



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ ครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการราชการศูนย์เรียนรู้การพัฒนา
สตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



บทที่ 1

ภาพรวมศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พันธกิจ

กรมกิจการสตรีฯ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาค และความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คัดกรองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คัดกรอง พื้ทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

1. พัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัวให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
2. ป้องกัน คัดกรองพิทักษ์สิทธิและสวัสดิภาพ และการจัดสวัสดิการสังคมแก่สตรีและครอบครัว
3. การส่งเสริม สนับสนุนองค์การเครือข่าย และกลไกที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

กรมกิจการสตรีฯ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

ศูนย์ฯ “เป็นที่พึ่งของสตรีและครอบครัว สู่ความเข้มแข็งมั่นคง”

เป้าประสงค์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1. สตรีมีศักยภาพ สถานภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบทบาทร่วมในการพัฒนาประเทศ
2. บุคคลได้รับการคุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม จากการถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการค้าประเวณี
3. ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

ศูนย์ฯ

1. ฝึกอาชีพแก่เยาวชนสตรีและสตรีที่มาจากครอบครัวที่มีรายได้น้อย ขาดโอกาสทางการศึกษา ไม่มีงานทำ ให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
2. เพิ่มรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐในการพัฒนาประเทศ
3. บุคคลได้รับการคุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม จากการถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการค้าประเวณี
4. ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

คำขวัญ

ศูนย์ฯ

“ดูแลตั้งลูก ปลุกฝังคุณธรรม หนุนนำอาชีพ”

ค่านิยม

กรมกิจการสตรีฯ “มีอาชีพ มีจริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”

ศูนย์ฯ

“เสมอภาค ทั้งถึง และเป็นธรรม ใฝ่รู้ จิตมุ่งบริการ ทำงานเป็นทีม”

วัฒนธรรมองค์กร

"จิตอาสา สื่อสารสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองและองค์กร"

กลุ่มเป้าหมาย

■ กลุ่มสตรี ประชาชนทั่วไป ครอบครัว และผู้ประสบปัญหาสังคม เช่น กลุ่มเสี่ยงที่อาจเข้าสู่การค้าประเวณี ผู้ประสบปัญหาการค้าประเวณี ผู้ที่ถูกศาลสั่งคุมครองสวัสดิภาพ ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงในครอบครัว ผู้ว่างงาน/ถูกเลิกจ้าง/ไม่มีอาชีพ/ด้อยโอกาสทางการศึกษา ผู้ไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎรชายขอบ และผู้ได้รับผลกระทบปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สำหรับกรณีงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและบุคคลในครอบครัว



- กลุ่มที่ได้รับการส่งต่อจากหน่วยงานในสังกัด พม. และหน่วยงานอื่น ๆ

โดยมีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุม 9 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

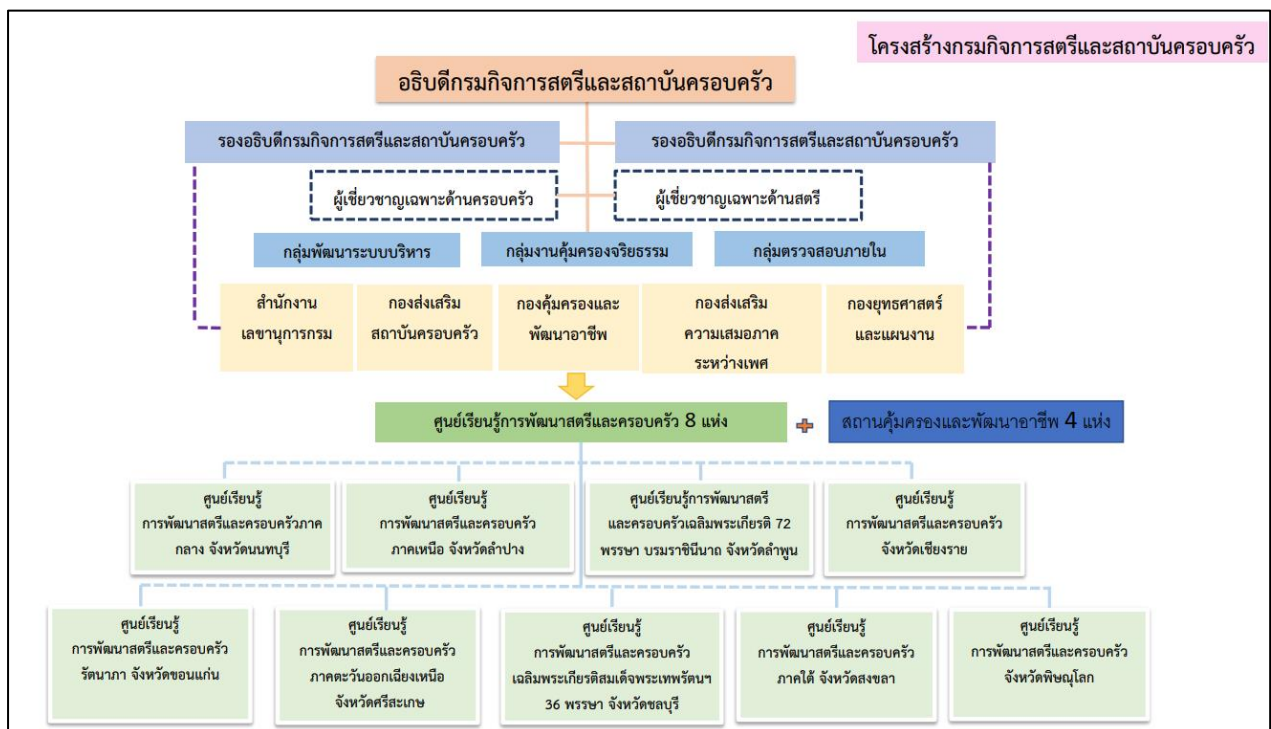
เครือข่ายที่สำคัญ เช่น

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. (ทีม One Home)
- เครือข่ายสตรีกลุ่มอาชีพ
- โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล ต่าง ๆ
- สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดสงขลา
- มัสยิดต่าง ๆ เช่น มัสยิดบ้านเหนือ
- สมาคมสตรีมุสลิมจังหวัดสงขลา
- ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)
- คณะเภสัชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น
- ศูนย์การศึกษาครอบครัวและครอบครัวศึกษาตามอัยยาศัยอำเภอรัตนบุรี
- ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เช่น ศพค.เขาพระ ศพค.ท่าชะมวง ศพค.ควนรู ศพค.บางเหี้ยง ศพค.นาทวี ศพค.ย่านซื่อ
- อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)
- NGOs เช่น มูลนิธิเพื่อนหญิงภาคใต้ จังหวัดสงขลา (ศูนย์ประสานการช่วยเหลือผู้หญิงและเด็ก)
- สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดสงขลา
- หน่วยงานภาคเอกชน เช่น สถานประกอบการต่าง ๆ
- สภาเด็กและเยาวชน
- ศูนย์สาธิตฝึกอาชีพเศรษฐกิจพอเพียง
- การเคหะชุมชนนครศรีธรรมราช
- คลินิกนมแม่โรงพยาบาลหาดใหญ่
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูเต่า จ.สงขลา
- คณะพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จ.สงขลา
- สำนักงานอัยการจังหวัดสงขลา
- เครือข่ายวิทยากรในพื้นที่

โครงสร้าง

โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



1. สำนักงานเลขานุการกรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหารงานประสานราชการ และงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบคุณธรรม และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรของกรม
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมของกรม
- (6) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ และกำหนดมาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
- (2) จัดบริการสวัสดิการสังคม และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง แก้ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู พัฒนาอาชีพ การฝึกอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
- (3) กำหนดมาตรการ กลไกในการแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี และร่วมกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การรับรอง การกำหนดมาตรฐาน และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมูลนิธิ สมาคม หรือสถาบันที่ดำเนินกิจการสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ได้อย่างเหมาะสม
- (6) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของกรม และแผนเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของกรม
- (3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ การพัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
เกี่ยวกับนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศ

(5) จัดทำและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาวិชาการ มาตรฐาน มาตรการ และกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียม
ระหว่างเพศ การคุ้มครอง การพัฒนาศักยภาพ และการพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

(2) ส่งเสริม และสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและ
ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถานภาพสตรีแห่งชาติ และงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
และคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(4) บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาวិชาการ มาตรฐาน มาตรการ และกลไกเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว ตลอดจนกำกับดูแล
ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานทั้งของภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่
บุคคลในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ

(3) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และองค์กรระหว่างประเทศเพื่อดำเนินการ
ตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว

(4) เสริมสร้างมาตรการ แนวทาง และกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว รวมทั้งประสาน
ความร่วมมือกับสหวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

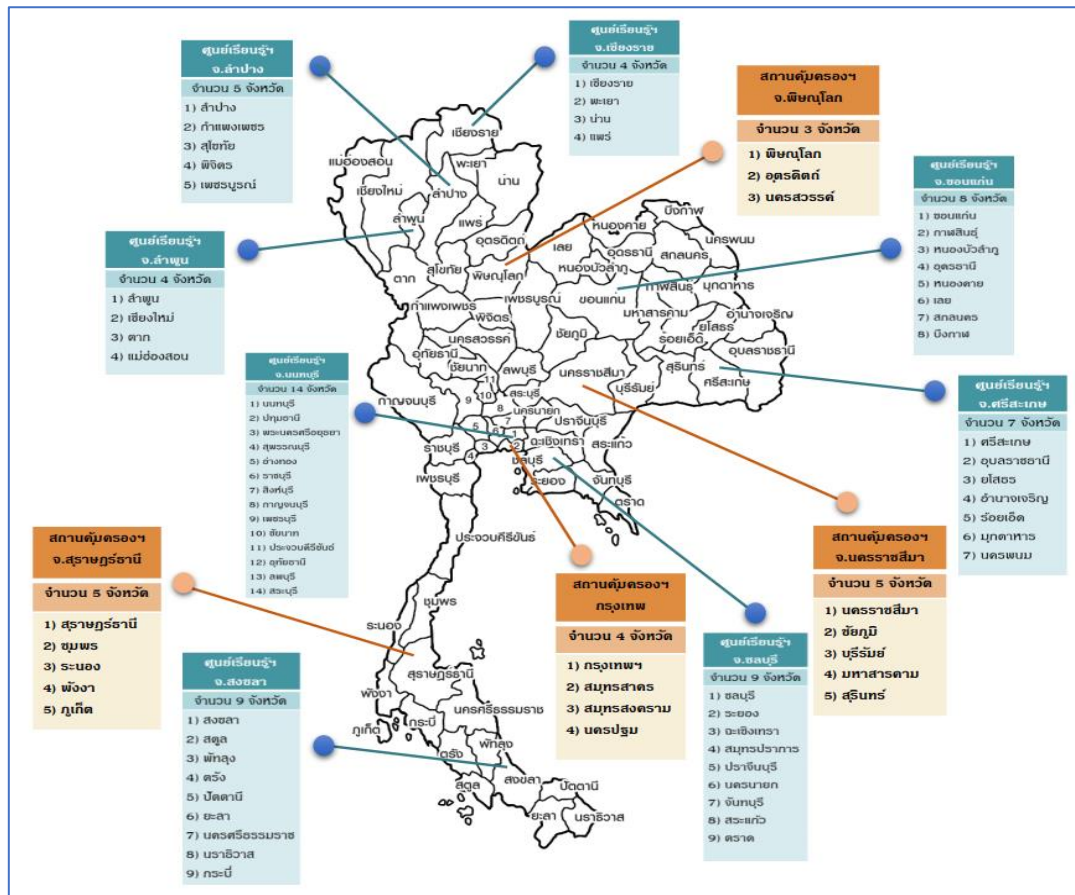
(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

หน่วยงานขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวในพื้นที่



โครงสร้างศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา



โครงสร้างบุคลากรศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา



บทที่ 2

กฎหมาย นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มีประเด็นมุ่งเน้นในส่วนสิทธิเสรีภาพ ความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน โดยมีมาตราที่เกี่ยวข้อง เช่น

มาตรา 4 ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง

มาตรา 5 ประชาชนชาวไทยไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใดย่อมอยู่ในความคุ้มครองแห่งรัฐธรรมนูญนี้เสมอกัน

มาตรา 26 การใช้อำนาจโดยองค์กรของรัฐทุกองค์กร ต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา 28 บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อรัฐธรรมนูญ หรือไม่ขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน

บุคคลซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพที่รัฐธรรมนูญนี้รับรองไว้ สามารถยกบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้เพื่อใช้สิทธิทางศาลหรือยกขึ้นเป็นข้อต่อสู้คดีในศาลได้

มาตรา 30 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ย่อมไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

มาตรา 34 สิทธิของบุคคลในครอบครัว เกียรติยศ ชื่อเสียง หรือความเป็นอยู่ส่วนตัวย่อมได้รับความคุ้มครอง การกล่าวหาหรือให้ข่าวแพร่หลายซึ่งข้อความหรือภาพไม่ว่าด้วยวิธีใดไปยังสาธารณชน อันเป็นการละเมิดหรือกระทบถึงสิทธิของบุคคลในครอบครัว เกียรติยศ ชื่อเสียง หรือความเป็นอยู่ส่วนตัว จะกระทำมิได้เว้นแต่กรณีที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน

มาตรา 53 เด็ก เยาวชน และบุคคลในครอบครัว มีสิทธิได้รับความคุ้มครอง โดยรัฐจากการใช้ความรุนแรงและการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรม เด็กและเยาวชนซึ่งไม่มีผู้ดูแล มีสิทธิได้รับการเลี้ยงดูและการศึกษาอบรมจากรัฐ ทั้งนี้ ตามกฎหมายบัญญัติ

มาตรา 80 รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน รัฐต้องสงเคราะห์คนชรา ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้

2. ความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนระดับต่าง ๆ

การเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผน
ระดับที่

1

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

- 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผน
ระดับที่

2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

หลัก

- > ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- > ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- > ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

รอง

- > ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
- > ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- > ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก
- > ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- > ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- > ประเด็นที่ 23 การวิจัย และ พัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- > หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนต่ำลงต่อเนื่อง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม
- > หมายเหตุที่ 12 ไทยมีค่าสังคมสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ดึงศักยภาพพัฒนาแห่งอนาคต
- > หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านสังคม (หลัก)

- > เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- > เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชน
- บนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ
- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การบริหารจัดการศึกษาบุคลากรของประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง)

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (รอง)

- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและ
- การบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- > กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 จัดโครงสร้างองค์กร และ ระบบงาน
- ภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและเปลี่ยนแปลงได้
- ตามสถานการณ์

แผน
ระดับที่

3

หน่วยงานภายใน พ.ม.

- > แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- > (ร่าง) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 - 2570
- > (ร่าง) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2570
- > แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

หน่วยงานภายนอก พ.ม.

- > แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาดังครกในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ตามพระราชบัญญัติ การป้องกัน
- และแก้ไขปัญหาดังครกในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- > แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนแห่งชาติ เรื่องวิถีพมทว : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)
- > แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) ว่าด้วยการส่งเสริม
- การเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- > แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2580)
- > แผนปฏิบัติการที่มีงบประมาณกำกับเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปที่ทุกกลุ่มแบบที่เยาวชนของหอไอไฟโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ระยะ 5 ปี
- (พ.ศ. 2564 - 2568)
- > แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2566)

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2.1 แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

1 ด้านความมั่นคง

1. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
2. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
3. กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง
4. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ยอมรับและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
5. การบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
2. ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
3. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1. อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล
2. ปรับปรุงและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจของประเทศ
3. ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ
4. ยกกระดับกระบวนการนี้ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- 2.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 2.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- เน้นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ ก่อนการตั้งครรภ์ ยกย่องศักยภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว และการรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว

3.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงาน และการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย โดยให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการ ที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของครอบครัวให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- 1.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- 1.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- 2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- 2.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชนธุรกิจ หรือ องค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน และผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติซ้ำซ้อน

3.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- เน้นสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวมโดยการสร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการภาคประชาสังคม และภาคประชาชนสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนในรูปแบบนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม โดยปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและ

ความเสมอภาคทางเพศมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงานส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากลระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นการส่งเสริมมาตรการสร้างความรับผิดชอบต่อสื่อต่อสังคม ตลอดจนพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ทั้งในเชิงเนื้อหา และการสร้างความตระหนักและภูมิคุ้มกันของผู้เสพสื่อ

3.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการ วางแผน ชีวิตสุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ โดยใช้ข้อมูลความรู้ และการยกระดับการเรียนรู้ของครัวเรือน

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเองเน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง โดยใช้ข้อมูลครัวเรือนเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนของชุมชน

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชนเน้นสนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นที่ปรึกษา สนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการ

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิธีคิดในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง และสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยไม่จำกัดวัยหรือเพศภาวะ

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วน ในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึก กำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงาน หลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อ ความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้ายอาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์การหลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติดการขยายอำนาจ หรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง

4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- 1.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 1.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- 2.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- 2.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- 2.4 ภาครัฐมีความทันสมัย
- 2.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถ สูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- 2.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- 3.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- 3.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

3.3 ภาครัฐมีขนาดเล็ก กลม เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

3.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

3.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

3.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

3) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

4) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น และประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

5) ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

เป้าหมาย : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

6) ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

เป้าหมาย : รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

7) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

เป้าหมาย : 1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายหลัก “เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”

1) หมายความว่า 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

- 4) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา
แห่งอนาคต
- 5) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2.3 แผนระดับที่ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2566–2570) ประกอบด้วย 6 เสาหลัก 19 มาตรการ

เสาหลักที่ 1 การพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรี

มาตรการที่ 1 การสร้างกระบวนการเรียนรู้เรื่องเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ

มาตรการที่ 2 การส่งเสริมคุณค่าสตรีในโลกแห่งการทำงาน

มาตรการที่ 4 สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการสตรี

มาตรการที่ 5 ส่งเสริมการเข้าถึงโอกาสการพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรีกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

(กลุ่มชาติพันธุ์ สตรีในชนบทห่างไกล สตรีครอบครัวฐานะยากจน สตรีที่ประสบ
ปัญหาจากโควิด-19 สตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสตรีสูงอายุ)

2.3.2 แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างสุขภาวะและสัมพันธภาพที่ดีของครอบครัว

เป้าหมาย : ครอบครัวมีสุขภาวะ และสัมพันธภาพที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 คุ้มครองและช่วยเหลือครอบครัวให้มีความปลอดภัยและมั่นคง

เป้าหมาย : ครอบครัวมีหลักประกันที่มั่นคง และลดปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและบูรณาการภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว

เป้าหมาย : กลไกมีความเข้มแข็งและมีการบูรณาการภาคีเครือข่ายในทุกกระดับ
เพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านครอบครัว

เป้าหมาย : มีระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านครอบครัวที่มีประสิทธิภาพ
และเอื้อต่อการทำงาน

2.3.3 ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

1. พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย : - ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามช่วงวัย

- เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย

- เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21 และมีส่วนร่วมในการ
พัฒนาสังคม ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศมากขึ้น

- วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้

- ผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

- ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ

2. สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

3. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

เป้าหมาย : - พม. มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

- ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทน
ทางด้านสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบประเด็นปัญหาทางสังคมร่วมกัน

4. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

เป้าหมาย : - พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล

- ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความ
ต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม

- พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กร
ธรรมาภิบาล

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีข้อเสนอแนะมองทิศทางของสังคมไทยใน 20 ปี
ข้างหน้า เกี่ยวกับสิ่งที่ควรดำเนินการ ได้แก่

1) จัดทำทะเบียนผู้ประสบปัญหาทางสังคมและที่อยู่ในภาวะยากลำบากทั่วประเทศ

2) กำหนดมาตรฐานการให้บริการ และจัดบริการที่สามารถตอบสนองการดำรงชีวิตของผู้ประสบ
ปัญหาได้อย่างมีศักดิ์ศรี โดยจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอในการดำเนินงาน

3) การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้านดังนี้

○ ด้านสตรี

1) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพสตรี เพื่อให้เข้าถึงสิทธิรู้เท่าทัน สามารถใช้เทคโนโลยี
ในการพัฒนาศักยภาพผ่านระบบการศึกษาที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ

2) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการเข้มงวดการบังคับ ใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง
กับการลดความรุนแรงต่อสตรี การล่วงละเมิดทางเพศ และการค้ามนุษย์

3) เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างศักยภาพด้านภาวะผู้นำแก่สตรีที่จะลงรับสมัครรับเลือกตั้ง
ทุกระดับ และจัดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมือง การปกครอง และการบริหาร

4) พัฒนางองค์กร กลไก และเครือข่ายสตรี ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และเป็นแกนหลัก
ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีทุกระดับ

5) บูรณาการประเด็นมิติหญิงชายเข้าไว้ในการกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ผลักดัน
ให้มีการใช้ระบบงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting: GRB) รวมทั้งจัดให้มี
และเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศที่จำแนกเพศหญิงและชายอย่างชัดเจน

○ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

1) การกำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์
แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

2) ส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ ทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง โดยเฉพาะกลุ่มเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด

3) ปรับปรุงแบบแผนความประพฤติทางสังคมและวัฒนธรรมระหว่างเพศ เพื่อจัดอคติ วิธีปฏิบัติที่อยู่บนพื้นฐานของความเหลื่อมล้ำ และความรุนแรงเพราะเหตุแห่งเพศ เพื่อจัดอุปสรรคในการเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ

○ ครอบครัว

1) บูรณาการระบบบริการของเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนในการจัดบริการด้านครอบครัว การเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา และจัดสวัสดิการสำหรับครอบครัว

2) พัฒนาศักยภาพครอบครัว เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและหลักประกันทางสังคมในครอบครัว

3) ส่งเสริมให้ครอบครัวมีบุตรเพิ่มขึ้น และทบทวนมาตรการเกื้อหนุนครอบครัวมีบุตร

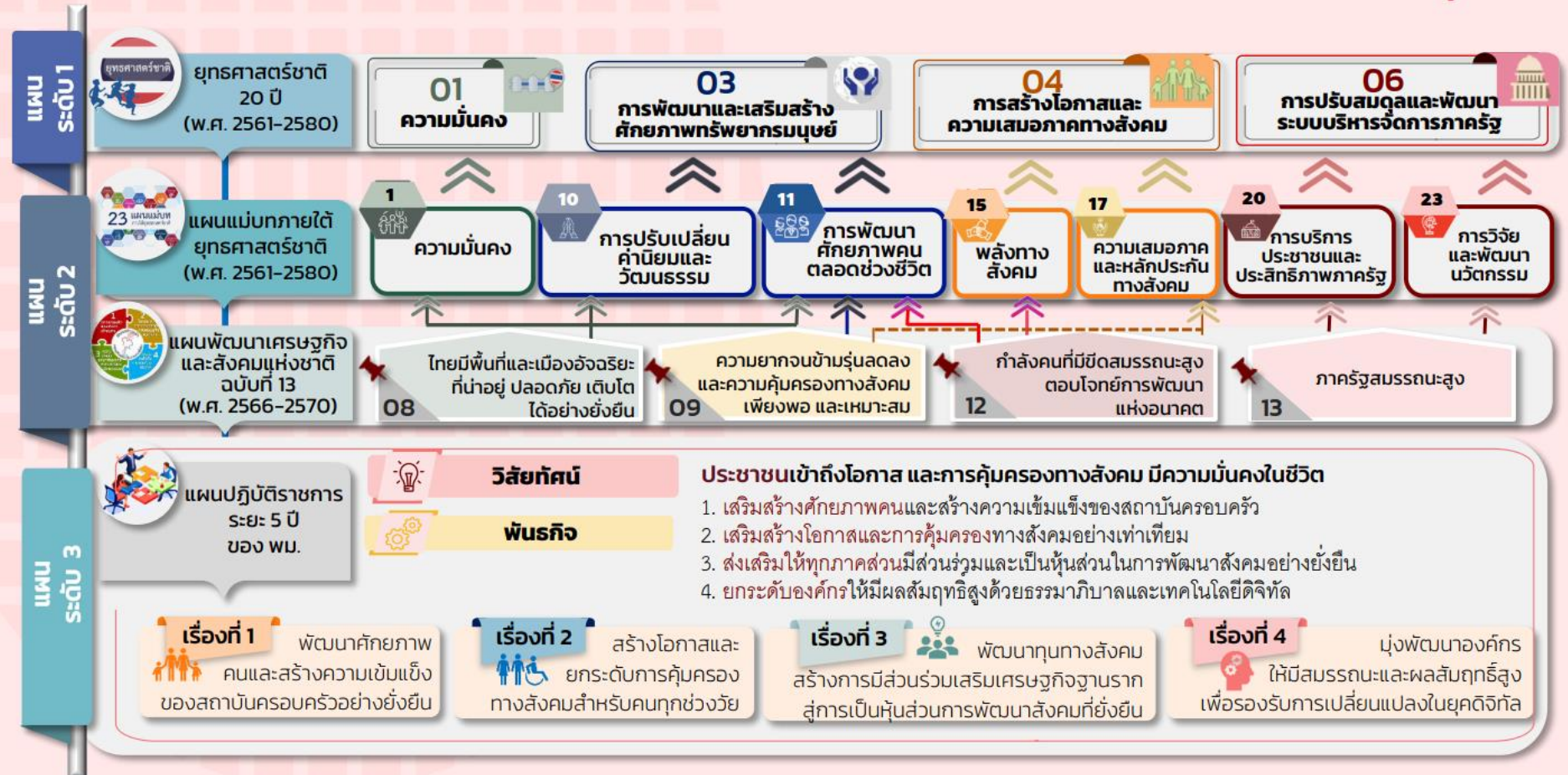
4) สนับสนุนให้มีโรงเรียนพ่อแม่เพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนการมีครอบครัว มีบุตร และการวางแผนครอบครัวในอนาคต

5) สนับสนุนภาคเอกชน/สถานประกอบการ มีมาตรการในการสนับสนุนให้สามารถลาไปช่วย ภรรยาเลี้ยงบุตรได้เหมือนภาคราชการ



ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



3. นโยบายรัฐบาล

นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา วันจันทร์ที่ 11 กันยายน 2566

“1 กระตุ้น 4 เร่ง 3 สร้าง” ดังนี้

1 กระตุ้น คือ การเติมเงิน 10,000 บาท ผ่าน Digital Wallet

4 เร่ง คือ จะเร่งแก้ปัญหาหนี้สินทั้งภาคเกษตร ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน, เร่งปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านพลังงานแก่ประชาชน, เร่งผลักดันการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว และเร่งแก้ปัญหาความขัดแย้งในเรื่องรัฐธรรมนูญ

3 สร้าง คือ สร้างรายได้ โดยใช้การทูตเจรจาเศรษฐกิจเชิงรุกเปิดตลาดใหม่ พร้อมพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ และลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน, สร้างโอกาสให้ประชาชน สามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ สร้างอาชีพ พร้อมผลักดันการกระจายอำนาจ และส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Soft Power) และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในมิติความมั่นคง ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และระบบสาธารณสุข

4. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายวราวุธ ศิลปอาชา)

นโยบายขับเคลื่อนงาน “พม. พอใจ : ให้ทุกวัยพึงพอใจใน พม.” หลักทำงาน 3 ข้อ ได้แก่

- 1) ทำงานตามรอยเบื้องพระยุคลบาท : ทำงานรับใช้ประชาชน ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน การทุจริตทุกรูปแบบ
- 2) ทำงานเป็นนักบริหาร : หน้าที่ คือ ทำงานให้ทุกท่าน ทำงานได้ง่ายขึ้น ดีขึ้น เต็มประสิทธิภาพมากขึ้น
- 3) ทำได้จริง เกิดประโยชน์ : ขับเคลื่อนไปข้างหน้า ด้วยวิธีทำงาน PSS คือ แม่นยำ (Precision)

รวดเร็ว (Speed) สร้างความเปลี่ยนแปลง (Impactful Scale)

นโยบายที่สำคัญ ดังนี้

1) นโยบายเด็กแรกเกิดและเด็กเล็ก จนถึงอายุ 3 ปี : สนับสนุนให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการคุ้มครองเด็กตาม พ.ร.บ. คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 บริหารจัดการเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด 600 บาท ให้ครอบคลุม ทั้งถึงและยกระดับศูนย์อนุบาลพัฒนาเด็กเล็กชุมชน เป็นต้น

2) นโยบายเด็กและเยาวชน : สนับสนุนการปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ยกย่องและเพิ่มประสิทธิภาพของครอบครัวอุปถัมภ์ (Foster Care) เป็นที่พึ่งให้กลุ่มเปราะบาง และนำร่องโครงการศิลปะบำบัด สำหรับเด็กใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเยียวยาฟื้นฟูทางจิตใจ เป็นต้น

3) นโยบายคนทำงาน : พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยทั้งการถือครองกรรมสิทธิ์และการเช่า ผลักดันโครงการบ้านตั้งต้นสำหรับผู้เริ่มทำงานใหม่ (First Jobber) พัฒนาเยาวชนสู่การเป็นผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ขับเคลื่อนโครงการเตรียมพร้อมสูงวัยก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ (Pre-aging) โดยเฉพาะการบริหารการเงิน และโครงการสร้างรายได้สมาชิกนิคมสร้างตนเอง เป็นต้น

4) นโยบายผู้สูงอายุ : ปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Complete Aged Society) จำเป็นต้องเข้ามาดูแลผู้สูงอายุให้มากขึ้น ด้วยการพัฒนาสวัสดิการสังคมต่าง ๆ สำหรับผู้สูงอายุ

5. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 5.1 พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539
- 5.2 พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 5.3 พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 5.4 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2562 และพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2562 พ.ศ. 2562
- 5.5 พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551
- 5.6 พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- 5.7 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

- (1) เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังแก่ผู้หญิงและเด็ก (Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls) (หลัก) โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ 1/2563 (เมื่อวันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2563)
- (2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ (Reduce inequality within and among countries) (รอง)
- (3) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ (End poverty in all its forms everywhere) (รอง)

7. อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ พุทธศักราช 2522

(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women : CEDAW)

ข้อ 1 เพื่อความมุ่งประสงค์ของอนุสัญญานี้ คำว่า “เลือกปฏิบัติต่อสตรี” จะหมายถึง การแบ่งแยก การกีดกัน หรือการจำกัดใด ๆ เพราะเหตุแห่งเพศ ซึ่งมีผลหรือความมุ่งประสงค์ที่จะทำลายหรือทำให้เสื่อมเสีย การยอมรับ การได้อุปโภค หรือใช้สิทธิโดยสตรี โดยไม่คำนึงถึงสถานภาพด้านการสมรส บนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรีของสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมของพลเมืองหรือด้านอื่น ๆ

ข้อ 5 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทั้งปวง

(ก) เพื่อปรับปรุงแบบแผนความประพฤติทางสังคมและวัฒนธรรมของบุรุษและสตรี โดยมุ่งที่จะให้ได้ ขจัดความเชื่อดั้งเดิมและวิธีปฏิบัติอันเป็นประเพณีและอื่น ๆ ทั้งปวง ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความคิดเกี่ยวกับความต่ำต้อยหรือความสูงส่งของอีกเพศหนึ่ง หรือที่อยู่บนพื้นฐานของบทบาทแบบเก่าสำหรับบุรุษและสตรี

(ข) เพื่อประกันว่า การศึกษาเกี่ยวกับระบบครอบครัวรวมถึงความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับความเป็นเพศมารดาในฐานะเป็นหน้าที่ทางสังคม และเป็นที่ยอมรับถึงความรับผิดชอบร่วมกันของบุรุษและสตรีในการเลี้ยงดูและการพัฒนาบุตร ทั้งยังเป็นที่ยอมรับว่าในทุก ๆ กรณี ผลประโยชน์ของบุตรย่อมเป็นสิ่งที่จะต้องคำนึงถึงเป็นเบื้องต้น

ข้อ 6 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง รวมทั้งการออกกฎหมาย เพื่อปราบปรามการค้าสตรีและการแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณีของสตรีทุกรูปแบบ

ข้อ 7 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกประการ เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในด้านที่เกี่ยวกับการเมืองและทั่ว ๆ ไปของประเทศ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะให้ประกันแก่สตรีภายใต้เงื่อนไขแห่งความเสมอภาคกับบุรุษซึ่งสิทธิ

(ก) ที่จะออกเสียงในการเลือกตั้งและลงประชามติทั้งปวง และมีสิทธิที่จะได้รับเลือกตั้งเข้าไปในองค์กรที่มีการเลือกตั้งอย่างเปิดเผยทั้งหมด

(ข) ที่จะเข้าร่วมในการวางนโยบายของรัฐบาลและดำเนินการตามนโยบายนั้น และในการรับตำแหน่งราชการและปฏิบัติราชการในทุก ๆ ระดับของรัฐบาล

(ค) ที่จะเข้าร่วมในองค์กรและสมาคมที่ไม่ได้เป็นของรัฐบาลที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ทั่ว ๆ ไปและที่เกี่ยวกับการเมืองของประเทศ

ข้อ 10 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่างเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีเพื่อที่จะให้ประกันแก่สตรีทั้งหลายซึ่งสิทธิอันเสมอภาคกับบุรุษในด้านการศึกษา และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อประกันบนพื้นฐานแห่งความเสมอภาคของบุรุษและสตรี

(ก) เงื่อนไขเดียวกันสำหรับอาชีพและการแนะแนวอาชีพ สำหรับการมีโอกาสดำเนินการศึกษาและสำหรับการได้รับวุฒิปริญญาในสถาบันการศึกษาทุกประเภททั้งในเขตชนบทและเขตเมือง ความเสมอภาคนี้จะได้รับการประกันในการศึกษา ก่อนเข้าโรงเรียน การศึกษาทั่ว ๆ ไป การศึกษาเทคนิค การศึกษาอาชีพ และการศึกษาเทคนิคขั้นสูง รวมทั้งการฝึกฝนด้านอาชีพทุกรูปแบบ

(ข) โอกาสที่จะเข้าเรียนในหลักสูตรเดียวกัน การสอบชนิดเดียวกัน คณาจารย์สอนที่มีคุณสมบัติได้มาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งมีอาณาบริเวณของโรงเรียนและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพชนิดเดียวกัน

(ค) การจัดแนวความคิดแบบเก่าเกี่ยวกับบทบาทของบุรุษและสตรีในทุก ๆ ระดับ และทุก ๆ รูปแบบของการศึกษา โดยการกระตุ้นให้มีสหศึกษาและแบบอื่น ๆ ของการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายนี้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง โดยการทบทวนตำราและโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน และการดัดแปลงวิธีการสอน

(ง) โอกาสเท่ากันที่จะได้ประโยชน์จากทุนการศึกษาและเงินช่วยเหลือทางการศึกษาอื่น ๆ

(จ) โอกาสเท่ากันที่จะได้เข้าร่วมโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษาต่อเนื่อง รวมทั้งโครงการศึกษาผู้ใหญ่ และโครงการรณรงค์ให้รู้หนังสือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการที่มุ่งจะลดช่องว่างในการศึกษาที่มีอยู่ระหว่างบุรุษและสตรี ภายในระยะเวลาที่เร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

(ฉ) การลดอัตราการออกจากโรงเรียนของนักศึกษาหญิง และการจัดโครงการต่าง ๆ สำหรับเด็กหญิงและสตรีที่ออกจากโรงเรียนก่อนเวลาอันสมควร

(ช) โอกาสเท่ากันที่จะเข้าร่วมอย่างแข็งขันในกีฬาและพลศึกษา

(ข) โอกาสได้เข้าศึกษาข้อสนเทศทางการศึกษาเฉพาะอย่าง เพื่อช่วยให้หลักประกันด้านสุขภาพและการอยู่ดีของครอบครัว รวมทั้งข้อสนเทศและคำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนครอบครัว

ข้อ 12

1. รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในด้านการรักษาสุขภาพ เพื่อประกันการมีโอกาสดำเนินการบริการในการรักษาสุขภาพ รวมทั้งบริการที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนครอบครัว บนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรี

ข้อ 13 รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในด้านอื่น ๆ ของการเป็นอยู่ทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อที่จะให้ได้สิทธิอย่างเดียวกันบนพื้นฐานของความเสมอภาคระหว่างบุรุษและสตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ข้อ 14

1. รัฐภาคีจะคำนึงถึงปัญหาเฉพาะที่สตรีในชนบทเผชิญอยู่ รวมทั้งบทบาทสำคัญ ๆ ซึ่งสตรีชนบทมีอยู่ในการช่วยสนับสนุนครัวเรือนของตนด้านเศรษฐกิจ รวมทั้งงานในสายเศรษฐกิจที่ไม่ได้กำหนดเป็นตัวเงิน และจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่างรับประกันที่จะให้นำบทบัญญัติของอนุสัญญาฉบับปัจจุบันไปใช้แก่สตรีในเขตชนบทด้วย

2. รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกอย่าง เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในเขตชนบทบนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรีว่า สตรีทั้งหลายเข้าร่วมและได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาชนบท และโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะให้สตรีดังกล่าวได้รับสิทธิ

ข้อ 16

1. รัฐภาคีจะใช้มาตรการที่เหมาะสมทั้งปวง ในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในเรื่องทั้งปวง ที่เกี่ยวกับการสมรสและความสัมพันธ์ทางครอบครัว และโดยเฉพาะอย่างยิ่งบนพื้นฐานของความเสมอภาคของบุรุษและสตรี จะประกัน

8. ปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง (Beijing Declaration and Platform for Action)

ปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง เกิดขึ้นเนื่องจากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ 4 (4-15 กันยายน 2538) ที่กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยสมาชิกมีความประสงค์ร่วมกันในการบรรลุเป้าหมายของความเสมอภาค การพัฒนา และสันติภาพสำหรับสตรีทุกคนในทุกหนแห่ง ในที่ประชุมแห่งนั้นได้มีการรับรองปฏิญญาและแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุประเด็นปัญหาของสตรีทุกคนในทุกหนแห่ง ในที่ประชุมแห่งนั้นได้มีการรับรองปฏิญญาและแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุประเด็นปัญหาของสตรีที่เป็นอุปสรรคต่อความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการเสริมพลังให้สตรี รวม 12 ประเด็นปัญหา ได้แก่ ความยากจน การศึกษา และการฝึกอบรมสตรี สุขภาพ ความรุนแรงต่อสตรี ความขัดแย้งที่มีการใช้อาวุธ เศรษฐกิจ อำนาจและการตัดสินใจ กลไกเชิงสถาบันเพื่อความก้าวหน้าของสตรี สิทธิมนุษยชนของสตรี สตรีกับสื่อมวลชน สตรีกับสิ่งแวดล้อม เด็กผู้หญิง ต่อมาได้มีการเพิ่มเติมประเด็นห่วงใยใน ปี 2543 อีก 7 เรื่อง ได้แก่ โลกาภิวัตน์ ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การเคลื่อนย้ายแรงงาน ภาวะประชากรผู้สูงอายุ การแพร่ระบาดของโรคเอดส์ ภัยพิบัติธรรมชาติการแบ่งภาระความรับผิดชอบระหว่างหญิงชาย

9. นโยบายกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะที่เหมาะสม และเข้ามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มประสิทธิภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ โดยบทบาท และทิศทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ ในระยะเปลี่ยนผ่านของแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



เรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เป้าหมาย

01 ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดี
ทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

02 สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการ
ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

03 องค์กรมีการขับเคลื่อน
การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ
รับมือทบทวนที่และหลักความเสมอภาค
ระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทย
มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
3. ผลักดันให้สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการด้านการส่งเสริมความ
เสมอภาคระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้
กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ
(Gender Mainstreaming)
5. ส่งเสริมให้มืองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึง
มิติเพศภาวะ (GRB)



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	20	25	30	35	40
02	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)	1	2	3	4	5
03	จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	2	4	6	8	10
04	ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี	55	60	65	70	75
05	จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติ เพศภาวะ (GRB)	4	6	8	10	15



7

โครงการ/กิจกรรม

- > โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดคตติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน
(ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
(ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง
(ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- > โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- > โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- > โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว

เรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี



เป้าหมาย

- 01 สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น
- 02 สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

- 01 ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- 02 ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- 03 พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01	ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ 2				
02	ร้อยละของ ส.ส. และ ส.ว. หญิงในรัฐสภาเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ 1				
03	ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจเพิ่มขึ้น	1	2	3	4	5
04	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	60	65	70	75	80
05	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	50	55	60	65	70
06	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	10	10	20	20	20



4

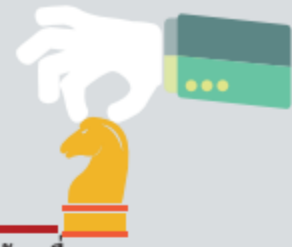
โครงการ/กิจกรรม

- > โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเปราะบางสู่ความยั่งยืน (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- > โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
- > โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน

เรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เป้าหมาย

- 01 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
- 02 สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลังด้วยเหตุแห่งเพศยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติ



กลยุทธ์

- 01 ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน
- 02 การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ
- 03 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 04 พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566 2567 2568 2569 2570

	5	10	15	20	25
01 >>> ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถ บูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.					
02 >>> ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการ ถูกกระทำทุกรูปแบบ	92	94	96	98	100
03 >>> จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	3	3	3	3	3
04 >>> จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	1,100	1,200	1,300	1,400	1,500
05 >>> จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็น หุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สด.	2,200	2,300	2,400	2,500	2,600
06 >>> ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่ นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว	1	2	3	4	5



10

โครงการ/กิจกรรม

- ➔ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการยกระดับสู่ความเป็นเลิศของกลไกด้านครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- ➔ โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ➔ โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- ➔ โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ➔ โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรง
- ➔ โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- ➔ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย



01

องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

02

บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

03

ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้
- พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
- การพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)	5	5	5	5	5
02	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)	65	70	75	80	85
03	ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	80	85	90	95	100
04	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	80	85	90	95	100
05	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	5 ชุด	5 ชุด	5 ชุด	5 ชุด	5 ชุด
06	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.	85	85	85	90	90
07	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	60	70	80	90	100
08	จำนวนกระบวนการที่พัฒนา หรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร	1	1	1	1	1
09	คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	88	90 ขึ้นไป	90 ขึ้นไป	95 ขึ้นไป	95 ขึ้นไป

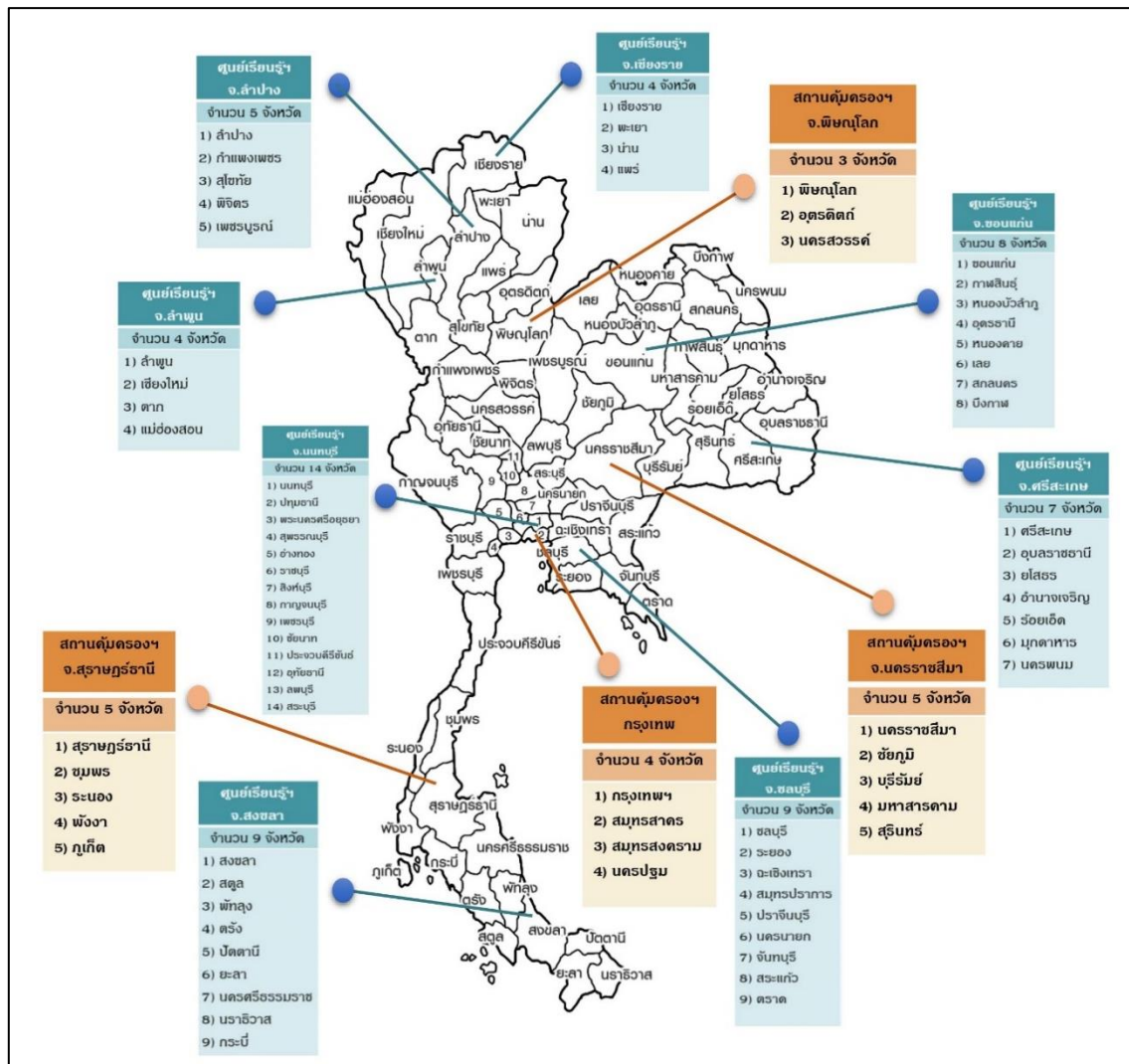


10

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- โครงการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
- โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญ)
- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- โครงการพัฒนาระบบ Thai Family Platform
- โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม
- โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ
- โครงการการพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม

ทั้งนี้ กลไกการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้มีการดำเนินการผ่าน ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง และสถานพัฒนาและคุ้มครองอาชีพ 4 แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ ครอบคลุมทุกภาคในประเทศไทย



- นอกจากนี้ ยังมีกลไกการเพิ่มศักยภาพการทำงานระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ ดังนี้
- กลไกพื้นที่ระดับภาค : บูรณาการโครงการของศูนย์ฯ เข้าบรรจุในแผนภาคร่วมกับทีม One Home ในการช่วยเหลือสตรีและครอบครัว
 - กลไกในพื้นที่เข้าร่วมระดับจังหวัด เช่น การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การประหยัพลังงาน
 - การส่งเสริมให้กลุ่มเครือข่ายพื้นที่ เช่น กลุ่มอาชีพสตรี NGOs กลุ่มจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น สามารถปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมในพื้นที่
 - การส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) อย่างต่อเนื่อง และประเมินผลความเข้มแข็งของ ศพค. การส่งเสริมให้อำเภอและท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการทำงานร่วมกัน

10. แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

(แผนปี 2566 ไปพลางก่อน ระยะเวลา 8 เดือน 1 ตุลาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567)

1) วิสัยทัศน์ : “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

2) พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. ค้ำครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. ค้ำครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ค้ำครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข ค้ำครอง พิชัยสิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

3) แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

1. แผนปฏิบัติการเรื่อง ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

(1) เป้าหมาย

1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
2. องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)

(2) แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รู้บทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
4. ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว

2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว
 3. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
 4. โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง
 5. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศและย้อนคืน (Smart move)
2. แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี
- (1) เป้าหมาย : สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง และเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
 - (2) แนวทางการพัฒนา
 1. ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
 2. พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
 3. ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
 4. พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน
 - (3) แผนงาน/โครงการ
 1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน
 2. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
3. แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- (1) เป้าหมาย
 1. ลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ โดยการบูรณาการทุกภาคส่วน
 2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและช่วยเหลือจากการกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ
 - (2) แนวทางการพัฒนา
 1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
 2. พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ
 3. พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
 4. ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
 5. ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว

6. ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการพัฒนากลไกและเสริมพลังความเข้มแข็งให้ครอบครัวแบบบูรณาการ
2. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว
3. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
4. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
5. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

4. แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

(1) เป้าหมาย

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
3. ยกระดับการบริหารจัดการและการบริการ ด้านสตรีครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของประชาชน
4. สร้างนวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(3) แนวทางการพัฒนา

1. สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21
3. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริม การเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
5. พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่า
ด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(3) แผนงาน/โครงการ

1. โครงการการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว
2. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรี และครอบครัว
3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงาน
ด้านสตรีและครอบครัว
4. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานตามภารกิจ

บทที่ 3

สถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

แนวโน้มสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว

1. สถานการณ์ด้านสังคม

ประชากรมีอัตราการเพิ่มประชากรจังหวัดสงขลาลดลง และสูงกว่าค่าเฉลี่ยประเทศ : มีจำนวนประชากร 1,431,536 คน (ชาย 697,256 คน หญิง 734,280 คน) มากเป็นลำดับที่ 2 ของภาคใต้ และลำดับที่ 11 ของประเทศ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.16 ของประชากรประเทศ อัตราการเพิ่มประชากรปี 2559-2564 เฉลี่ยร้อยละ 0.25 สัดส่วนประชากรตามกลุ่มอายุแบ่งเป็นประชากรวัยเด็ก 0-14 ปี ร้อยละ 18.50 ประชากรวัยแรงงาน 15-59 ปี ร้อยละ 63.68 และประชากรวัยสูงอายุ ร้อยละ 16.59 จังหวัดสงขลา มีประชากรร้อยละ 50.74 อาศัยอยู่ในเขตเมืองโดยเฉพาะในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ เมืองสงขลา และสะเดา ซึ่งสูงเป็นลำดับที่สองของภาคใต้รองจากจังหวัดภูเก็ต พื้นที่ที่มีสัดส่วนประชากรสูงสุด คือ อำเภอหาดใหญ่ เมืองสงขลา สะเดา และจะนะ

สัดส่วนประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่กลุ่มประชากรวัยเด็กลดลง และอัตราการเกิดของจังหวัดลดลงต่อเนื่อง : โดยในปี 2563 จังหวัดสงขลา มีประชากรผู้สูงอายุ 229,680 คน เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 13.80 ในปี 2559 เป็นร้อยละ 16.08 ในปี 2562 แม้ว่าจำนวนประชากรผู้สูงอายุมีสัดส่วนต่ำกว่าประชากรวัยเด็ก แต่สัดส่วนประชากรวัยเด็กลดลงอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 20.29 ในปี 2559 เป็นร้อยละ 18.96 ในปี 2563 เป็นร้อยละ 18.50 ในปี 2564 ทำให้อัตราส่วนพึ่งพิงทางอายุเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอัตราส่วนพึ่งพิงวัยสูงอายุเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 21.54 ในปี 2559 เป็นร้อยละ 25.21 ในปี 2563 ร้อยละ 27.21 ในปี 2564 จากข้อมูลการคาดการณ์ประชากรผู้สูงอายุของจังหวัดสงขลาในอีก 15 ปีข้างหน้าของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่าผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ 13.52 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 21.95 ในปี 2573 ในขณะที่อัตราการเกิดมีแนวโน้มลดลง โดยลดลงจากร้อยละ 14.08 ในปี 2559 เป็นร้อยละ 11.28 ในปี 2563

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

1) แรงงานส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า และมีแนวโน้มจบการศึกษาในระดับที่ต่ำขึ้น โดยในปี 2563 จังหวัดสงขลา มีประชากรวัยแรงงาน (ประชากรวัย 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 1,268,950 คน ซึ่งส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 36.8 สำหรับแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาอาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษาสายวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 23.8 และ 7.1 ตามลำดับ มีกำลังแรงงานรวม 889,480 คน โดยกำลังแรงงานที่มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตร การขายส่งขายปลีก และภาคการผลิต คิดเป็นร้อยละ 31.3 18.2 และ 12.8 ตามลำดับ

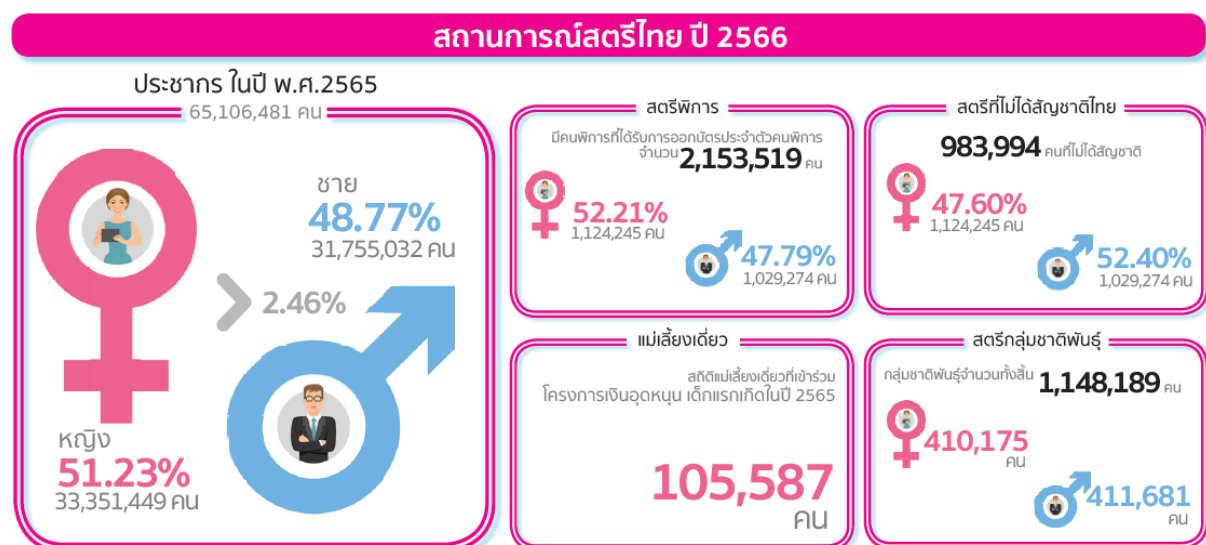
2) แรงงานนอกระบบมีจำนวนลดลงและส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมหรือต่ำกว่าโดยในปี 2563 จังหวัดสงขลามีแรงงานนอกระบบ จำนวน 427,459 คน คิดเป็นร้อยละ 50.66 ลดลงร้อยละ 6.10 จากปี 2559 มากที่สุดเป็นลำดับที่ 2 ของภาคใต้รองจากจังหวัดนครศรีธรรมราชคิดเป็นร้อยละ 8.43 ของจำนวนผู้มีงานทำภาคใต้ แบ่งเป็นแรงงานนอกระบบเพศชาย 218,990 คนและแรงงานนอกระบบเพศหญิง 208,470 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมหรือต่ำกว่าส่วนใหญ่ประกอบอาชีพในภาคบริการและการค้า คิดเป็นร้อยละ 46.51 ของแรงงานนอกระบบ และภาคเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 43.21 ของแรงงานนอกระบบ

3) แรงงานต่างด้าว ปี 2563 จังหวัดสงขลามีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา กัมพูชา) จำนวน 46,227 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.48 จากปี 2559 ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้างและกิจการเกษตร ปศุสัตว์ และประมง และกิจการให้บริการต่าง ๆ

4) แรงงานจังหวัดสงขลาเข้าถึงหลักประกันทางสังคมมากขึ้นในปี 2562 จังหวัดสงขลาที่มีแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40จำนวน 285,950 คน คิดเป็นร้อยละ 33.11 ของผู้มีงาน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 29.43 ของผู้มีงานทำ

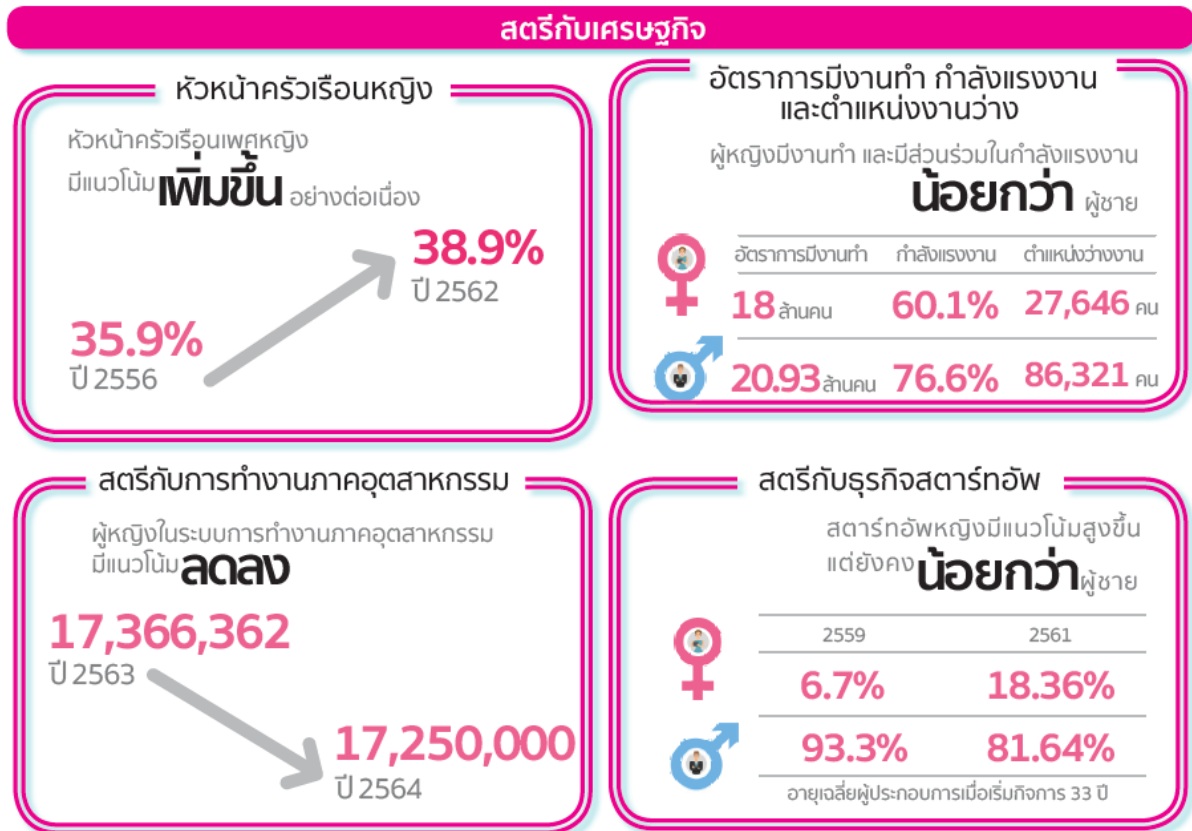
5) อัตราการว่างงานสูงกว่าระดับภาคใต้และประเทศและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยในปี 2563 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.84 สูงกว่าระดับภาคใต้ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.38และสูงกว่าระดับประเทศที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.69

3. สถานการณ์ด้านสตรีไทย

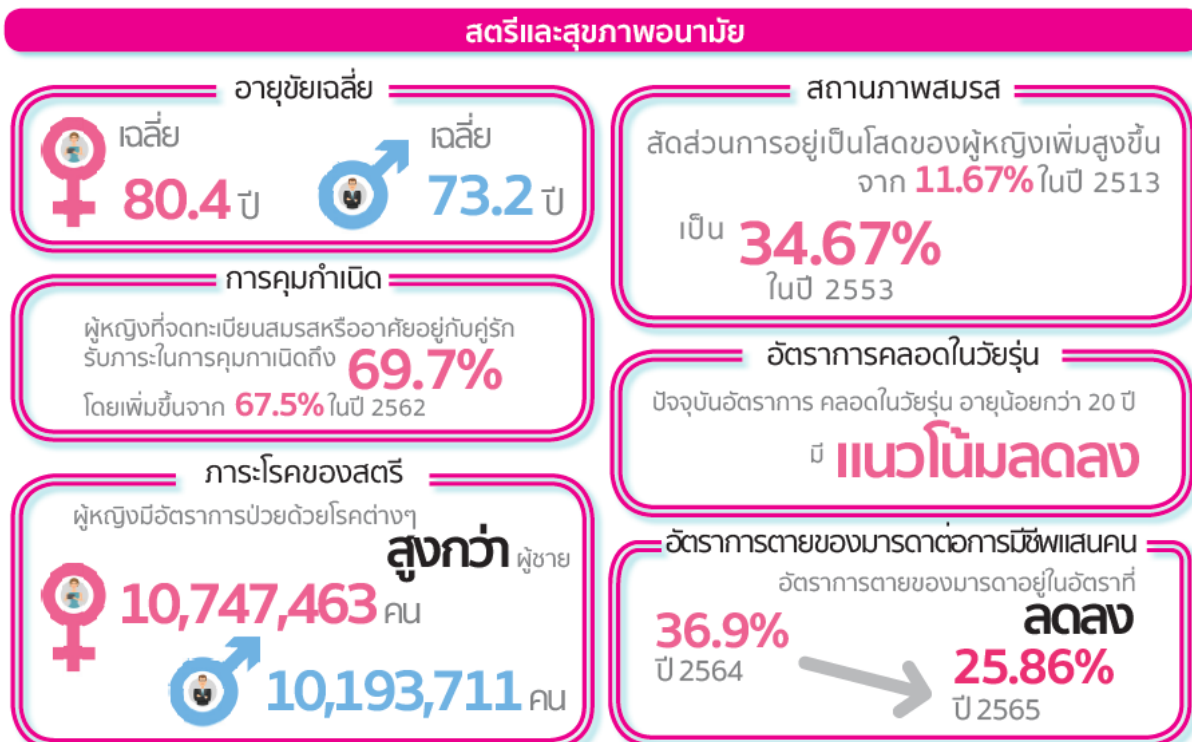


ปี พ.ศ. 2565 ประเทศไทยมีประชากรทั้งหมด 65,106,481 คน เพศหญิง 33,351,449 คน (51.23%) และเพศชาย 31,755,032 คน (48.77%) เพศหญิงมีจำนวนมากกว่าเพศชาย 1,596,417 คน (2.46%) โดยในจำนวนนี้มีคนพิการ จำนวน 2,153,519 คน (3.31%) เป็นเพศหญิง 1,029,274 คน (47.79%) และเพศชาย 1,124,245 คน (52.21%) โดยเพศหญิงมีอายุเฉลี่ยเฉลี่ย 80.4 ปี และเพศชายมีอายุเฉลี่ยเฉลี่ย 73.2 ปี พบว่า เพศหญิงมีอายุเฉลี่ยเฉลี่ยสูงกว่าเพศชาย

3.1 สถิติกับเศรษฐกิจ

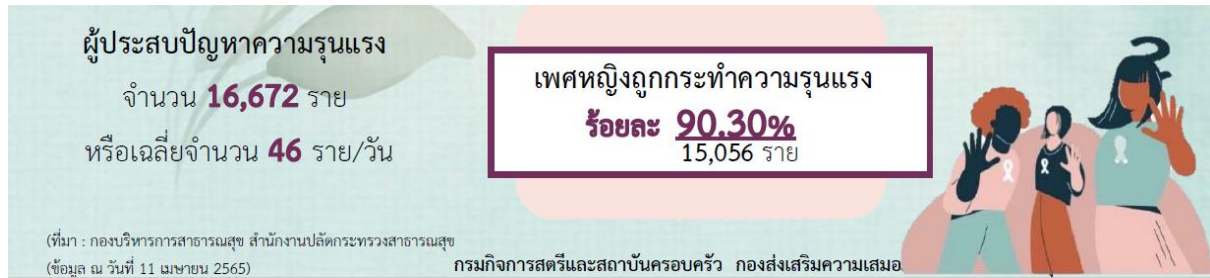


3.2 สถิติกับสุขภาพอนามัย

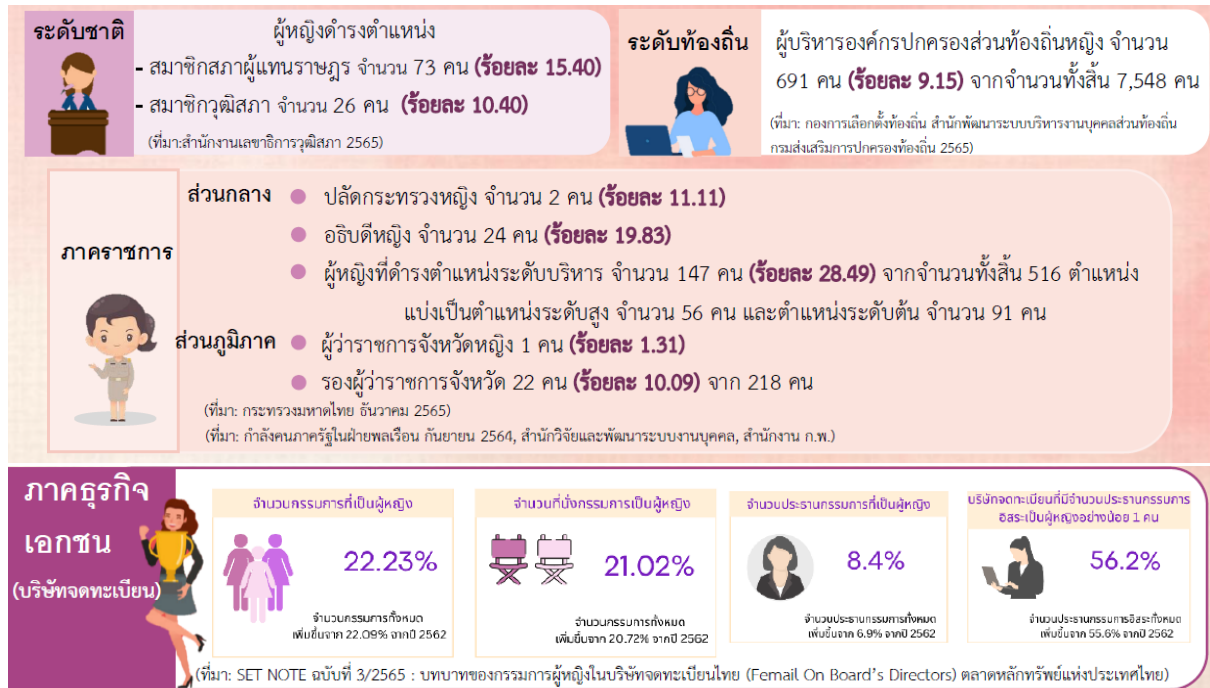


- โรคเฉพาะผู้หญิงที่เป็นมากที่สุด คือ 1. โรคมะเร็งเต้านม จำนวน 51,928 คน
2. โรคมะเร็งปากมดลูก จำนวน 25,230 คน
- ภาวะแทรกซ้อนอื่น ๆ ของการตั้งครรภ์และการคลอด จำนวน 277,716 คน

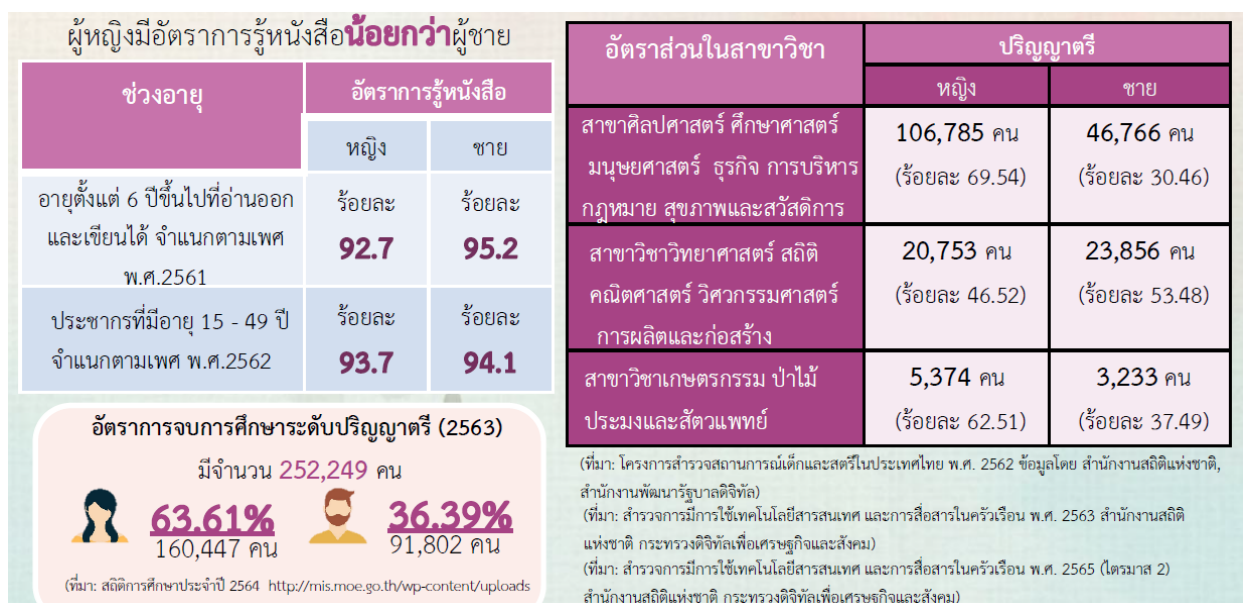
3.3 ความรุนแรงต่อสตรี



3.4 สตรีกับอำนาจและการตัดสินใจ



3.5 สตรีกับการศึกษา



4. สถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2566



จากข้อมูลเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2565 พบว่า ในปี พ.ศ. 2565

ที่	ตัวชี้วัด	ปี 2565 (ครอบครัว)	ปี 2566 (ครอบครัว)	สถานการณ์
	กลุ่มตัวอย่าง	56,987	59,610	
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	51,825 (90.94%)	44,703 (75%)	ลดลง 15.94% ↓
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	5,162 (9.06%)	14,907 (25%)	เพิ่มขึ้น 15.94% ↑
ตัวชี้วัดมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง				
1.	ด้านสัมพันธภาพ (67)	68.44 คะแนน	76.02 คะแนน	เพิ่มขึ้น 7.58 คะแนน ↑
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	42,454 (74.50%)	44,866 (75.26%)	เพิ่มขึ้น 0.77% ↑
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	14,533 (25.50%)	14,744 (24.73%)	ลดลง 0.77% ↓
2.	ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว (74)	90.96 คะแนน	74.04 คะแนน	ลดลง 16.92 คะแนน ↓
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	51,622 (90.59%)	45,427 (76.21%)	ลดลง 14.38% ↓
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	5,365 (9.41%)	14,183 (23.79%)	เพิ่มขึ้น 14.38% ↑
3.	ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ (63)	83.13 คะแนน	66.15 คะแนน	ลดลง 16.98 คะแนน ↓
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	55,622 (90.59%)	45,010 (75.51%)	ลดลง 15.08% ↓
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	5,365 (9.41%)	14,600 (24.49%)	เพิ่มขึ้น 15.08% ↑
4.	ด้านทุนทางสังคม (65)	91.55 คะแนน	72.15 คะแนน	ลดลง 19.40 คะแนน ↓
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	53,849 (94.49%)	42,670 (71.59%)	ลดลง 22.90% ↓
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	3,138 (5.51%)	16,940 (28.41%)	เพิ่มขึ้น 22.90% ↑

ที่	ตัวชี้วัด	ปี 2565 (ครอบครัว)	ปี 2566 (ครอบครัว)	สถานการณ์
5.	ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤต (73)	93.26 คะแนน	70.12 คะแนน	ลดลง 23.14 คะแนน 
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	50,056 (87.84%)	45,124 (75.70%)	ลดลง 12.14% 
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	6,931 (12.16%)	14,486 (24.30%)	เพิ่มขึ้น 12.14% 
6.	ด้านสุขภาพครอบครัว	-	72.67 คะแนน	-
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	-	47,063 (78.96%)	-
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	-	12,547 (21.04%)	-
7.	ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้	-	69.18 คะแนน	-
	ครอบครัวผ่านเกณฑ์	-	43,927 (73.70%)	-
	ครอบครัวไม่ผ่านเกณฑ์	-	15,683 (26.30%)	-

ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง





ด้านสัมพันธภาพ



76.02%

- ครอบครัวเสี่ยง **24.73%**
(14,744 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **49.84%**
(29,715 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **49.84%**
(15,151 ครอบครัว)



ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว



74.04%

- ครอบครัวเสี่ยง **23.79%**
(14,183 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **50.93%**
(30,365 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **25.26%**
(15,062 ครอบครัว)



ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ



66.15%

- ครอบครัวเสี่ยง **24.49%**
(14,600 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **48.54%**
(28,939 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **26.96%**
(16,071 ครอบครัว)



ด้านสุขภาพครอบครัว



72.67%

- ครอบครัวเสี่ยง **21.04%**
(12,547 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **51.37%**
(30,625 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **27.57%**
(16,438 ครอบครัว)



ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้



69.18%

- ครอบครัวเสี่ยง **26.30%**
(15,683 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **46.96%**
(27,994 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **26.72%**
(15,933 ครอบครัว)



ด้านทุนทางสังคม



72.15%

- ครอบครัวเสี่ยง **28.41%**
(16,940 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **45.66%**
(27,223 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **25.91%**
(15,447 ครอบครัว)



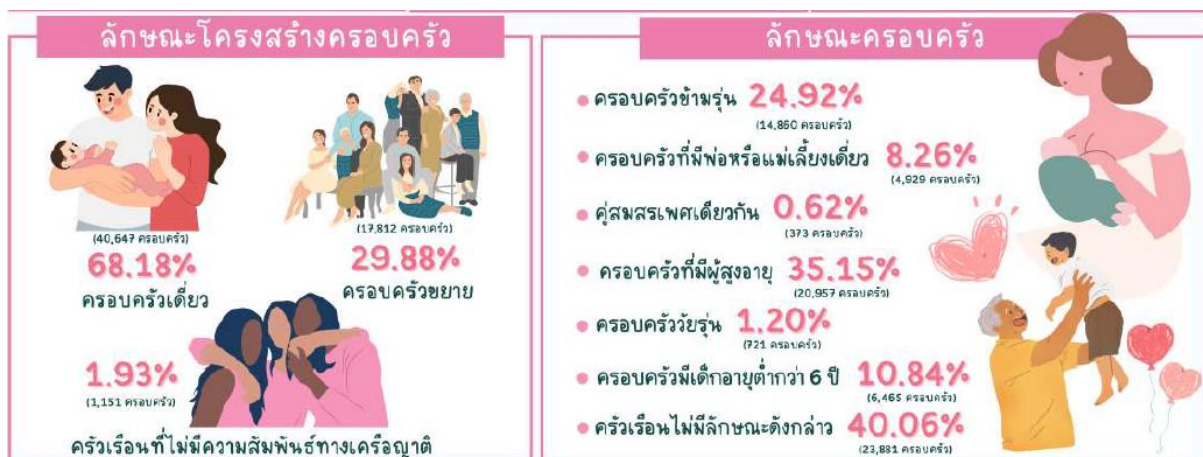
ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ



70.12%

- ครอบครัวเสี่ยง **24.30%**
(14,486 ครอบครัว)
- ครอบครัวทั่วไป **20.22%**
(12,059 ครอบครัว)
- ครอบครัวเข้มแข็ง **55.46%**
(33,065 ครอบครัว)

แนวโน้มโครงสร้างครอบครัว



แนวโน้มสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย

จากผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว พบว่า จำนวนครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในปี 2565 ลดลง เพียงเล็กน้อยจากปี 2564 และเมื่อพิจารณาความเข้มแข็งของครอบครัว ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 มีค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวลดลง



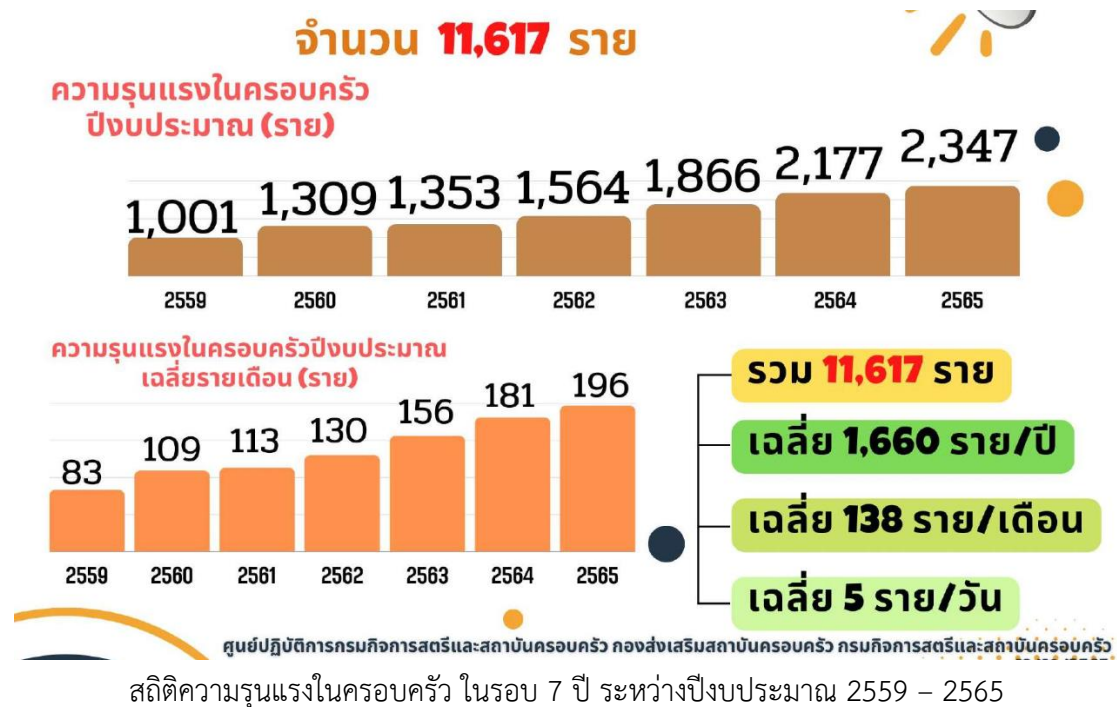
ด้านสัมพันธภาพ มีค่าความเข้มแข็งผ่านเกณฑ์เพียงเล็กน้อย โดยเฉพาะเรื่องการแสดงความรัก และเอาใจใส่ระหว่างกัน และการสื่อสารระหว่างกันอย่างมีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งของครอบครัวต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้

สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว

จากข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว เผยสถิติความรุนแรงที่เกิดขึ้นในครอบครัวตั้งแต่ปี 2559-2563 มีแนวโน้มสูงขึ้นคิดเป็น 1,400 ราย/ปี และความรุนแรงในครอบครัวส่วนใหญ่มักเกิดขึ้นกับเด็กและสตรี จากผลการสำรวจในช่วงเดือนตุลาคม 2562 - เมษายน 2563 พบว่า 87% เป็นความรุนแรงทางร่างกาย 9% เป็นความรุนแรงทางเพศ และ 4% เป็นความรุนแรงทางจิตใจ

ความรุนแรงในครอบครัวของประเทศไทยที่เพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งเป็นเพราะส่วนใหญ่ไม่นิยมแจ้งความ เมื่อพบหรือประสบกับความรุนแรงในครอบครัว โดยมีเพียง 17% ที่กล้าออกมาเปิดเผยเรื่องราวและร้องขอความช่วยเหลือ ซึ่งเรื่องนี้ มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล ได้เปิดเผยเหตุผลส่วนใหญ่ที่ผู้หญิงในฐานะที่เป็นผู้ถูกระทำ ต้องทนต่อความรุนแรงที่เกิดขึ้นในครอบครัว 5 ข้อด้วยกัน

1. ความรักความผูกพัน หลังก่อความรุนแรงฝ่ายชายมักจะขอโอกาสเพื่อกลับตัวและจะไม่ใช้ความรุนแรงอีก ด้วยความรักความผูกพันที่มีให้จึงยอมที่จะทน หวังว่าฝ่ายชายจะปรับปรุงตัว
2. อดทนเพื่อลูก ฝ่ายหญิงมักจะคิดว่าถ้าลูกไม่มีพ่อ ลูกจะมีปมด้อย ขาดความอบอุ่น ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของลูกในอนาคต
3. พยายามรักษาความเป็นครอบครัว ด้วยสภาพสังคมที่ปลูกฝังความเป็นครอบครัวที่สมบูรณ์แบบ ซึ่งต้องประกอบไปด้วย พ่อ แม่ ลูก ทำให้ผู้หญิงต้องยอมอดทนต่อความรุนแรง
4. คิดว่าความรุนแรงเป็นเรื่องส่วนตัว ค่านิยมที่ว่า ไฟในอย่านำออก ไฟนอกอย่านำเข้า เป็นอีกหนึ่งเหตุผลที่ทำให้ผู้หญิงอดทนต่อความรุนแรงที่เกิดขึ้น
5. ปัญหาเศรษฐกิจ ผู้หญิงหลายคนเมื่อแต่งงานมีลูกแล้ว ลาออกจากงานเพื่อมาดูแลลูก เมื่อเกิดความรุนแรงขึ้นในครอบครัว หากจะเลิกกับสามีก็กลัวจะไม่มียานพาหนะ ไม่มีเงินเลี้ยงดูตัวเองและลูก จึงต้องทนต่อความรุนแรง



สรุปรายงานช่องว่างระหว่างเพศทั่วโลก ปี 2021 (Global Gender Gap Index 2021)

สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ได้เปิดเผยรายงานดัชนีความเสมอภาคทางเพศทั่วโลก ประจำปี 2566 (Global Gender Gap Index 2023) เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมาว่า

ไทยอยู่ในอันดับที่ 74 จากทั้งหมด 146 ประเทศ โดยอันดับขยับขึ้น 5 อันดับจากอันดับที่ 79 ในปี 2565 ด้วยคะแนน 0.711 คะแนน เพิ่มขึ้น 0.002 คะแนน

การจัดทำรายงานดัชนีความเสมอภาคทางเพศทั่วโลก เพื่อประเมินความคืบหน้าเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศ และเปรียบเทียบช่องว่างระหว่างเพศของประเทศต่าง ๆ ใน 4 มิติ ได้แก่

1. ความเสมอภาคด้านการมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ (Economic Participation and Opportunity)
2. ความสำเร็จทางการศึกษา (Educational Attainment)
3. สุขภาพและการอยู่รอด (Health and Survival)
4. การส่งเสริมศักยภาพทางการเมือง (Political Empowerment)

หากพิจารณารายมิติของประเทศไทย พบว่า

1. มิติความเสมอภาคด้านการมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ : อันดับที่ 24 ได้คะแนน 0.772
2. มิติความสำเร็จทางการศึกษา : อันดับที่ 61 ได้คะแนน 0.995
3. มิติสุขภาพและการอยู่รอด : อันดับที่ 42 ได้คะแนน 0.977
4. มิติการส่งเสริมศักยภาพทางการเมือง : อันดับที่ 120 ได้คะแนน 0.101

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมครั้งนี้ เป็นการใช้เครื่องมือ SWOT โดยมีผลสรุปดังนี้

1. จุดแข็ง (Strength) และลำดับความสำคัญ

1.1 มีนโยบายการดำเนินงานกับหน่วยงานต้นสังกัด (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือ สค.) สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และนโยบายจังหวัด

1.2 มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการการดำเนินงานให้แก่หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน ทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงานและสามารถให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ในมิติกลุ่มบริหารทั้งเชิงพื้นที่ (ภายในและภายนอกสถาบัน) และเชิงประเด็น ทำให้สามารถพัฒนาและจัดบริการได้อย่างเหมาะสม

1.3 มีบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญในด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีในสถาบันและในชุมชน มีระบบการทำงานเป็นทีม ทำให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการสวัสดิการสอดคล้องกับสภาพปัญหาทางสังคม

1.4 มีการดำเนินการให้บริการตามกระบวนการพัฒนาสังคม มีขั้นตอนที่ชัดเจน ทำให้ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงการให้บริการและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ ส่งเสริมการพึ่งตนเอง

1.5 มีกลไกการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการ และกลไกการทำงานตามมาตรการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี และครอบครัว

1.6 มีหลักสูตรฝึกอบรมอาชีพที่เป็นมาตรฐาน

1.7 มีเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

2. จุดอ่อน (Weakness)

2.1 พื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์เรียนรู้ฯ ครอบคลุม 9 จังหวัดภาคใต้ รวมถึงจังหวัดชายแดนใต้ ส่งผลต่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในการลงพื้นที่ และสภาพปัญหาสตรีและครอบครัวมีความซับซ้อน ส่งผลต่อความทันการณ์ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย การทำกิจกรรม/โครงการไม่สามารถช่วยเหลือได้ทั้งหมด

2.2 การจัดการระบบฐานข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้รับบริการด้านต่าง ๆ รวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย TP Map/Big Data ยังไม่สมบูรณ์และครอบคลุมในเชิงนำไปสู่การประมวลวิเคราะห์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลแต่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

2.3 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นเวลานาน มีความชำนาญด้านวิชาชีพแต่ยังไม่มี ความชำนาญทางวิชาการและเทคโนโลยี

2.4 มีอุปกรณ์ฝึกอบรมบางอย่าง/จำนวนผู้สอนไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม อาชีพ เช่น ในสถานการณ์ปกติมีผู้สนใจเรียนตัดเย็บเสื้อผ้าจำนวนมาก แต่ศูนย์ฯ สามารถรองรับได้จำนวน จำกัด เนื่องจากจำนวนจักร และจำนวนครูผู้สอนเพื่อให้เกิดคุณภาพต่อผู้เรียนมีจำนวนไม่เพียงพอ

2.5 บุคลากรยังขาดความรู้และความชำนาญเรื่องภารกิจใหม่ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

2.6 ยังขาดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ

3. โอกาส (Opportunity)

3.1 นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างโอกาสแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวใน ชุมชน โดยเน้นการสร้างความสุขแก่ประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

3.2 การปฏิรูประบบราชการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตาม พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ทำให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ ครอบครัวภาคใต้ มีบทบาทภารกิจที่ครอบคลุมทั้งสตรีและครอบครัว มีโอกาสยกระดับการทำงานจากระดับ ปฏิบัติการสู่งานด้านวิชาการมากขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์มากกว่าการฝึกทักษะอาชีพเพียงอย่างเดียว

3.3 มีทุนสังคมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมโดยการมีส่วนร่วม ทั้ง อปท. องค์กรชุมชน ประชาชน เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สภาวัดและเยาวชน วัด ฯลฯ

3.4 มีความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพ สตรี และครอบครัว ภายใต้ข้อตกลงระหว่างองค์กร (MOU) ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ

3.5 ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นช่องทางให้กลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงบริการของศูนย์ฯ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง

3.6 คนไทยมีน้ำใจและวัฒนธรรมไทยนิยมให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

4. อุปสรรค (Threat)

4.1 สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อการให้บริการ สภาพเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของประชาชน

4.2 หน่วยงาน/เครือข่ายที่เกี่ยวข้องขาดความรู้ในการทำงานภายใต้กฎหมายที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับผิดชอบ

4.3 การสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ การเสริมสร้างความรู้และทักษะการทำงาน ให้แก่หน่วยงาน/เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาสตรีและครอบครัวที่มีความซับซ้อน

4.4 ความเสี่ยงต่อความปลอดภัยในการเดินทางไปให้บริการกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดชายแดนใต้

4.5 ความหลากหลายของกลุ่มผู้ใช้บริการ เช่น ด้านพื้นที่ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม

4.6 การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และภัยพิบัติทางธรรมชาติ ส่งผลให้นโยบายขาดความต่อเนื่องและมีอุปสรรคด้านการสนับสนุนการดำเนินงาน

4.7 กลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารออนไลน์ หรืออาจเข้าถึงได้แต่ไม่สามารถใช้ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

จากการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสถานการณ์สภาพแวดล้อมโดย SWOT ภายใต้กฎหมาย นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญในการตัดสินใจกำหนดทิศทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีแผนปฏิบัติการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นกรอบหลักในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา ซึ่งสรุปดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เป้าประสงค์

1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
2. องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

แนวทาง

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ ภูมิปัญญาหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
3. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อน Learning Center สู่ชุมชน
2. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนจังหวัดสงขลา (ร่วมกับทีม One Home จังหวัดสงขลา)
4. การให้บริการด้านกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมการพัฒนาสังคมของสตรี

เป้าประสงค์

1. สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
2. สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

แนวทาง

1. ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททุกระดับ
2. พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
 - 1.1 กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว
 - 1.2 กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว
 - 1.3 กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ
 - 1.4 กิจกรรมเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจสตรี
 - 1.5 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสานสัมพันธ์เครือข่ายกลุ่มอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เป้าประสงค์

บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

แนวทาง

1. ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน
2. การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายและขยายผลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณีผ่าน
กลไกชมรมคบเด็กสร้างบ้านอบอุ่นในพื้นที่
2. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย อพม. ศพค. อปท. ในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

แนวทาง

1. ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
3. พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
4. การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจและงานบริการของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
2. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร
3. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
4. การดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม งบประมาณปี พ.ศ. 2567 ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
ตามแผนปฏิบัติการรายปีของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
1. ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม 2. องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	1.1 โครงการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว กิจกรรมขับเคลื่อน Learning Center สู่ชุมชน ระยะที่ ๓ จำนวน ๒ แห่ง - สงขลา - กระบี่ วิธีการดำเนินงาน 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) - การทบทวนก่อนการปฏิบัติงาน (Before Action Review : BAR) - เสนอและขออนุมัติโครงการ 2. ขั้นการดำเนินงาน (Do) - ประสานหน่วยงาน /วิทยากร/กลุ่มเป้าหมาย	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบภารกิจกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของกรมฯ 2. เพื่อสร้างเสริมความรู้และทักษะด้านสตรีและครอบครัวรูปแบบ Learn & play 3. เพื่อส่งเสริมทักษะด้านการประกอบอาชีพ	เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบภารกิจของกรมและเข้าถึงบริการสวัสดิการมีความรู้ความเข้าใจ เกิดทักษะในฐานกิจกรรม play and Learn	100,000 (พื้นที่ละ 50,000 บาท)					กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมด้านสตรีและครอบครัว	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพ หลัก	เจ้าภาพ ร่วม
		- ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์และรายละเอียดการดำเนิน โครงการ และจัดกิจกรรม 3. ขั้นตอนติดตามตรวจสอบขณะ ดำเนินการ (Check) 4. การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการ กลุ่มเป้าหมาย - คณะทำงานศูนย์ช่วยเหลือสังคม สงขลาป็นสุขตำบล - คณะทำงานศพค - อพม/อสม. - แกนนำเด็กและเยาวชน - อปท. - วิทยาการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน รวม 2 รุ่น 120 คน									

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		1.3 การให้บริการด้านกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ วิธีการดำเนินงาน - ประสาน รับเรื่อง และพิจารณาผลเบื้องต้น - จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารส่งให้ สค. และผู้ขอรับเงินกองทุน - การให้ความรู้โดยสอดแทรกผ่านการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของศูนย์ฯ และการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของศูนย์ฯ กลุ่มเป้าหมาย ชมรม/สมาคม	- การส่งเสริมการทำโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ภาคใต้ - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าถึงสิทธิในการคุ้มครองด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการขออนุมัติโครงการที่ขอรับเงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการได้รับความคุ้มครองด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	-					กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมด้านสตรีและครอบครัว	กลุ่มแผนงานและวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		1.4 โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว วิธีการดำเนินงาน 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) - การทบทวนก่อนการปฏิบัติงาน (Before Action Review : BAR) - เสนอและขออนุมัติโครงการ 2. ขั้นการดำเนินงาน (Do) - ประสานหน่วยงาน /วิทยากร/ กลุ่มเป้าหมาย - ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และรายละเอียดการดำเนินโครงการ และจัดกิจกรรม 3. ขั้นติดตามตรวจสอบขณะดำเนินการ (Check) 4. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	1. เพื่อขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแก่ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวให้สามารถแก้ไขปัญหา ตอบสนองตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน และได้รับการเสริมพลังเพื่อการดูแลตนเองและครอบครัวได้ 2. เพื่อสร้างช่องทางการให้บริการที่หลากหลายให้แก่ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว 3. เพื่อพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวได้ให้เป็น	เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (60) เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงใจของกลุ่มเป้าหมาย เครือข่าย แม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวที่เข้ารับบริการดูแลและช่วยเหลือ รวมถึงการพัฒนาทักษะอย่างครบวงจร (80) เชิงเวลา : เป็นไปตามกำหนดเวลา (100)	50,000					กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมด้านสตรีและครอบครัว	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		กลุ่มเป้าหมาย - แม่เลี้ยงเดี่ยวหรือครอบครัว จำนวน 25 คน - คณะทำงานศูนย์ช่วยเหลือสังคม สงขลาปันสุขตำบล/ศพค./อพม/อสม/อปท/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน - วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 60 คน	ต้นแบบ โดยหน่วยงานอื่นสามารถนำไปปรับใช้และขยายผล การดำเนินงานการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวได้	เชิงค่าใช้จ่าย : เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (100)							
		1.5 การขับเคลื่อนศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว วิธีการดำเนินงาน 1. รับสมัครแม่เลี้ยงเดี่ยวผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพ 2. เข้ารับบริการศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว 3. ให้คำปรึกษา 4. การบริการ/จัดสวัสดิการ	จัดสวัสดิการให้แก่แม่เลี้ยงเดี่ยว	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงใจของแม่เลี้ยงเดี่ยวที่เข้ารับบริการดูแลและช่วยเหลือ	-					กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		ที่พัก / ผักออชีฟ/จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการให้บุตรติดแม่เลี้ยงเดี่ยว (อายุ 2-6ปี) 5. การติดตามผู้รับบริการ/เยี่ยมบ้าน กลุ่มเป้าหมาย - แม่เลี้ยงเดี่ยว - บุตรแม่เลี้ยงเดี่ยว อายุ 2 - 6 ปี									
		1.6 เงินช่วยเหลือสตรีหรือครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคม วิธีการดำเนินงาน ลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง เยี่ยมบ้านและให้ความช่วยเหลือเงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัวให้แก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประสบปัญหาทางสังคม 9 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา และสงขลา	เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพเป็นค่าครองชีพในการดำรงชีวิตในเบื้องต้น	จำนวนผู้ประสบทางสังคมที่ได้รับความช่วยเหลือ (400)	1,200,000					กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ		
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	
2. พัฒนา ศักยภาพและยกระดับ บทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม การพัฒนาสังคมของสตรี	สตรีมี บทบาทและมีส่วนร่วม	1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	เพื่อให้เยาวชนสตรี สตรี และ ประชาชนทั่วไป มีความรู้และทักษะด้านอาชีพ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพ มีรายได้	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ (700 คน/ปี)	10,961,500						กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
	การพัฒนาสังคมและทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	1.1 กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว		- การพัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมกับความต้องการและสถานการณ์	- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ที่กำหนดและ มีงานทำ (ร้อยละ 70)		9,100,000					
		- การฝึกอาชีพ (ในสถาบันและระยะสั้นในชุมชน) และให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต (*รวมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมนันทนาการและวันสำคัญของชาติ ศาสนา ประเพณี โครงการชักชวน การป้องกันอัคคีภัยและเหตุฉุกเฉิน การอบรมให้ความรู้ด้านครอบครัว เข้มแข็ง และความเท่าเทียมระหว่างเพศ)		- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ร้อยละ 80)								
		- ประเมินผล										
		- การฝึกปฏิบัติงานในสถาน										
		- การมอบวุฒิบัตร										
		- การจัดหางานหลังสำเร็จการฝึกอบรม										
		- การติดตามผล										

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		1.2 กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว - การประชาสัมพันธ์และรับสมัคร - การฝึกอาชีพตามโครงการฯ (44 วัน) - การสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (60 วัน) - การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	เพื่อให้สตรีหรือบุคคลในครอบครัวมีทักษะในการประกอบอาชีพสามารถประกอบอาชีพ มีรายได้มั่นคงและเพียงพอในครอบครัว	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ (14 กลุ่ม ๆ ละ 30 คน รวม 420 คน) - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ที่กำหนดและมียานทำ (ร้อยละ 70)	1,628,900 1,226,900 402,000 (เงินอุดหนุน)	←————→					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		1.3 กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ - คัดเลือกกลุ่มเข้าร่วมโครงการ - สนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการกลุ่มทั้งทักษะฝีมือ และทักษะการบริหารจัดการกลุ่ม - การติดตามประเมินผล	เพื่อให้กลุ่มสตรีมีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางการแข่งขันทางธุรกิจ	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมโครงการสร้างชีวิตใหม่ฯ ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ (100 คน) - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 70)	232,600 31,600 201,000 (เงินอุดหนุน)	←————→					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
3. เสริมพลังยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่ (ชมรมคบเด็ก.....สร้างบ้าน) 2 พื้นที่ สงขลาและปัตตานี วิธีการดำเนินงาน 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) - การทบทวนก่อนการปฏิบัติงาน (Before Action Review : BAR) - เสนอและขออนุมัติโครงการ 2. ขั้นการดำเนินงาน (Do) - ประสานหน่วยงาน /วิทยากร/กลุ่มเป้าหมาย - ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และรายละเอียดการดำเนินโครงการ และจัดกิจกรรม 3) ขั้นติดตามตรวจสอบขณะดำเนินการ (Check) 4) การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	1. เพื่อเพิ่มพูนทักษะชีวิตและองค์ความรู้ให้แก่แกนนำเด็กเยาวชนในโรงเรียน/ในพื้นที่ให้รู้เท่าทันปัญหาและป้องกันตนเองไม่ให้ถูกล่อลวงเข้าสู่กระบวนการค้าประเวณี ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น 2. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำเด็กเยาวชนในโรงเรียนหรือกลุ่มอาสาสมัครเด็กและเยาวชนในพื้นที่ มี	เชิงปริมาณ : จำนวนแกนนำเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละแกนนำเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	100,000					กลุ่มส่งเสริมการจัดการสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		กลุ่มเป้าหมาย - แกนนำเด็กและเยาวชน - หน่วยงานภาคีเครือข่าย - วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน รวม 2 พื้นที่ 120 คน	การขยายผลต่อยอดทักษะชีวิตและองค์ความรู้ไปยังเพื่อน เยาวชนกลุ่มเสี่ยง ที่จะถูกล่อลวงเข้าสู่กระบวนการค้าประเวณี ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น								
		2. กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว วิธีการดำเนินงาน 1. ติดเข็มกลัดริบบิ้นขาวให้แก่ข้าราชการ และบุคคลทั่วไป	เพื่อรณรงค์ให้เด็กและเยาวชน สตรี และบุคคลทั่วไปในสังคมได้ตระหนักและร่วมกันป้องกันปัญหาความรุนแรงที่จะเกิดต่อเด็ก สตรี และบุคคล	ร้อยละของประชาชนทั่วไปได้รับรู้และตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	-				↔	กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 3. เติมนรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปตระหนักถึงการคุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน สตรี และบุคคลทั่วไปในสังคม	ในครอบครัว รวมไปถึงความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงานที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	1. โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจและงานบริการของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมอาชีพและภารกิจของศูนย์ฯ และความรู้ด้านสตรีและครอบครัว	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ (ร้อยละ 100)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย
		2. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (รวมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้)	เพื่อให้บุคลากรของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (ร้อยละ 80)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย

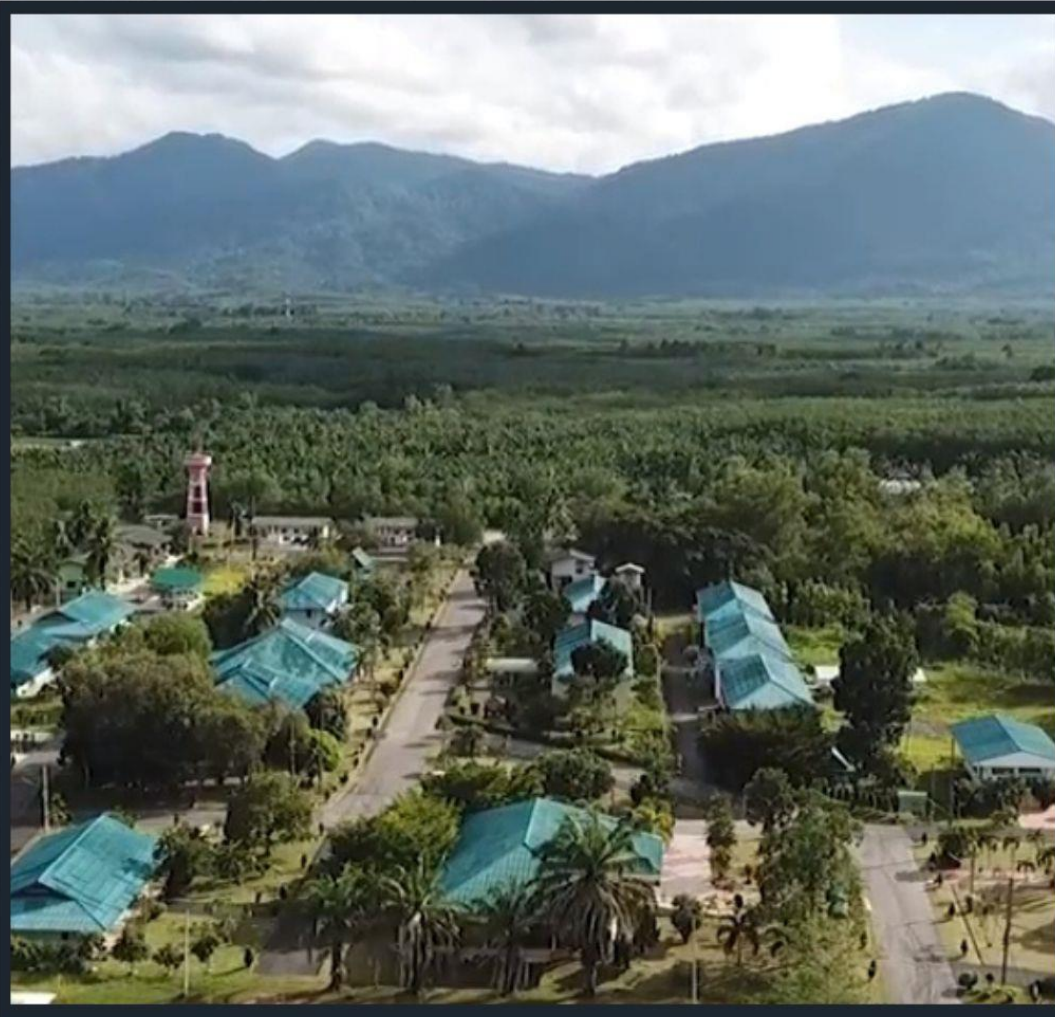
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	แผนดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม
		3. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ฯ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแผน ITA ของ สค. (ร้อยละ 100)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย
		4. การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว	เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ฯ เป็นไปตามมาตรฐานฯ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว (ร้อยละ 80)	-					กลุ่มแผนงานและวิชาการ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



 0 7458 4111

 590 ม.11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา

 WFDC.songkhla@gmail.com

 www.facebook.com/SouthcenterSongkhla

 ศูนย์สตรีภาคใต้ จังหวัดสงขลา