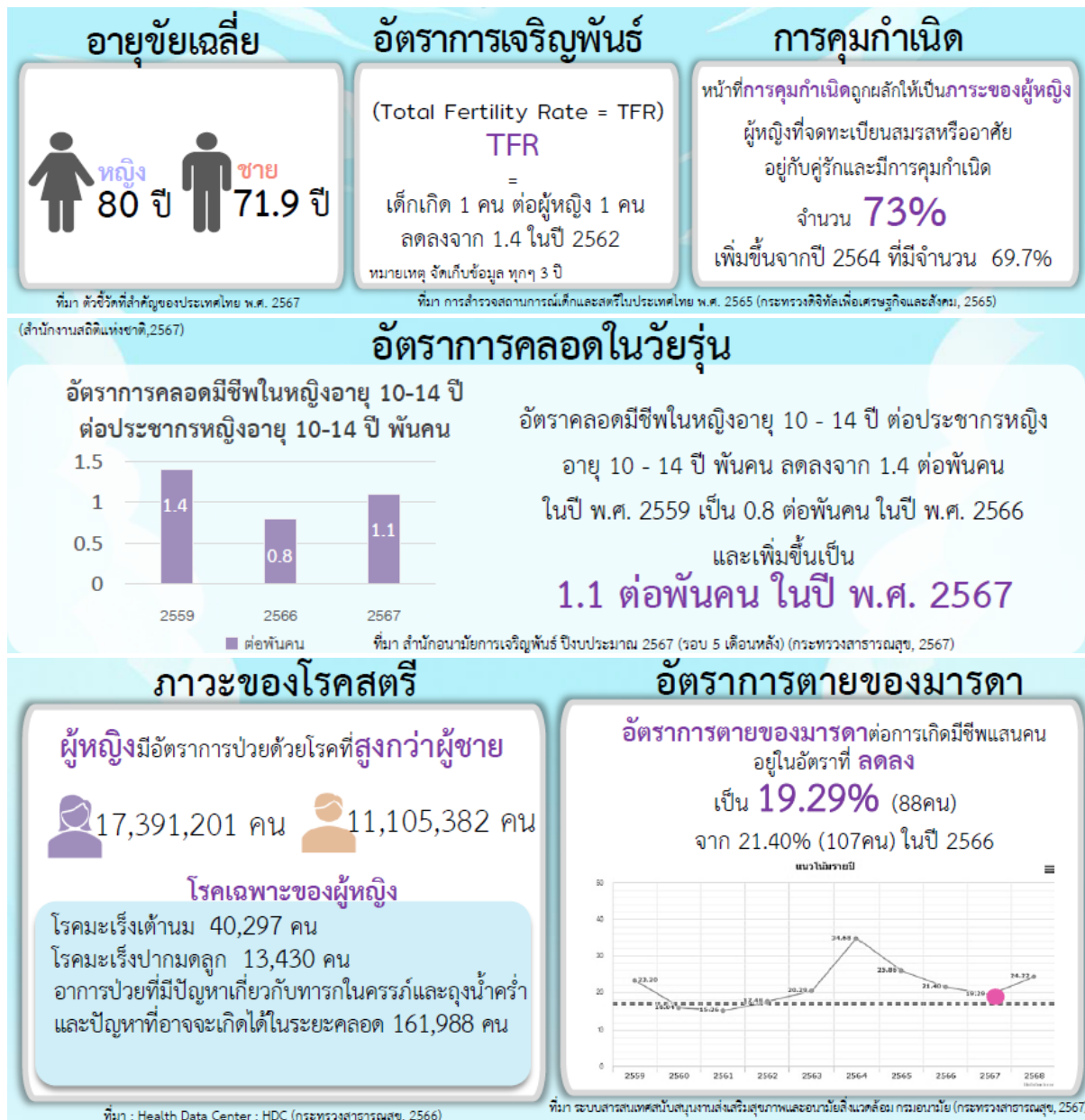


3. สถานการณ์ด้านสตรีไทย 2568

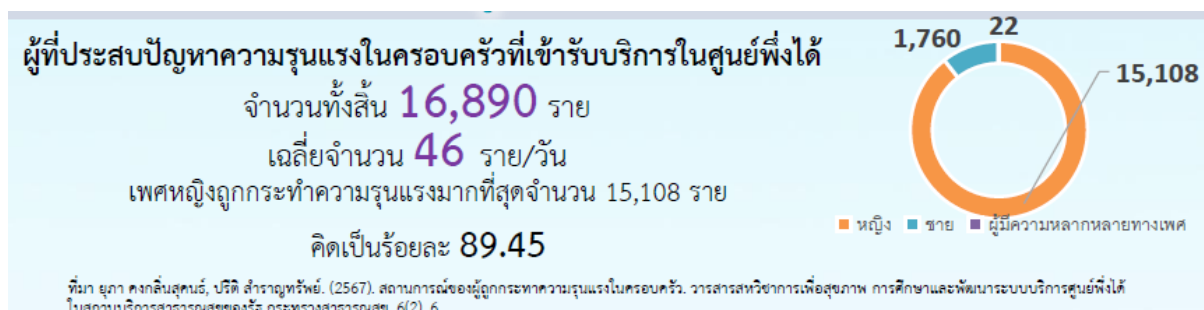
3.1 สตรีกับเศรษฐกิจ



3.2 สถิติกับสุขภาพอนามัย



3.3 ความรุนแรงต่อสตรี



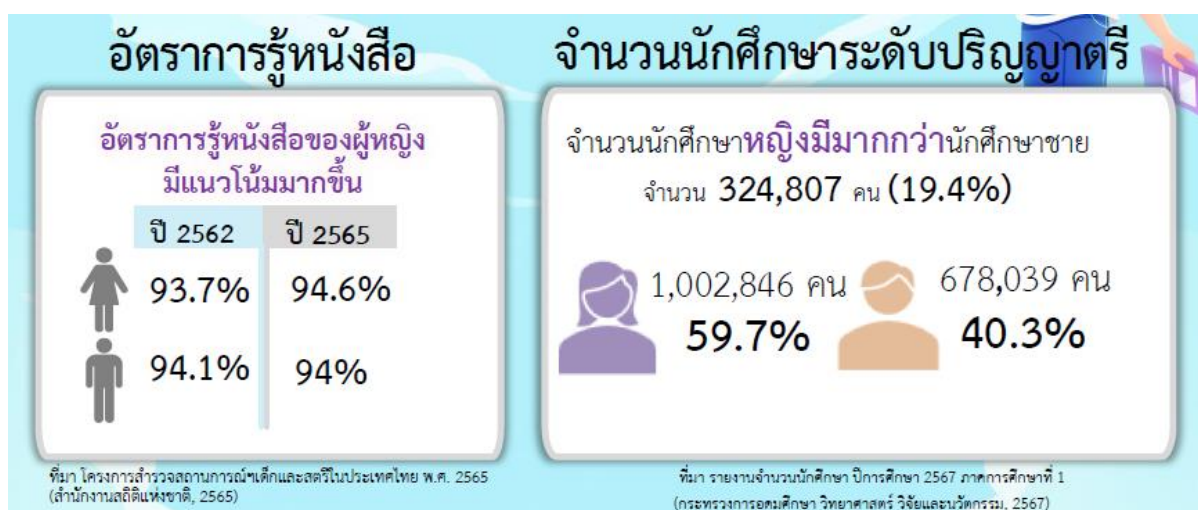
3.4 สถิติกับอำนาจและการตัดสินใจ

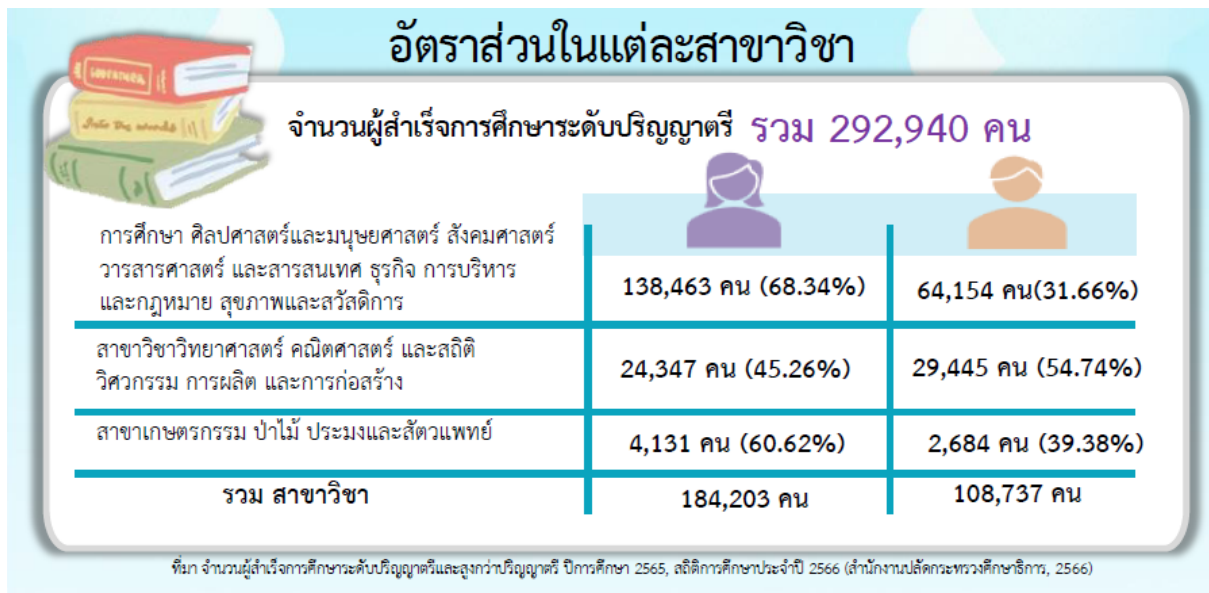
ระดับชาติ	ผู้หญิง	ผู้ชาย
ที่มา ข้อมูลเกี่ยวกับคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ม.ค. 68 (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, 2568)		
คณะรัฐมนตรี	8 คน (22.2%)	28 คน (77.8%)
สมาชิกผู้แทนราษฎร	96 คน (19.2%)	404 คน (80.8%)
สมาชิกวุฒิสภา	45 คน (22.5%)	155 คน (77.5%)

ภาคราชการ	ผู้หญิง	ผู้ชาย
ที่มา กำลังคนภาครัฐ ปี 2566 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สำนักงาน ก.พ., 2566)		
ประเภทบริหาร	290 คน (25.28%)	857 คน (74.72%)
ประเภทอำนวยการ	2,288 คน (34.22%)	4,399 คน (65.78%)
ประเภทวิชาการ	235,516 คน (73.70%)	84,037 คน (26.30%)
ประเภททั่วไป	52,127 คน (59.70%)	35,194 คน (40.30%)

ภาคธุรกิจ	ผู้หญิง	ผู้ชาย
ที่มา การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่วราชอาณาจักร ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย. 67) (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2567)		
นายจ้าง	270,400 คน (26.85%)	736,700 คน (73.15%)
ลูกจ้างเอกชน	7,238,000 คน (46.41%)	8,358,400 คน (53.59%)
ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	5,444,800 คน (40.28%)	8,073,700 คน (59.72%)
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	3,804,500 คน (60.09%)	2,527,100 คน (39.91%)

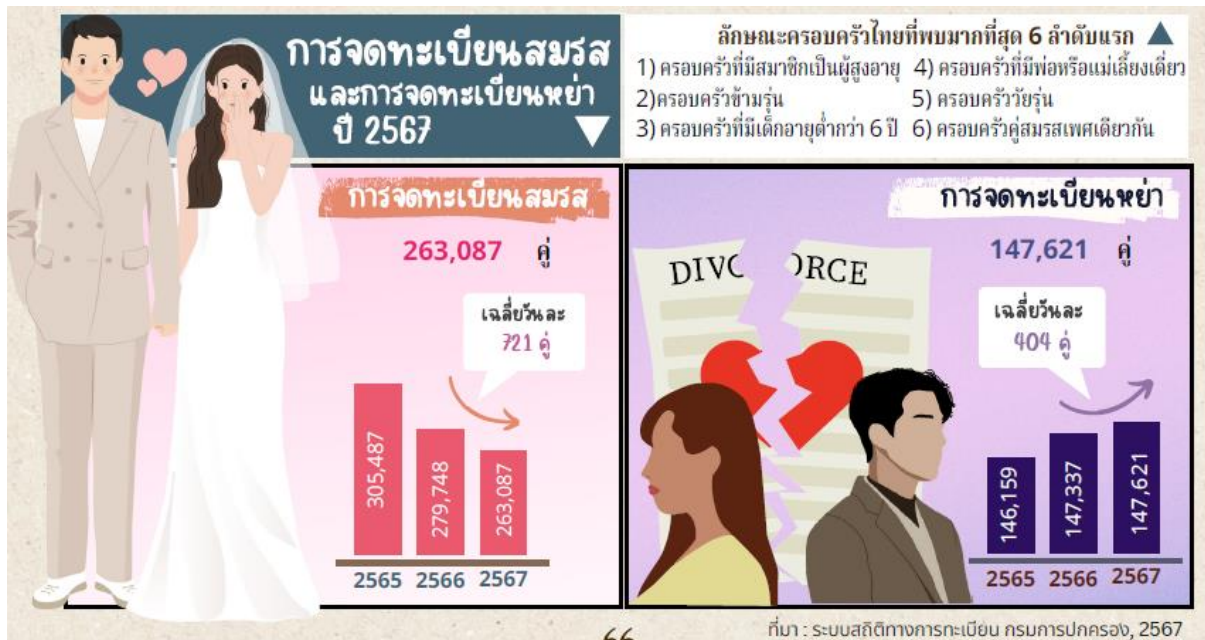
3.5 สถิติกับการศึกษา



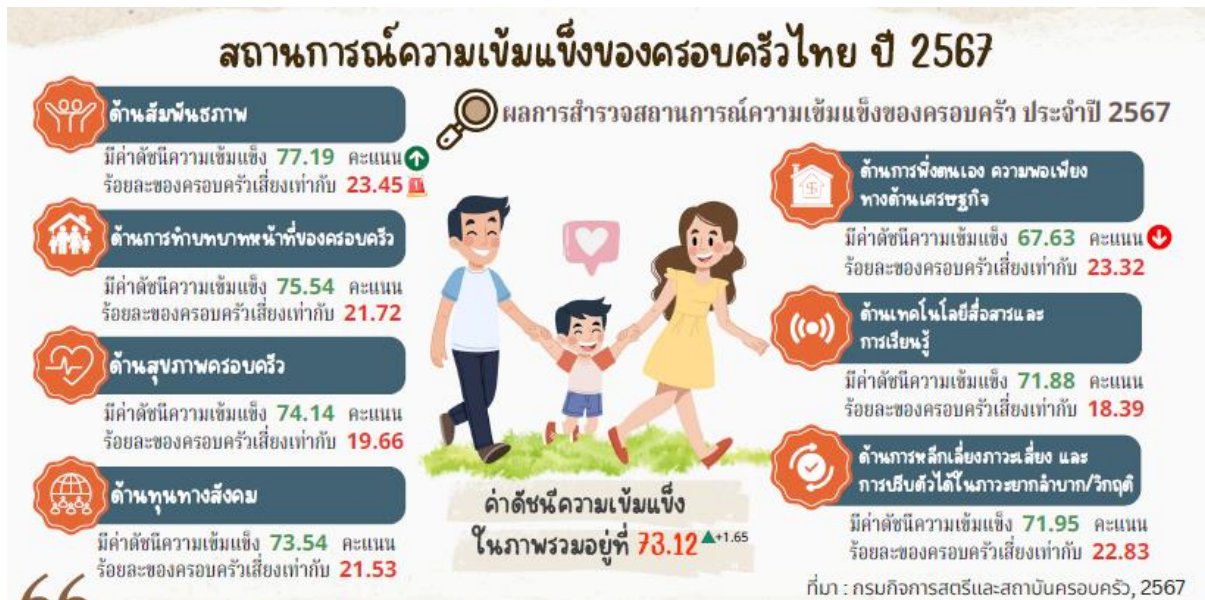


4. สถานการณ์ด้านครอบครัว ประจำปี 2567





5. สถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2567



ข้อมูลเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลความเข้มแข็งของครอบครัวตั้งแต่ปี 2565-2567

ที่	ตัวชี้วัด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สถานการณ์
	ตัวชี้วัดมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	85.47 คะแนน	71.48 คะแนน	73.12 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
1.	ด้านสัมพันธภาพ (67)	68.44 คะแนน	76.02 คะแนน	77.19 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	74.50%	75.26%	76.55%	เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	25.50%	24.73%	23.45%	ลดลง
2.	ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว (74)	90.96 คะแนน	74.04 คะแนน	75.54 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	90.59%	76.21%	78.28%	เพิ่มขึ้น

ที่	ตัวชี้วัด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สถานการณ์
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	9.41%	23.79%	21.72%	ลดลง
3.	ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ (63)	83.13 คะแนน	66.15 คะแนน	67.63 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	90.59%	75.51%	76.68%	เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	9.41%	24.49%	23.32%	ลดลง
4.	ด้านทุนทางสังคม (65)	91.55 คะแนน	72.15 คะแนน	73.54 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	94.49%	71.59%	78.47%	เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	5.51%	28.41%	21.53%	ลดลง
5.	ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤต (73)	93.26 คะแนน	70.12 คะแนน	71.95 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	87.84%	75.70%	77.17%	เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	12.16%	24.30%	22.83%	ลดลง
6.	ด้านสุขภาพครอบครัว	-	72.67 คะแนน	74.14 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	-	78.96%	78.47%	ลดลง
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	-	21.04%	19.66%	ลดลง
7.	ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้	-	69.18 คะแนน	71.88 คะแนน	↑ เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	-	73.70%	81.61%	เพิ่มขึ้น
	ครอบครัวยุคใหม่ผ่านเกณฑ์	-	26.30%	18.39%	ลดลง

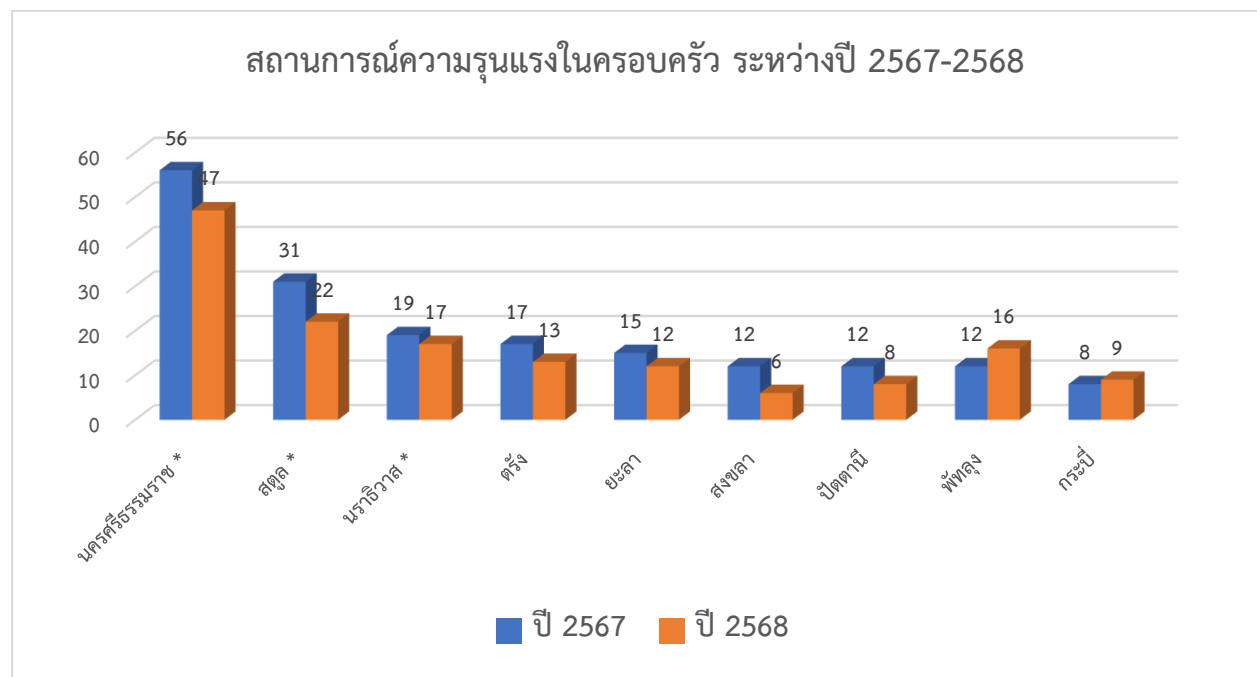
จากผลการสำรวจภาพรวมสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวแต่ละด้าน พบว่า "ด้านสัมพันธภาพ" มีค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวมากที่สุด 77.19 คะแนน และด้านที่ค่าดัชนีความเข้มแข็งน้อยที่สุด คือ "ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ" มีค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวอยู่ที่ 67.63 คะแนน แต่เมื่อพิจารณาจากร้อยละขององค์ประกอบครอบครัวในแต่ละด้าน พบว่า "ด้านสัมพันธภาพ" มีร้อยละครอบครัวเสี่ยงสูงสุดคิดเป็น ร้อยละ 23.45 ดังนั้น จะเห็นได้ว่าสัมพันธภาพในครอบครัวยังคงเป็นสิ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาหากทุกครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน มีการสื่อสารที่ดีภายในครอบครัว รวมทั้งมีการสร้างบรรทัดฐานทางสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัวรุ่นถัดไป ก็จะส่งผลให้ภาพรวมของสังคมมีแนวโน้มที่ดีขึ้น เนื่องจากครอบครัวเป็นสถาบันหลักที่เปรียบเสมือนรากฐานทางสังคม

ดัชนีมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งในพื้นที่รับผิดชอบ 9 จังหวัด ทั้ง 7 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ด้านสัมพันธภาพ
2. ด้านการบำบัดพาหนะที่ของครอบครัว
3. ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ
4. ด้านสุขภาพครอบครัว
5. ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้
6. ด้านทุนทางสังคม
7. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤต

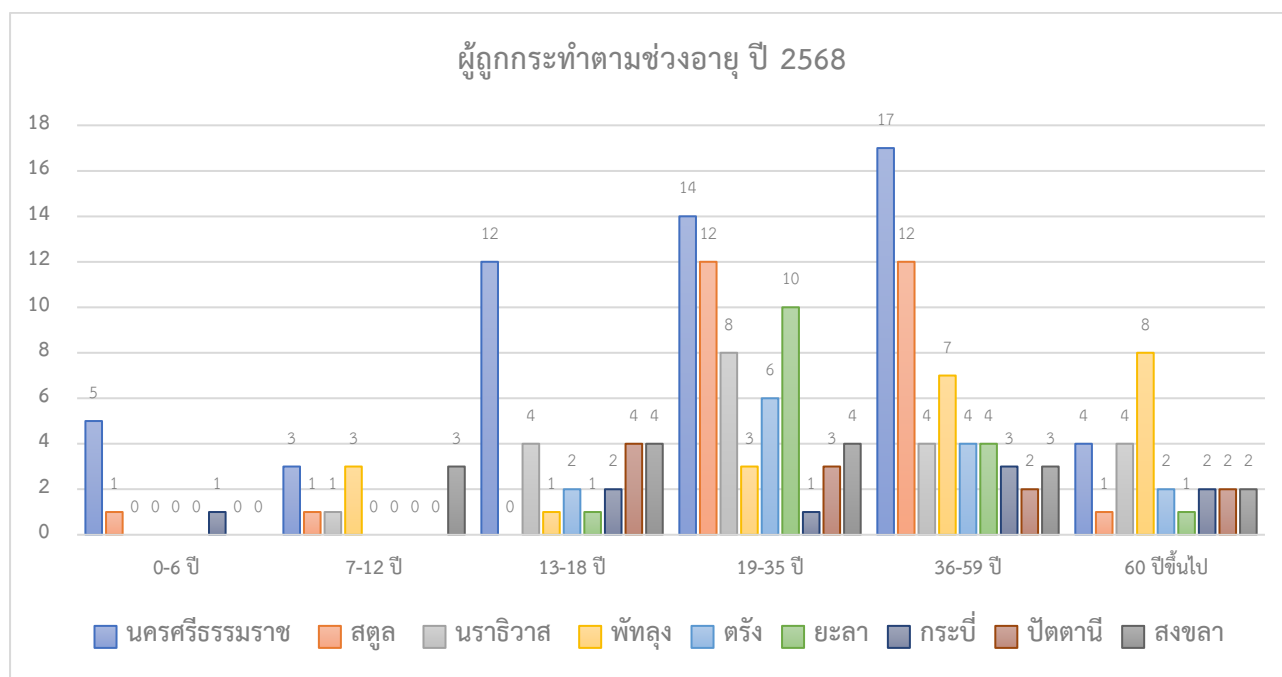
ที่	จังหวัด	ภาพรวม	1	2	3	4	5	6	7
ภาพรวมทั่วประเทศ		73.12	77.19	75.54	67.63	73.54	71.95	74.14	71.88
9 จังหวัดรับผิดชอบ		71.25	75.49	74.44	65.95	72.64	68.70	71.88	69.63
1.	นครศรีธรรมราช	73.00	77.27	75.88	67.94	74.54	70.76	72.90	71.70
2.	สงขลา	70.11	74.35	73.33	64.77 ³	71.39	67.53 ³	69.89 ³	69.47
3.	นราธิวาส	70.22	75.03	72.54 ³	64.17 ²	70.94 ³	68.86	71.13	68.85
4.	ปัตตานี	74.70	77.70	78.40	68.06	78.12	71.14	76.86	72.61
5.	ตรัง	73.38	78.12	77.63	67.43	74.31	70.91	73.90	71.34
6.	ยะลา	69.21 ²	73.16 ¹	72.82	65.27	71.40	65.39 ²	69.40 ²	67.05 ¹
7.	พัทลุง	69.43 ³	73.57 ²	72.37 ²	63.33 ¹	69.37 ¹	68.79	71.41	67.20 ²
8.	กระบี่	68.96 ¹	74.22 ³	70.92 ¹	66.49	69.69 ²	64.47 ¹	68.64 ¹	68.29 ³
9.	สตูล	72.23	76.00	76.06	66.05	74.03	70.49	72.75	70.20

สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว



ที่	จังหวัด	จำนวนผู้ถูกกระทำ (คน)	
		ปี 2567	ปี 2568
ทั้งประเทศ		2,270	2,405
9 จังหวัด		182	191
1	นครศรีธรรมราช *	56	↓ 55
2	สตูล *	31	↓ 27
3	พัทลุง	12	↑ 22
4	นราธิวาส *	19	↑ 21
5	ยะลา	15	↑ 16
6	สงขลา	12	↑ 16
7	ตรัง	17	↓ 14
8	ปัตตานี	12	↓ 11
9	กระบี่	8	↑ 9

ผู้ถูกกระทำตามช่วงอายุ ปี 2568



ที่	จังหวัด	0-6 ปี	7-12 ปี	13-18 ปี	19-35 ปี	36-59 ปี	60 ปีขึ้นไป	รวม
	ทั่วประเทศ	116	161	218	652	832	426	2,405
	9 จังหวัด	7	11	30	61	56	26	191
1	นครศรีธรรมราช	5	3	12	14	17	4	55
2	สตูล	1	1	-	12	12	1	27
3	พัทลุง	-	3	1	3	7	8	22
4	นราธิวาส	-	1	4	8	4	4	21
5	ยะลา	-	-	1	10	4	1	16
6	สงขลา	-	3	4	4	3	2	16
7	ตรัง	-	-	2	6	4	2	14
8	ปัตตานี	-	-	4	3	2	2	9
9	กระบี่	1	-	2	1	3	2	9

เปรียบเทียบผู้ถูกกระทำตามช่วงอายุและเพศ ระหว่างปี 2567-2568

1. วัยเด็กเล็ก 0-6 ปี

ที่	จังหวัด	ปี 2567			ปี 2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทั่วประเทศ		50	66	116	65	51	116
9 จังหวัด		9	3	12	3	4	7
1	นครศรีธรรมราช	3	-	3	2	3	5
2	กระบี่	1	2	3	-	1	1
3	สตูล	2	-	2	1	-	1
4	ปัตตานี	2	-	2	-	-	-
5	นราธิวาส	1	-	1	-	-	-
6	สงขลา	-	1	1	-	-	-
7	พัทลุง	-	-	-	-	-	-
8	ตรัง	-	-	-	-	-	-
9	ยะลา	-	-	-	-	-	-

2. วัยเด็กตอนกลาง 7-12 ปี

ที่	จังหวัด	ปี 2567			ปี 2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทั่วประเทศ		94	96	190	71	90	161
9 จังหวัด		8	12	20	4	7	11
1	นครศรีธรรมราช	1	4	5	1	2	3
2	สงขลา	1	-	1	1	2	3
3	พัทลุง	-	-	-	2	1	3
4	นราธิวาส	3	4	7	-	1	1
5	สตูล	1	1	2	-	1	1
6	ตรัง	1	1	2	-	-	-
7	ยะลา	-	-	-	-	-	-
8	กระบี่	-	-	-	-	-	-
9	ปัตตานี	1	2	3	-	-	-

3. วัยรุ่น 13-18 ปี

ที่	จังหวัด	ปี 2567			ปี 2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทั้งประเทศ		48	197	245	59	159	218
9 จังหวัด		6	27	33	9	21	30
1	นครศรีธรรมราช	4	9	13	3	9	12
2	นราธิวาส	-	6	6	2	2	4
3	สงขลา	1	2	3	2	2	4
4	ปัตตานี	-	2	2	-	4	4
5	ตรัง	-	2	2	-	2	2
6	กระบี่	-	1	1	1	1	2
7	ยะลา	-	2	2	-	1	1
8	พัทลุง	-	-	-	1	-	1
9	สตูล	1	3	4	-	-	-

4. วัยผู้ใหญ่ตอนต้น 19-35 ปี

ที่	จังหวัด	ปี 2567			ปี 2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทั้งประเทศ		47	552	599	47	605	652
9 จังหวัด		2	47	49	4	57	61
1	นครศรีธรรมราช	-	13	13	1	13	14
2	สตูล	2	7	9	-	12	12
3	ยะลา	-	6	6	1	9	10
4	นราธิวาส	-	3	3	1	7	8
5	ตรัง	-	6	6	1	5	6
6	สงขลา	-	4	4	-	4	4
7	พัทลุง	-	5	5	-	3	3
8	ปัตตานี	-	2	2	-	3	3
9	กระบี่	-	1	1	-	1	1

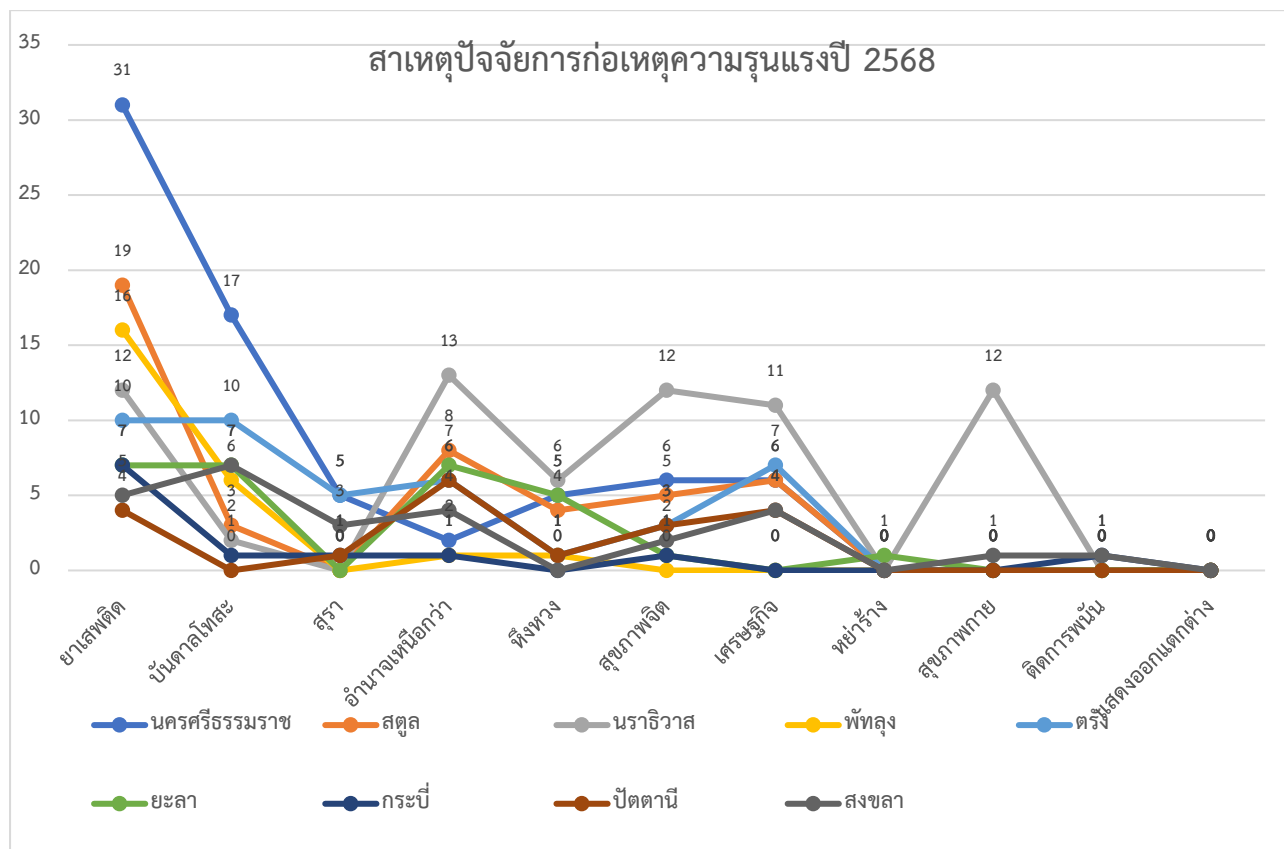
5. วัยกลางคน 36-59 ปี

ที่	จังหวัด	ปี 2567			ปี 2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทั้งประเทศ		83	679	762	97	735	832
9 จังหวัด		7	46	53	5	51	56
1	นครศรีธรรมราช	3	15	18	2	15	17
2	สตูล	3	9	12	-	12	12
3	พัทลุง	1	3	4	2	5	7
4	ตรัง	-	6	6	-	4	4
5	ยะลา	-	5	5	-	4	4
6	นราธิวาส	-	2	2	1	3	4
7	สงขลา	-	2	2	-	3	3
8	กระบี่	-	2	2	-	3	3
9	ปัตตานี	-	2	2	-	2	2

6. วัยผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป

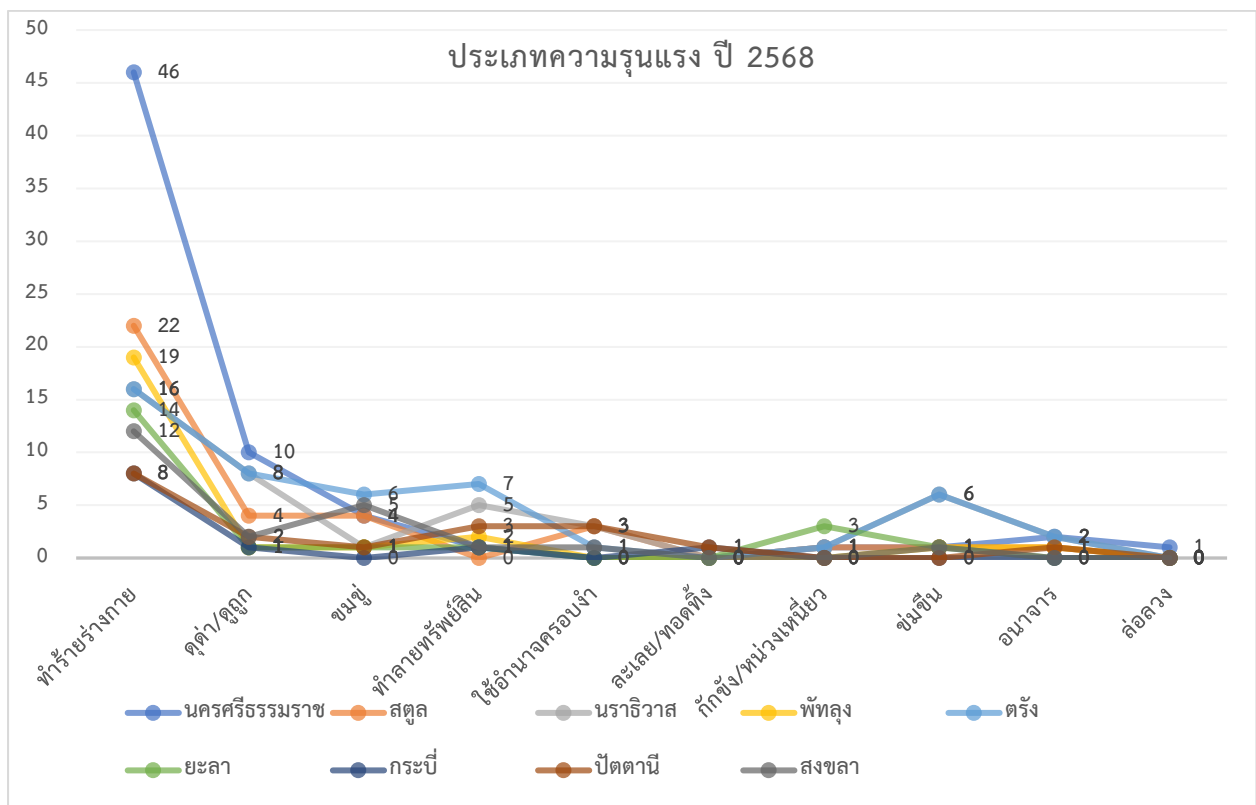
ที่	จังหวัด	ปี 2567			ปี 2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทั้งประเทศ		103	255	358	113	313	426
9 จังหวัด		2	13	15	10	16	26
1	พัทลุง	1	2	3	3	5	8
2	นครศรีธรรมราช	-	4	4	1	3	4
3	นราธิวาส	-	-	-	1	3	4
4	กระบี่	-	1	1	1	1	2
5	ตรัง	-	1	1	-	2	2
6	ปัตตานี	1	-	1	1	1	2
7	สงขลา	-	1	1	1	1	2
8	สตูล	-	2	2	1	-	1
9	ยะลา	-	2	2	1	-	1

สาเหตุปัจจัยการก่อเหตุความรุนแรงปี 2568



ที่	จังหวัด	สาเหตุปัจจัยการก่อเหตุความรุนแรงปี 2568										
		ยาเสพติด	บันดลโทษ	สุรา	อำนาจเหนือกว่า	หិងหวง	สุขภาพจิต	เศรษฐกิจ	หย่าร้าง	สุขภาพกาย	ติดการพนัน	แสดงออกแตกต่าง
ทั้งประเทศ		903	882	732	604	360	328	314	54	77	54	5
9 จังหวัด		111	53	15	48	23	33	38	1	13	2	-
1	นครศรีธรรมราช	31	17	5	2	5	6	6	-	-	-	-
2	สตูล	19	3	-	8	4	5	6	-	-	-	-
3	นราธิวาส	12	2	-	13	6	12	11	-	12	-	-
4	พัทลุง	16	6	-	1	1	-	-	-	-	-	-
5	ตรัง	10	10	5	6	1	3	7	-	-	-	-
6	ยะลา	7	7	-	7	5	1	-	1	-	-	-
7	กระบี่	7	1	1	1	-	1	-	-	-	1	-
8	ปัตตานี	4	-	1	6	1	3	4	-	-	-	-
9	สงขลา	5	7	3	4	-	2	4	-	1	1	-

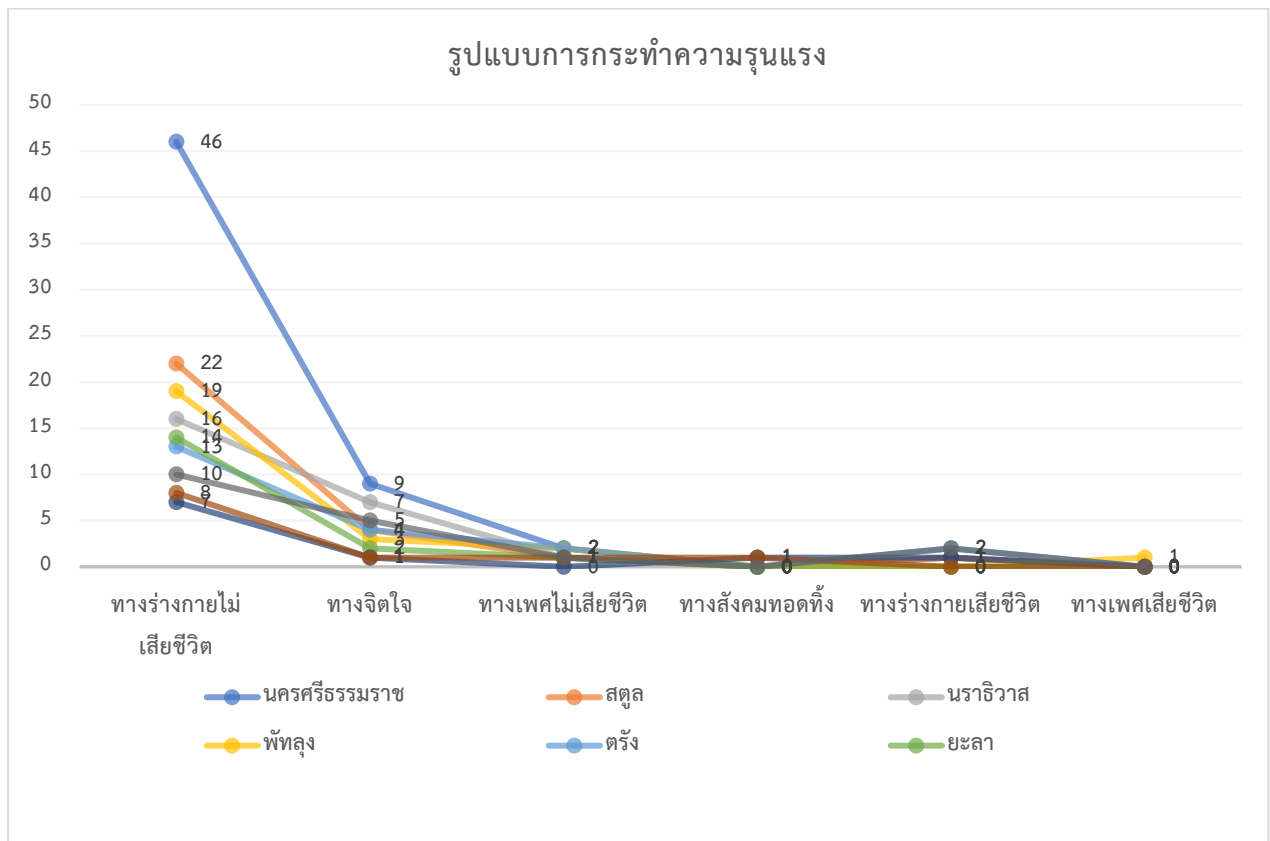
ประเภทความรุนแรง ปี 2568



หมายเหตุ : 1 กรณีมีสาเหตุปัจจัยการก่อเหตุความรุนแรง ได้มากกว่า 1 รูปแบบ

ที่	จังหวัด	ประเภทความรุนแรง									
		ทำร้ายร่างกาย	คุก/ตู่ถูก	ข่มขู่	ทำลายทรัพย์สิน	ใช้อำนาจครอบงำ	ละเลย/ทอดทิ้ง	กักขัง/หน่วงเหนี่ยว	ข่มขืน	อนาคต	ล่อลวง
ทั้งประเทศ		1,900	828	531	212	161	76	86	63	43	10
9 จังหวัด		161	37	23	21	11	2	9	12	7	1
1	นครศรีธรรมราช	46	10	4	1	-	-	1	1	2	1
2	สตูล	22	7	4	-	3	-	1	1	1	-
3	พัทลุง	19	1	1	2	-	-	-	1	1	-
4	ตรัง	16	8	6	7	1	-	1	6	2	-
5	นราธิวาส	16	8	1	5	3	-	3	1	-	-
6	ยะลา	14	1	1	1	-	-	3	1	-	-
7	สงขลา	12	2	5	1	1	-	-	1	-	-
8	กระบี่	8	1	-	1	-	1	-	-	-	-
9	ปัตตานี	8	2	1	3	3	1	-	-	1	-

หมายเหตุ : 1 กรณีสามารถเกิดความรุนแรงได้มากกว่า 1 รูปแบบ



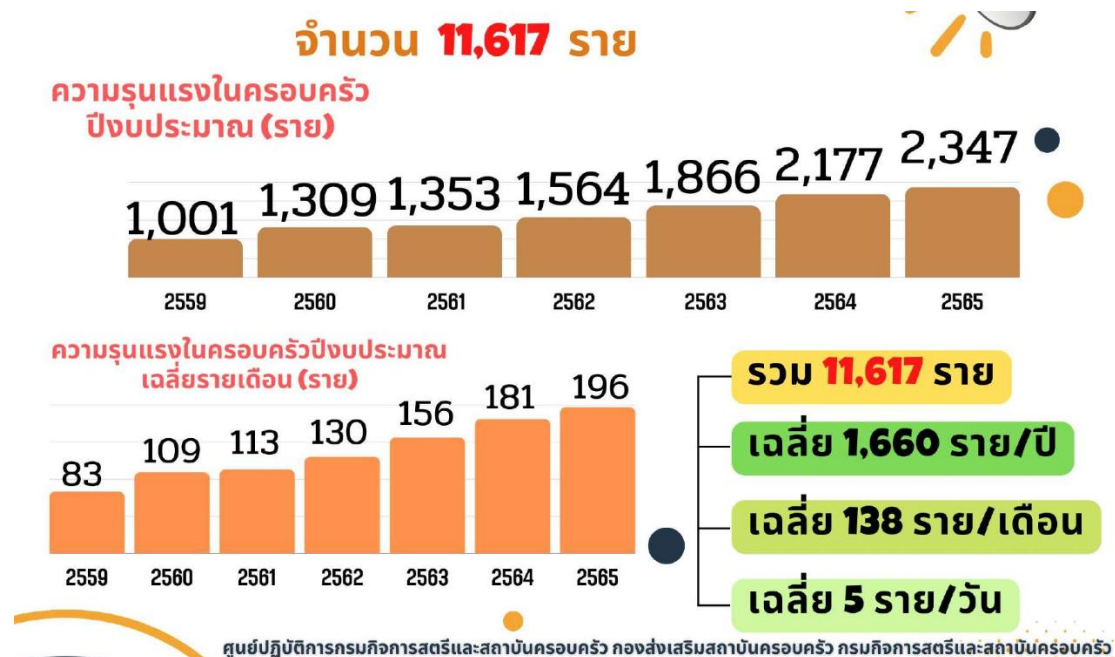
ที่	จังหวัด	รูปแบบการกระทำความรุนแรง					
		ทางร่างกาย ไม่เสียชีวิต	ทางจิตใจ	ทางเพศ ไม่เสียชีวิต	ทางสังคม ทอดทิ้ง	ทางร่างกาย เสียชีวิต	ทางเพศ เสียชีวิต
ทั้งประเทศ		1,842	937	78	72	71	8
9 จังหวัด		155	36	11	2	7	1
1	พัทลุง	19	3	2	-	-	1
2	นครศรีธรรมราช	46	9	2	-	1	-
3	สตูล	22	4	1	-	1	-
4	นราธิวาส	16	7	1	-	-	-
5	ยะลา	14	2	1	-	-	-
6	ตรัง	13	4	2	-	2	-
7	สงขลา	10	5	1	-	2	-
8	ปัตตานี	8	1	1	1	-	-
9	กระบี่	7	1	-	1	1	-

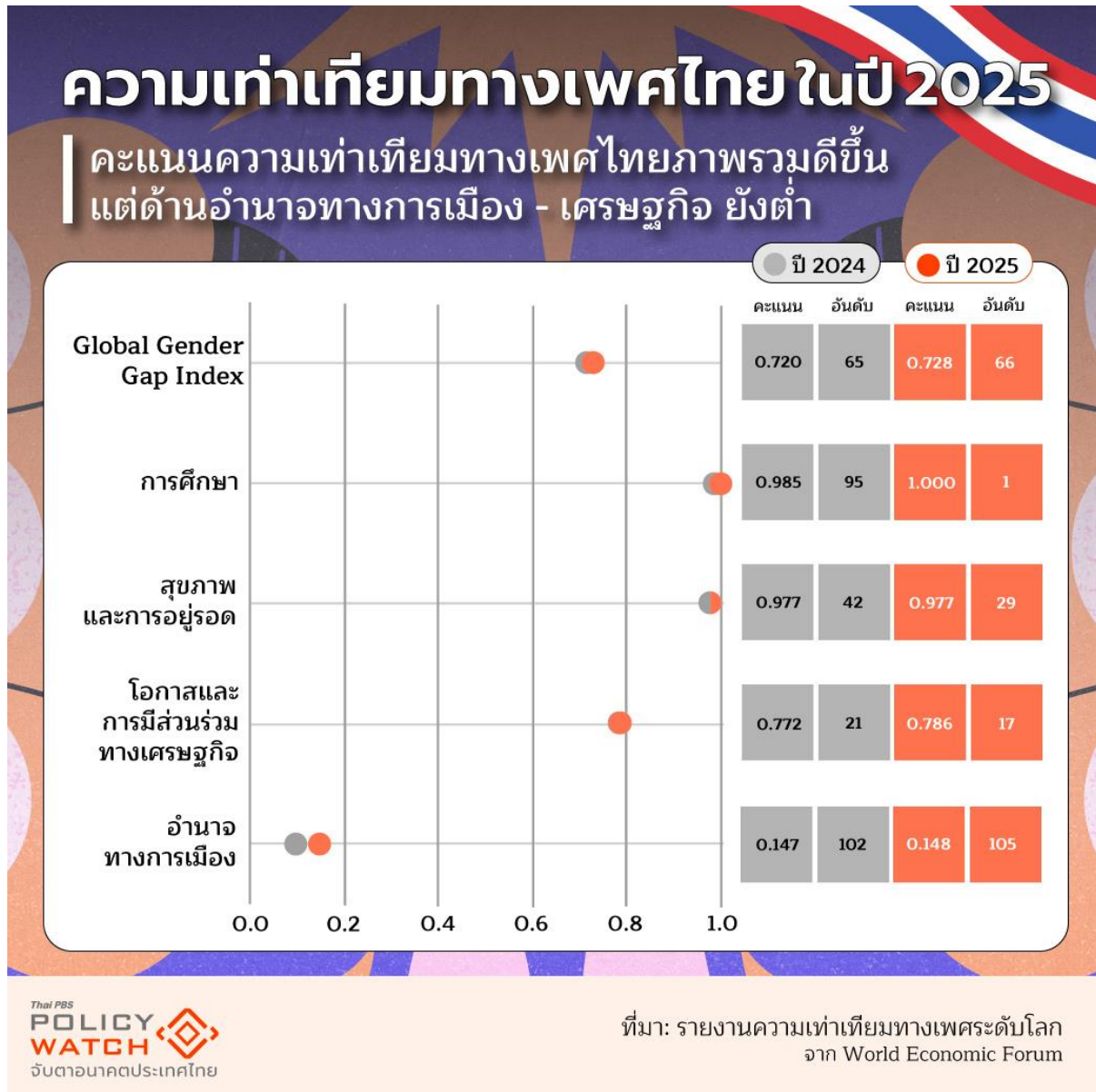
หมายเหตุ : 1 กรณีมีถูกกระทำความรุนแรง ได้มากกว่า 1 รูปแบบ

จากข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว เปิดเผยสถิติความรุนแรงที่เกิดขึ้นในครอบครัวตั้งแต่ปี 2559-2563 มีแนวโน้มสูงขึ้นคิดเป็น 1,400 ราย/ปี และความรุนแรงในครอบครัวส่วนใหญ่มักเกิดขึ้นกับเด็กและสตรี จากผลการสำรวจในช่วงเดือนตุลาคม 2562 - เมษายน 2563 พบว่า 87% เป็นความรุนแรงทางร่างกาย 9% เป็นความรุนแรงทางเพศ และ 4% เป็นความรุนแรงทางจิตใจ

ความรุนแรงในครอบครัวของประเทศไทยที่เพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งเป็นเพราะส่วนใหญ่ไม่นิยมแจ้งความเมื่อพบหรือประสบกับความรุนแรงในครอบครัว โดยมีเพียง 17% ที่กล้าออกมาเปิดเผยเรื่องราวและร้องขอความช่วยเหลือ ซึ่งเรื่องนี้ มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล ได้เปิดเผยเหตุผลส่วนใหญ่ที่ผู้หญิงในฐานะที่เป็นผู้ถูกระทำต้องทนต่อความรุนแรงที่เกิดขึ้นในครอบครัว 5 ข้อด้วยกัน

1. ความรักความผูกพัน หลังก่อความรุนแรงฝ่ายชายมักจะขอโอกาสเพื่อกลับตัวและจะไม่ใช้ความรุนแรงอีก ด้วยความรักความผูกพันที่มีให้จึงยอมที่จะทน หวังว่าฝ่ายชายจะปรับปรุงตัว
2. อดทนเพื่อลูก ฝ่ายหญิงมักจะคิดว่าถ้าลูกไม่มีพ่อ ลูกจะมีปมด้อย ขาดความอบอุ่น ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของลูกในอนาคต
3. พยายามรักษาความเป็นครอบครัว ด้วยสภาพสังคมที่ปลูกฝังความเป็นครอบครัวที่สมบูรณ์แบบซึ่งต้องประกอบไปด้วย พ่อ แม่ ลูก ทำให้ผู้หญิงต้องยอมอดทนต่อความรุนแรง
4. คิดว่าความรุนแรงเป็นเรื่องส่วนตัว ค่านิยมที่ว่า ไฟในอย่านำออก ไฟนอกอย่านำเข้า เป็นอีกหนึ่งเหตุผลที่ทำให้ผู้หญิงอดทนต่อความรุนแรงที่เกิดขึ้น
5. ปัญหาเศรษฐกิจ ผู้หญิงหลายคนเมื่อแต่งงานมีลูกแล้ว ลาออกจากงานเพื่อมาดูแลลูก เมื่อเกิดความรุนแรงขึ้นในครอบครัว หากจะเลิกกับสามีก็กลัวจะไม่มีงานทำ ไม่มีเงินเลี้ยงดูตัวเองและลูก จึงต้องทนต่อความรุนแรง





สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ได้เปิดเผยรายงานดัชนีความเสมอภาคทางเพศทั่วโลก ประจำปี 2568 (Global Gender Gap Index 2023) เมื่อมิถุนายน 2568 ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ 66 จากทั้งหมด 146 ประเทศ โดยอันดับขยับลง 1 อันดับจากอันดับที่ 65 ในปี 2567 ด้วยคะแนน 0.711 คะแนน เพิ่มขึ้น 0.002 คะแนน

การจัดทำรายงานดัชนีความเสมอภาคทางเพศทั่วโลก เพื่อประเมินความคืบหน้าเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศ และเปรียบเทียบช่องว่างระหว่างเพศของประเทศต่าง ๆ ใน 4 มิติ ได้แก่

1. ความเสมอภาคด้านการมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ (Economic Participation and Opportunity)
2. ความสำเร็จทางการศึกษา (Educational Attainment)
3. สุขภาพและการอยู่รอด (Health and Survival)

4. การส่งเสริมศักยภาพทางการเมือง (Political Empowerment)

หากพิจารณารายมิติของประเทศไทย พบว่า

1. มิติความเสมอภาคด้านการมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ : อันดับที่ 17 (ปี 2024 อันดับที่ 24) ได้คะแนน 0.786
2. มิติความสำเร็จทางการศึกษา : อันดับที่ 1 (ปี 2024 อันดับที่ 61) ได้คะแนน 1
3. มิติสุขภาพและการอยู่รอด : อันดับที่ 29 (ปี 2024 อันดับที่ 42) ได้คะแนน 0.977
4. มิติการส่งเสริมศักยภาพทางการเมือง : อันดับที่ 105 (ปี 2024 อันดับที่ 120) ได้คะแนน 0.148

ประเทศไทยมีความก้าวหน้าโดยเฉพาะการศึกษาและสุขภาพของสตรีที่มีคะแนนโดดเด่น ในด้านของการศึกษาไทยสามารถทำคะแนนได้เต็ม 1.000 หรือเทียบได้เป็นอันดับหนึ่งของโลก และสุขภาพของผู้หญิงและการอยู่รอดก็ทำได้ดีเช่นกัน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมครั้งนี้ เป็นการใช้เครื่องมือ SWOT โดยมีผลสรุปดังนี้

1. จุดแข็ง (Strength) และลำดับความสำคัญ

- 1.1 มีนโยบายการดำเนินงานกับหน่วยงานต้นสังกัด (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือ สค.) สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และนโยบายจังหวัด
- 1.2 มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการการดำเนินงานให้แก่หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน ทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงานและสามารถให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ในมิติกลุ่มบริหารทั้งเชิงพื้นที่ (ภายในและภายนอกสถาบัน) และเชิงประเด็น ทำให้สามารถพัฒนาและจัดบริการได้อย่างเหมาะสม
- 1.3 มีบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญในด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีในสถาบันและในชุมชน มีระบบการทำงานเป็นทีม ทำให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการสวัสดิการสอดคล้องกับสภาพปัญหาทางสังคม
- 1.4 มีการดำเนินการให้บริการตามกระบวนการพัฒนาสังคม มีขั้นตอนที่ชัดเจน ทำให้ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าใจการให้บริการและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ ส่งเสริมการพึ่งตนเอง
- 1.5 มีกลไกการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการ และกลไกการทำงานตามมาตรการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
- 1.6 มีหลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นมาตรฐาน
- 1.7 มีเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

2. จุดอ่อน (Weakness)

2.1 พื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์เรียนรู้ฯ ครอบคลุม 9 จังหวัดภาคใต้ รวมถึงจังหวัดชายแดนใต้ ส่งผลต่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในการลงพื้นที่ และสภาพปัญหาสตรีและครอบครัวมีความซับซ้อน ส่งผลต่อความทันการณ์ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย การทำกิจกรรม/โครงการไม่สามารถช่วยเหลือได้ทั้งหมด

2.2 การจัดการระบบฐานข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้รับบริการด้านต่าง ๆ รวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย TP Map/Big Data ยังไม่สมบูรณ์และครอบคลุมในเชิงนำไปสู่การประมวลวิเคราะห์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลแต่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

2.3 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นเวลานาน มีความชำนาญด้านวิชาชีพแต่ยังไม่มี ความชำนาญทางวิชาการและเทคโนโลยี

2.4 มีอุปกรณ์ฝึกอาชีพบางอย่าง/จำนวนผู้สอนไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้เข้ารับการฝึก อาชีพ เช่น ในสถานการณ์ปกติมีผู้สนใจเรียนตัดเย็บเสื้อผ้าจำนวนมาก แต่ศูนย์ฯ สามารถรองรับได้จำนวน จำกัด เนื่องจากจำนวนจักร และจำนวนครูผู้สอนเพื่อให้เกิดคุณภาพต่อผู้เรียนมีจำนวนไม่เพียงพอ

2.5 บุคลากรยังขาดความรู้และความชำนาญเรื่องภารกิจใหม่ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

2.6 ยังขาดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ

3. โอกาส (Opportunity)

3.1 นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างโอกาสแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวใน ชุมชน โดยเน้นการสร้างความสุขแก่ประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

3.2 การปฏิรูประบบราชการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตาม พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ทำให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ ครอบครัวภาคใต้ มีบทบาทภารกิจที่ครอบคลุมทั้งสตรีและครอบครัว มีโอกาสยกระดับการทำงานจากระดับ ปฏิบัติการสู่งานด้านวิชาการมากขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์มากกว่าการฝึกทักษะอาชีพเพียงอย่างเดียว

3.3 มีทุนสังคมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมโดยการมีส่วนร่วม ทั้ง อปท. องค์กรชุมชน ประชาชน เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สภากาแฟและเยาวชน วัด ฯลฯ

3.4 มีความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพ สตรี และครอบครัว ภายใต้ข้อตกลงระหว่างองค์กร (MOU) ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ

3.5 ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นช่องทางให้กลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงบริการของศูนย์ฯ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง

3.6 คนไทยมีน้ำใจและวัฒนธรรมไทยนิยมให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันส่งผลต่อการ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

4. อุปสรรค (Threat)

4.1 สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อการให้บริการ สภาพ เศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของประชาชน

4.2 หน่วยงาน/เครือข่ายที่เกี่ยวข้องขาดความรู้ในการทำงานภายใต้กฎหมายที่กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัวรับผิดชอบ

- 4.3 การสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ การเสริมสร้างความรู้และทักษะการทำงาน ให้แก่หน่วยงาน/เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาสตรีและครอบครัวที่มีความซับซ้อน
- 4.4 ความเสี่ยงต่อความปลอดภัยในการเดินทางไปให้บริการกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดชายแดนใต้
- 4.5 ความหลากหลายของกลุ่มผู้ใช้บริการ เช่น ด้านพื้นที่ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม
- 4.6 การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และภัยพิบัติทางธรรมชาติ ส่งผลให้นโยบายขาดความต่อเนื่องและมีอุปสรรคด้านการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 4.7 กลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารออนไลน์ หรืออาจเข้าถึงได้แต่ไม่สามารถใช้ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

จากการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสถานการณ์สภาพแวดล้อมโดย SWOT ภายใต้กฎหมาย นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญในการตัดสินใจกำหนดทิศทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีแผนปฏิบัติการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นกรอบหลักในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา ซึ่งสรุปดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เป้าประสงค์

1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
2. องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

แนวทาง

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ ภูมิปัญญาหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
3. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อน Learning Center สู่ชุมชน
2. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนจังหวัดสงขลา (ร่วมกับทีม One Home จังหวัดสงขลา)
4. การให้บริการด้านกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
5. กิจกรรมขับเคลื่อนแม่เลี้ยงเดี่ยว
6. เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมการพัฒนาสังคมของสตรี
เป้าประสงค์

1. สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
2. สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

แนวทาง

1. ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททุกระดับ
2. พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
 - 1.1 กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว
 - 1.2 กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว
 - 1.3 กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เป้าประสงค์

บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

แนวทาง

1. ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน
2. การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

โครงการ/กิจกรรม

1. กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

แนวทาง

1. ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
3. พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
4. การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจและงานบริการของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
2. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร
3. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
4. การดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม งบประมาณปี พ.ศ. 2568 ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
ตามแผนปฏิบัติการรายปีของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
1. ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม 2. องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	1. โครงการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว กิจกรรมขับเคลื่อน Learning Center สุขุมชน บูรณาการพื้นที่สร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 พื้นที่ ได้แก่ - นิคมสร้างตนเองเทพา จังหวัดสงขลา - นิคมสร้างตนเองควนขนุน จังหวัดพัทลุง วิธีการดำเนินงาน 1. ออกแบบกิจกรรม นิทรรศการ หรือปรับปรุงสื่อต่าง ๆ หรือผลิตสื่อสร้างสรรค์สำหรับห้อง Learning Center ณ ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน 60,000 บาท 2. ประสานพื้นที่นิคมสร้างตนเอง	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบภารกิจกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการ 2. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านสตรีและครอบครัวรูปแบบ Learn & play 3. เพื่อส่งเสริมทักษะด้านการประกอบอาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบภารกิจของกรม และเข้าถึงบริการสวัสดิการมีความรู้ความเข้าใจ เกิดทักษะในฐานกิจกรรม play and Learn	100,000					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างน้อยจำนวน 1 แห่ง เพื่อขยาย Learning center สู่ชุมชน โดยไม่ซ้ำพื้นที่เดิม โดยรูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ 2.1 พิจารณาคัดเลือกพื้นที่ และประสานจัดประชุมหารือกับพื้นที่นิคมในจังหวัดที่รับผิดชอบของศูนย์ฯ จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นพื้นที่ใหม่ไม่ซ้ำกับพื้นที่เดิม 2.2 รูปแบบกิจกรรมในการขับเคลื่อน Learning center สู่ชุมชน 1) ประสานขอความร่วมมือกับนิคมสร้างตนเอง ในพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ และหารือวางแผนร่วมกันในการขับเคลื่อนงาน Learning center สู่ชุมชน 2) จัดกิจกรรมในลักษณะ Learning center สู่ชุมชน (LC Mobile) หรือบูรณาการกับการจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในชุมชน เช่น การฝึกอาชีพ หรือการให้ความรู้ ด้านสตรีและ									

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		ครอบครัว หรือกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ซึ่งสามารถบูรณาการงบประมาณในการดำเนินงานร่วมกันได้ ระยะเวลาอย่างน้อย 1 วัน ในการทำงานกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไปในชุมชน/แกนนำชุมชน/กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว/กลุ่มประชาชนที่มารับการฝึกอาชีพในชุมชน จำนวนอย่างน้อย 30 คน									
		2. กิจกรรมโรงเรียนครอบครัว ภายใต้โครงการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน กลุ่มเป้าหมาย : เครือข่ายด้านครอบครัว ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน สถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกการทำงานด้านการส่งเสริม ความเข้มแข็งของครอบครัว 2. เพื่อสร้างพื้นที่สาธารณะ ในการเรียนรู้และส่งเสริมสภาพแวดล้อมใน	1. จำนวนพื้นที่เรียนรู้ สำหรับครอบครัว 2. จำนวนช่องทางการเรียนรู้ออนไลน์สำหรับครอบครัว 3. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีส่วนร่วมในการ	150,000					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
			ครอบครัว ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเลี้ยงดูสำหรับสมาชิก ครอบครัว ทุกช่วงวัย	จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสตรีและครอบครัว							
		3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน จังหวัดสงขลา วิธีการดำเนินงาน - คัดกรองข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย - ประสานพื้นที่ - ลงพื้นที่เก็บข้อมูล - บันทึกข้อมูลในสมุดพกครอบครัว - จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตรายครัวเรือน กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเปราะบางในพื้นที่อำเภอรัตภูมิ และอำเภอคลองหอยโข่ง	เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติ แบบองค์รวม รวมถึงให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางและให้ครอบครัวมั่นคงมีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	- ร้อยละความสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางและบันทึกข้อมูลในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) (ร้อยละ 100) เป้าหมาย จำนวน 200 ครัวเรือน ประกอบด้วย	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ/กลุ่มส่งเสริมการจัดการสวัสดิการสังคม	-

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
				1. ติดตามครัวเรือนเก่า เป้าหมาย 100 ครัวเรือน 2. ให้ความช่วยเหลือครัวเรือนใหม่ เป้าหมาย 100 ครัวเรือน							
		4. การให้บริการด้านกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ วิธีการดำเนินงาน - ประสาน รับเรื่อง และพิจารณาผลเบื้องต้น - จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารส่งให้ สค. และผู้ขอรับเงินกองทุน - การให้ความรู้โดยสอดแทรกผ่านการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของศูนย์ฯ และการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของศูนย์ฯ กลุ่มเป้าหมาย ชมรม/สมาคม	- การส่งเสริมการทำโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ภาคใต้ - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าถึงสิทธิในการคุ้มครองด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการขออนุมัติโครงการที่ขอรับเงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการได้รับความคุ้มครอง	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
				ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ							
		5. การขับเคลื่อนศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว วิธีการดำเนินงาน 1. รับสมัครแม่หรือพ่อเลี้ยงเดี่ยวผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพ 2. เข้ารับบริการศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว 3. ให้คำปรึกษา 4. การบริการ/จัดสวัสดิการที่พัก /ฝึกอาชีพ/จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการให้บุตรติดแม่เลี้ยงเดี่ยว (อายุ 2-6ปี) 5. การติดตามผู้รับบริการ/เยี่ยมบ้าน กลุ่มเป้าหมาย - แม่หรือพ่อเลี้ยงเดี่ยว - บุตรแม่เลี้ยงเดี่ยว อายุ 2 - 6 ปี	จัดสวัสดิการให้แก่แม่หรือพ่อเลี้ยงเดี่ยว	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงใจของแม่หรือพ่อเลี้ยงเดี่ยวที่เข้ารับบริการดูแลและช่วยเหลือ	-					กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		6. เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัว วิธีการดำเนินงาน ลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง เยี่ยมบ้านและให้ความช่วยเหลือเงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัวให้แก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประสบปัญหาทางสังคม 9 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา และสงขลา	เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพและค่าครองชีพในการดำรงชีวิตในเบื้องต้น	จำนวนผู้ประสบทางสังคมที่ได้รับความช่วยเหลือ (500 ครอบครัว)	1,500,000					กลุ่มส่งเสริมการจัดการสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
2. พัฒนา ศักยภาพและ ยกระดับ บทบาท ทางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม การพัฒนา สังคมของสตรี	สตรีมี บทบาทและ มีส่วนร่วม การพัฒนา สังคมและ ทางเศรษฐกิจ เพิ่มขึ้น	1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรี และครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรี และครอบครัว	เพื่อให้เยาวชนสตรี สตรี และ ประชาชนทั่วไป มีความรู้และทักษะ ด้านอาชีพ สามารถนำความรู้ ไปประกอบอาชีพ มีรายได้	- จำนวน กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะ อาชีพ (550 คน/ปี) - ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริม ความรู้ในการ ประกอบอาชีพ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ ที่กำหนดและ มีงานทำ (ร้อยละ 70) - ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต (ร้อยละ 80)	8,240,740					กลุ่ม ส่งเสริม การเรียนรู้ และ พัฒนา อาชีพ	ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง
		1.1 กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะ อาชีพแก่สตรีและครอบครัว - การพัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสม กับความต้องการและสถานการณ์ - การฝึกอาชีพ (ในสถาบันและระยะสั้น ในชุมชน) และให้ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต (*รวมโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรม นันทนาการและวันสำคัญของชาติ ศาสนา ประเพณี โครงการชักชวน การป้องกันอัคคีภัยและเหตุฉุกเฉิน การอบรมให้ความรู้ด้านครอบครัว เข้มแข็ง และความเท่าเทียมระหว่างเพศ) - ประเมินผล - การฝึกปฏิบัติงานในสถาน - การมอบวุฒิบัตร - การจัดหางานหลังสำเร็จการฝึกอบรม - การติดตามผล			5,939,290						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		ในหลักสูตร 4 ประเภท 15 หลักสูตร 24 รุ่น ได้แก่									
		1. ประเภทเสื้อผ้า 5 หลักสูตร ได้แก่		260 คน							
		1.1 ตัดเย็บเสื้อผ้า 360 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		40 คน		↔	↔				
		1.2 สร้างแบบตัดเย็บเสื้อผ้าแฟชั่น และสมัยนิยม 720 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		50 คน		↔↔↔		↔↔↔			
		1.3 สร้างแบบตัดเย็บเสื้อผ้าแฟชั่น 360 ชั่วโมง		20 คน		↔↔↔					
		1.4 ออกแบบและปักลายผ้า 360 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		40 คน		↔↔↔	↔↔↔				
		1.5 หลักสูตรคลินิกเสื้อผ้า 150 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		40 คน		↔↔↔		↔↔↔			
		1.6 ตัดเย็บเสื้อผ้าเด็ก 150 ชั่วโมง		25 คน				↔↔↔			
		1.7 ปักจักร 480 ชั่วโมง		20 คน				↔↔↔↔↔			
		1.8 ตัดเย็บชุดสัตว์เลี้ยว 120 ชั่วโมง		25 คน				↔↔↔↔↔			
		2. ประเภทอาหารและเครื่องดื่ม 4 หลักสูตร ได้แก่		285 คน							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		2.1 เบเกอร์รี่ 150 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		40 คน		↔	↔				
		2.2 อาหารว่าง อาหารจานเดียว และสตรีทฟู้ด 120 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		40 คน		↔	↔				
		2.3 ขนมไทยมงคล 60 ชั่วโมง		20 คน			↔				
		2.4 บาริสต้า 60 ชั่วโมง จำนวน 7 รุ่น		140 คน		↔	↔	↔	↔		
		2.5 ขนมและอาหาร 240 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		25 คน				↔	↔		
		2.6 อาหารว่างและเครื่องดื่ม (เสาร์-อาทิตย์) 30 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		20 คน				↔	↔		
		3. ประเมินสุขภาพและความงาม 5 หลักสูตร ได้แก่		280 คน							
		3.1 ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง		20 คน				↔	↔		
		3.2 ตัดแต่งทรงผมบุรุษ 280 ชั่วโมง		20 คน			↔				
		3.3 เสริมสวยเบื้องต้น 240 ชั่วโมง		20 คน		↔					
		3.4 ช่างแต่งผมสตรี 150 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น		40 คน				↔	↔		
		3.5 ช่างแต่งผมบุรุษ 150 ชั่วโมง		20 คน				↔	↔		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		3.6 นวดไทยเพื่อสุขภาพ 150 ชั่วโมง จำนวน 4 รุ่น		80 คน		↔	↔	↔	↔		
		3.7 นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ 60 ชั่วโมง จำนวน 4 รุ่น		80 คน		↔	↔	↔	↔		
		4. ประเพณีงานประเพณี 1 หลักสูตร		40 คน							
		4.1 จัดดอกไม้ 30 ชั่วโมง		20 คน		↔					
		4.2 จัดดอกไม้ ผูกผ้า จีบผ้านานาชาติ 60 ชั่วโมง		20 คน				↔			
		1.2 กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้แก่วัยรุ่นและครอบครัว - การประชาสัมพันธ์และรับสมัคร - การฝึกอบรมตามโครงการฯ (44 วัน) - การสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (60 วัน) - การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 300 คน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 6 พื้นที่ ได้แก่ 1. จังหวัดสงขลา (อ.เทพา) จำนวน 30 คน	เพื่อให้สตรีหรือบุคคลในครอบครัวมีทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้มั่นคงและเพียงพอในครอบครัว	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ (6 กลุ่ม ๆ ละ 30 คน รวม 300 คน) - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย	1,901,650 งบดำเนินงาน 1,301,650 บาท งบอุดหนุนเงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี 600,000	↔	↔	↔	↔	กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		2. จังหวัดพัทลุง (อ.ตะโหมด) จำนวน 30 คน 3. จังหวัดนครศรีธรรมราช (อ.นบพิตำ) จำนวน 30 คน 4. จังหวัดนราธิวาส (อ.สุคีริน) จำนวน 30 คน 5. จังหวัดปัตตานี จำนวน 30 คน 6. จังหวัดยะลา จำนวน 30 คน		ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ที่กำหนดและมียานทำ (ร้อยละ 70)	บาท						
		1.3 กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ - คัดเลือกกลุ่มเข้าร่วมโครงการ - สนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการกลุ่มทั้งทักษะฝีมือ และทักษะการบริหารจัดการกลุ่ม - การติดตามประเมินผล จำนวน 120 คน จำนวน 5 พื้นที่ ได้แก่ 1. กลุ่มบูรงล้งปะเต๊ะ หมู่ที่ 3 ตำบลตำมะลัง อำเภอเมือง จังหวัดสตูล จำนวน 12 คน	เพื่อให้กลุ่มสตรีมีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางการแข่งขันทางธุรกิจ	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมโครงการสร้างชีวิตใหม่ฯ ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ (120 คน)	399,800 งบดำเนินงาน 39,800 บาท งบอุดหนุนเงินอุดหนุนเพื่อการรวมกลุ่มเพื่อจัดสวัสดิการและพัฒนา					กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		(หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า) 2. กลุ่มแปรรูปอาหารบ้านพรหมพิ หมู่ที่ 3 ตำบลสะกอม อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา จำนวน 15 คน (หลักสูตรการแปรรูปอาหาร) 3. กลุ่มม่วงหวานเบเกอรี่ หมู่ที่ 2 ตำบลสาครอน อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี จำนวน 20 คน (หลักสูตรการทำขนม) 4. กลุ่มจักสานกระจูดบ้านนาทอนอิม หมู่ที่ 12 ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส จำนวน 20 คน (หลักสูตรการจักสานผลิตภัณฑ์จากกระจูด) 5. กลุ่มเครื่องแกงหูล่อง หมู่ที่ 6 ตำบลหูล่อง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 13 คน (หลักสูตรการแปรรูปอาหาร)		- ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ที่มีรายได้เพิ่มขึ้น หลังเข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 70)	อาชีพ 360,000 บาท						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		2. กิจกรรมเวทีมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพ - ดำเนินการสรรหาคนเก่ง ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพในแต่ละประเภท มีทักษะทางอาชีพ สามารถประกอบอาชีพ และสร้างรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - โดยได้จัดการแข่งขันทักษะอาชีพ ผู้สำเร็จการฝึกอบรมอาชีพภายในสถาบัน - จัดบูธผลิตภัณฑ์และการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี ให้กับกลุ่มอาชีพที่สำเร็จการฝึกอบรมอาชีพภายในชุมชนฯ	เพื่อดำเนินการสรรหาคนเก่ง ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพในแต่ละประเภท มีทักษะทางอาชีพ สามารถประกอบอาชีพ และสร้างรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		110,000			←→		กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	
		4. โครงการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ไร้อารมณ์	1. เพื่อลดรายจ่าย และภาระหนี้สินในครัวเรือนของกลุ่มเปราะบาง 2. เพื่อสร้างรายได้ และอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทชุมชนเพื่อให้	ร้อยละกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเปราะบางมีรายได้ มีอาชีพเพิ่มขึ้น	100,000		←→			กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
			มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ 3. เพื่อรีสตาร์ทชีวิต (Restart): ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถตั้งหลักชีวิตใหม่ได้ 4. เพื่อบูรณาการความช่วยเหลือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (พม., เกษตรฯ, ศึกษาธิการ, ท้องเที่ยวและกีฬา, และ อปท.) ตามนโยบาย พม.ใกล้คุณ								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		5. โครงการอาชีพใหม่ รายได้ใหม่ ชีวิตใหม่ พื้นฟูหลังน้ำลด	1. เพื่อฟื้นฟูอาชีพและสร้างรายได้ระยะสั้นแก่ผู้ประสบภัย 2. เพื่อสร้างทักษะอาชีพใหม่ (Reskill/Upskill) เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่หลากหลายขึ้น 3. เพื่อส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาความช่วยเหลือจากภายนอกในระยะยาว 4. เพื่อพัฒนาพื้นที่และเพิ่มทักษะการซ่อมแซม เพื่อให้กลับมาใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเปราะบางมีรายได้ มีอาชีพเพิ่มขึ้น	100,000		←————→			กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
3. เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และบริหารจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรงขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ	1. กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว วิธีการดำเนินงาน 1. ติดเข็มกลัดริบบิ้นขาวให้แก่ข้าราชการ และบุคคลทั่วไป 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 3. เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปตระหนักถึงการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน สตรี และบุคคลทั่วไปในสังคม	เพื่อรณรงค์ให้เด็กและเยาวชน สตรี และบุคคลทั่วไปในสังคมได้ตระหนักและร่วมกันป้องกันปัญหาความรุนแรงที่จะเกิดต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว รวมไปถึงความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ	ร้อยละของประชาชนทั่วไปได้รับรู้และตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	-					กลุ่มส่งเสริมการจัดการสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงานที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	1. โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจและงานบริการของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมอาชีพ และภารกิจของศูนย์ฯ และความรู้ด้านสตรีและครอบครัว	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ (ร้อยละ 100)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย
		2. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (รวมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้)	เพื่อให้บุคลากรของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (ร้อยละ 80)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		3. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ฯ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแผน ITA ของ สค. (ร้อยละ 100)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย
		4. การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว	เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ฯ เป็นไปตามมาตรฐานฯ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว (ร้อยละ 80)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
590 หมู่ที่ 11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา 90180
www.southwomencenter.org



สำนักงานส่งเสริมสังคมฐานราก



LINE: SWC



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้



สำนักงานส่งเสริมสังคมฐานราก
ธันวาคม ๒๕๖๓